

ИССЫК-КУЛЬ - ГОЛУБОЕ ОКО ПЛАНЕТЫ

# ВЕСТИ Иссык-Куля

ОБЛАСТНАЯ  
ОБЩЕСТВЕННО-  
ПОЛИТИЧЕСКАЯ  
ГАЗЕТА



Среда, 21 июня 2017 г. №20 (11560). Издаётся с 1938 года.

Email: vestiissykkul@mail.ru

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В этом номере



## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ «КУМТОРА»: С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ

Какова роль «Кумтора» в сохранении биоразнообразия на руднике, и какие мероприятия проводит компания по охране окружающей среды.

Стр. 4-5

## «КЫРГЫЗСТАН БУДЕТ СЧАСТЛИВОЙ СТРАНОЙ, ЕСЛИ СОХРАНИТ СВОЮ «ЖЕМЧУЖИНУ»

Губернатор области Узарбек Жылкыбаев о том, какие задачи нужно решать сейчас, чтобы через 10 лет превратить Иссык-Куль в туристический рай.

Стр. 7

## НЕ СТРЕЛЯЙТЕ В ЗВЕРЯ, НЕ РУБИТЕ ЛЕС

Авторы петиции против отстрела животных и вырубке деревьев встретились с представителями Госагентства охраны окружающей среды и лесхоза. О чем говорили и к чему пришли участники неформальной встречи.

Стр. 8-9

## ВЫТАЩИЛИ ИЗ-ПОД ЗЕМЛИ: КАК НА ИССЫК-КУЛЕ СПАСАЛИ ШАХТЕРОВ

Сотрудники «Кумтора» помогли выволить из беды двух человек. Подробности спасательной операции - в нашем материале.

Стр. 10

## БЕЗОПАСНОСТЬ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ: «ПАПА, ТЫ НАМ НУЖЕН ЖИВЫМ И НЕВРЕДИМЫМ»

«Кумтор» подвел итоги конкурса на лучший детский рисунок по технике безопасности.

Стр. 14-15

## Дэниел ДЕЖАРДЕН:

Как известно, безопасность на руднике «Кумтор» всегда стоит на первом месте, и каждый сотрудник обязан строго соблюдать установленные правила. Добыча золота важна. Но жизнь и здоровье человека - бесценны.

## «НАША ЦЕЛЬ - НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ!»

Осенью 2016 года компания «Центерра» приступила к реализации новой масштабной программы под названием «Work Safe, Home Safe» - иными словами, работай, строго соблюдая технику безопасности, и возвращайся после трудового дня к семье целым и невредимым. Сотрудники «Кумтора» в числе первых выбрали внутри организации для начала работы в рамках инициативы. В очередной раз среди пред-

приятый горнодобывающей отрасли Кыргызстана «Кумтор» стал первопроходцем в сфере улучшения безопасности на производстве.

Комментируя внедрение новой инициативы, канадское руководство отмечало, что главная задача, которую оно ставит перед собой, - обеспечить безопасные условия труда. А для этого каждый человек внутри «Центерры», наемные рабочие компании и остальные партне-

ры по бизнесу также должны взять под личный контроль не только собственную безопасность, но и безопасность тех, кто работает рядом.

**Подробнее о программе «Work Safe, Home Safe» читайте в интервью президента «Кумтор Голд Компани» Дэниела Дежардена на стр. 3.**

Кумторовцы помогли озеленить Первый детский хоспис в Бишкеке и Психоневрологический центр в Беловодском, а еще приняли участие в традиционной акции по посадке деревьев некоммерческой организации «Фонд озеленения» и навели порядок в Тонском и Джети-Огузском районах.

Работники «Кумтор Голд Компани» одни из первых начали оказывать постоянную помощь маленьким постояльцам и персоналу Первого детского хосписа в Бишкеке. С 2014 года кумторовцы ежемесячно выделяют деньги, которые идут на оплату труда медсестер и ежедневные нужды медучреждения. За историю сотрудничества с фондом «Помогать легко» и хосписом ребята пожертвовали более 250 тысяч сомов, а также помогли оснастить учреждение необходимыми предметами для комфортного пребывания детей. Но помощь может быть не только материальной. В рамках программы по продвижению корпоративного волонтерства «Послы «Кумтора» сотрудники компании провели субботники на территории хосписа в Бишкеке, а также в Психоневрологическом центре в селе Беловодское. Кумторовцы посадили саженцы и цветы, покрасили скамейки, беседки и детскую площадку, провели уборку.

