

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ НА ЗАКУПКУ УСЛУГ (НА ОСНОВЕ СЕРВИС-КОНТРАКТНИКОВ)

НАИМЕНОВАНИЕ ЗАКУПА		Стропальные работы в Службе водоотлива и осушения карьера		
№ п/п	Перечень основных данных и требований	Основные данные и требования		
1	Место оказания услуг	Иссык-Кульская область, Джети-Огузский район, рудник Кумтор. Объекты рудника Кумтор находятся в высокогорном районе на высоте более 4000 метров над уровнем моря в условиях вечной мерзлоты.		
2	Режим работы	- Оффлайн - 11 часов оказания услуг каждый день (7 дней в день/7 дней в ночь) - Вахтовый режим работы 14 дней /14 дней		
3	Инициатор заявки	Байызов Тилек		
	Срок оказания услуг (дата начала и окончания)	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
3	Должностные обязанности	Перечень задач и обязанностей: - Установка, передвижение, демонтаж насосов - Прокладка линий трубопровода - Ремонт линий трубопровода - Демонтаж линий трубопровода - Сварка пластиковых труб - Выбраковка/утилизация пластиковых труб - Установка генераторов, трансформаторов - Утепление линий трубопровода - Ремонт утепленных линий трубопровода - Прокладка и навеска высоковольтных кабелей - Оказание помощи машинистам насосных установок		
4	Квалификационные требования к сервис-контракtnику	Образование:	Среднее образование либо средне-профессиональное образование	
		Опыт работы по профилю	- Приветствуется опыт проведения работ на руднике Кумтор. - Приветствуется наличие опыта работы по водоотведению на рудниках и карьерах.	
		Наличие разрешительных документов (если применимо)	Удостоверения:	
			- Стропальщик	
			- Справка об отсутствии задолженности по налогам	
			- Свидетельство о государственной регистрации индивидуального предпринимателя	
			- Справка об отсутствии судимости	
5	Профессиональные навыки	Знание компьютера		Не применимо
		Знание языков	Кыргызский	Средний уровень
			Русский	Средний уровень
		Знание специальных программ		Не применимо
6	Личные качества	Исполнитель должен обладать такими личными качествами, как ответственность, внимательность, дисциплинированность, умение работать в команде, соблюдение корпоративных норм и уважительное отношение к коллегам.		
		Выбрать один из методов оценки:		

		- бальная оценка кандидата по установленной форме
7	Контроль и отчетность	Общие положения. Исполнитель обязан оказывать услуги в строгом соответствии с условиями Договора, настоящего Технического задания, действующими нормативными документами, стандартами Компании, а также требованиями охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Контроль со стороны Заказчика. Контроль за качеством и объемом оказываемых услуг осуществляется представителем Заказчика (уполномоченным сотрудником подразделения). Представитель Заказчика вправе проводить выборочные или регулярные проверки хода и результатов работ, а также запрашивать разъяснения и корректировки. Все выявленные замечания подлежат устранению Исполнителем в согласованные сроки без дополнительной оплаты. Критерии приемки: Услуги считаются оказанными надлежащим образом при условии: - полного выполнения объема работ, - соблюдения сроков, -отсутствия обоснованных претензий со стороны Заказчика, предоставления всей предусмотренной отчетности (при наличии). Приемка осуществляется на основании акта оказанных услуг, подписываемого обеими сторонами. Ответственность за качество. Исполнитель несет ответственность за качество и достоверность предоставленных услуг и информации. В случае выявления нарушений, повлекших за собой ущерб, Компания вправе применить меры, предусмотренные условиями сервис-контракта.
8	Результат работ	Результатом оказания услуг является надлежащее выполнение всех задач, указанных в настоящем техническом задании, с предоставлением соответствующей документации, отчетности и подтверждающих материалов в установленные сроки. - Ежедневные отчеты о выполненных работах с занесением выполненных объемов работы в Журнал учета работы Службы водоотлива и осушения карьера. - Оформление и подписание Актов выполненных работ. - Выполнение всего перечня задач и обязанностей по стропальным работам.
9	Методика расчета стоимости услуги	За 1 час/работы
10	Требуемое количество сервис-контрактников	12

БЛАНК БАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ КАНДИДАТА НА СЕРВИС-КОНТРАКТ

ФИО кандидата:

Наименование отбора:

0.00

Дата оценки:

	Критерии [1]	Маким. оценка[2]		Оценка члена комиссии	Пояснения члена комиссии
1	Образование	15			Образование (макс. 15 баллов). 15 баллов — профиль полностью соответствует, уровень достаточный или выше. 11-14 баллов — профиль близкий, уровень достаточный, есть доп. подготовка. 6-10 баллов — смежная специальность, требуется адаптация. 0–5 балла — профиль не соответствует или отсутствует.
2	Опыт работы	25			Опыт работы (макс. 25 баллов). 25 баллов — опыт полностью соответствует, стаж достаточный. 19-24 баллов — профильный опыт, стаж выше минимального. 10-18 баллов — смежный опыт, требуется адаптация. 0–9 балла — опыт нерелевантен или отсутствует.
3	Профессиональные навыки	15	Знание компьютера:	Word, Excel, Outlook	Компьютерные навыки (макс. 4 балла): 4 балла — уверенное владение: самостоятельная работа с документами, таблицами, электронной почтой, календарями и задачами; использование расширенных функций 3 балла — базовые навыки: уверенное выполнение стандартных операций, знание основных инструментов 2 балл — элементарные навыки: ограниченное использование, выполнение простых действий 0-1 баллов — отсутствие навыков
				Другие программы	от 0 до 2 максимум
			Знание иностранных языков	Английский	Английский язык (макс. 4 балла) 4 балла — свободное владение, включая профессиональную терминологию 3 балла — уверенное владение, пригодное для работы 2 балл — базовые навыки общения 0-1 баллов — отсутствие владения
				Другой	Другой язык (макс. 2 балл) 2 балл — наличие дополнительного языка, подтверждённого документально или по интервью 0 баллов — отсутствует или нерелевантен

			Знание специальных программ	1С, SAP, AutoCAD и др.	3 балла — полное соответствие: уверенное владение всеми необходимыми специализированными программами, способность работать самостоятельно и обучать других 2 балла — высокое соответствие: хорошее знание большинства требуемых программ, уверенное использование в профессиональной деятельности 1 балл — среднее соответствие: владение основными функциями, ограниченный опыт практического применения 0 баллов — низкое соответствие: отсутствие навыков или минимальное знакомство с программами
4	Наличие разрешительных документов	10			Наличие разрешительных документов (макс. 10 баллов) 10 баллов — Полное соответствие Все требуемые разрешительные документы (лицензии, сертификаты, аккредитации) предоставлены, действительны и полностью соответствуют заявленным требованиям. 8–9 баллов — Высокое соответствие Основные документы предоставлены и действительны, имеются дополнительные подтверждения (сертификаты, справки). 6–7 баллов — Среднее соответствие Документы предоставлены частично или требуют обновления, но в целом подтверждают возможность выполнения обязательств. 4–5 баллов — Низкое соответствие Документы представлены не в полном объеме, часть отсутствует или не соответствует требованиям. 1–3 балла — Минимальное соответствие Имеются отдельные документы, но они не подтверждают соответствие заявленным условиям. 0 баллов — Несоответствие Разрешительные документы отсутствуют или полностью нерелевантны.
5	Личные качества	5			Личные качества (макс. 5 баллов) Оцениваются по интервью или тесту: ответственность, дисциплина, командность. 5 баллов — качества выражены ярко и устойчиво. 4 баллов — качества проявляются стабильно. 2-3 баллов — качества выражены умеренно. 0–1 балла — качества отсутствуют или не подтверждены.
6	Мотивация и готовность к работе	5			Мотивация и готовность к работе (макс. 5 баллов) Оценивается по интервью, анкете, поведению. 5 баллов — высокая мотивация, готовность приступить немедленно. 4 баллов — мотивация выражена, кандидат заинтересован. 2-3 баллов — мотивация умеренная, требуется уточнение. 0–1 балла — мотивация не выявлена.
7	Качество выполнения тестового задания (если применимо)	5			Качество выполнения тестового задания (макс. 5 баллов) Оценивается полнота, точность, логика, оформление. 5 баллов — задание выполнено полностью и качественно. 4 баллов — выполнено с незначительными недочётами. 2-3 баллов — частично выполнено, имеются ошибки. 0-2 балла — задание не выполнено или нерелевантно.
Итого:		80			

ШКАЛА ИНТЕРПРЕТАЦИИ ИТОГОВОЙ ОЦЕНКИ

Итоговый балл (из 80)	Процент от и до		Уровень соотв-вия	Комментарии
65–80 баллов	81%	100%	Полное соответствие	Кандидат полностью соответствует требованиям. Рекомендуется к отбору без ограничений.
50 до 64 баллов	63%	80%	Высокое соответствие	Кандидат соответствует требованиям. Допускается к отбору при отсутствии более сильных претендентов.
35 до 49 баллов	44%	61%	Среднее соответствие	Кандидат соответствует частично. Рекомендуется дополнительная проверка, собеседование или обучение
Менее 34 баллов	43%	0%	Низкое соответствие	Кандидат не соответствует требованиям. Не рекомендуется к отбору.