Первый детский хоспис функционирует благодаря пожертвованиям неравнодушных людей. За счет полученных средств мы покрываем наши расходы на медикаменты и поддерживаем семьи, дети которых пребывают у нас. Мы благодарны сотрудникам «Кумтора» за время, которое они посвятили облагораживанию территории. За-

## «Послы «Кумтора» вышли на субботники



В этом году кумторовцы посадили саженцы в жилом массиве «Кок-Жар» на территории детсада № 182.

частую у нас нет времени, ресурсов и сил заняться садом, - отметила исполнительный директор Первого детского хосписа Ольга Труханова.

Беловодский психоневрологический центр является одним из самых крупных подобных учреждений для детей с особыми нуждами на территории Кыр-

гызстана. В интернате проживает около 238 детей от 4 до 18 лет. Все они нуждаются в постоянном присмотре и лечении. На протяжении месяца сотрудники компании собирали деньги на покупку предметов личной гигиены, москитных сеток, бытовой техники и ковровой дорожки. Помимо это-

го, ребята также убрались на территории учреждения и покрасили игровую площадку.

- Нам было очень приятно провести время вместе с детьми - им всегда нужна поддержка и особенно общение. Наши сотрудники были рады помочь персоналу и облегчить их труд в воскресный день. Мы будем продолжать оказывать посильную помощь центру, - пообещала администратор отдела по соблюдению нормативной базы Гульбара Джумагулова.

А еще представители компании «Кумтор» приняли участие в традиционной акции по посадке деревьев некоммерческой организации «Фонд озеленения», основная задача которой поддерживать парки Кыргызстана и привлекать внимание молодого поколения к вопросу сохранения природного наследия. В этом году посадка саженцев прошла в жилом массиве «Кок-Жар» в Бишкеке на территории детского сада №182.

Берите пример с ударников труда и занимайтесь благими делами!

### КСТАТИ

#### Изменим отношение к природе

Сотрудники «Кумтор Голд Компани» провели субботники на территории, предназначенной для остановки автотранспорта в селе Тосор Джети-Огузского района, а также убрали прибрежную зону и два пляжа в селе Тон. Порядок навели и на участке перевала Кескен-Бел, где останавливается большое количество людей.

Субботники на перевале и пляжах области стали традиционными мероприятиями, поддерживаемыми сотрудниками компании, к которым с готовностью присоединяются местные власти, представители молодежи и подрядные организации. Эти субботники не стали исключением - местные власти поддер-

жали инициативу и помогли в расчистке территорий, а подрядная организация предоставила грузовик для вывоза собранного мусора.

- Как сотрудники социально ответственной компании, мы перенимаем политику и практику компании и вне работы. Очень радует, что мы собрались для полезного дела. Надеюсь, сознание тех, кто мусорит, будет меняться, и нашими действиями мы подадим пример всем путешественникам вдоль берега Иссык-Куля, - отметил начальник отдела охраны труда и техники безопасности

рудника «Кумтор» Талайбек Джусупов.

Субботники были организованы в рамках внутрикорпоративной программы по привлечению кумторовцев в качестве добровольцев для общественно полезных дел. В про-



Разница видна невооруженным глазом: как было и как стало.

шлом году «послы «Кумтора» коллективно потратили более 3 тысяч часов на различные акции по оказанию помощи нуждающимся. В 2017 году они планируют увеличить этот показатель на тысячу часов.

## ПОСТАВЩИКИ КОМПАНИИ «КУМТОР» ПОБЫВАЛИ НА РУДНИКЕ

Экскурсия для них была организована в рамках ознакомительного визита.



Группа местных поставщиков «Кумтор Голд Компани» посетила рудник в рамках ознакомительного визита. Возможность принять участие в экскурсии была предоставлена в виде поощрения компаниям, которые зарекомендовали себя как надежные поставщики качественных товаров и услуг.

Двенадцать поставщиков из Иссык-Кульской и Чуйской областей получили возможность познакомиться с процессом добычи и производства золота. Группа посетила карьер, фабрику, лагерь, а также новую мастерскую по ремонту тяжелой горной техники. В связи с тем, что часть поставщиков представляла продовольственную сферу, им продемонстрировали работу столовой и складов по хранению продуктов. Гости увидели, как и где используются приобретаемые у них товары, материалы и услуги, и оценили их важность в производственной цепи.

Постоянные партнеры компании познакомились с работой крупнейшего золотодобывающего предприятия и были под впечатлением от увиденного: все четко и на высоте.

- Я рад, что увидел весь процесс своими глазами. Когда читаешь новости, сложно представить, что все это происходит именно так. Я впечатлен масштабами и горжусь тем, что также являюсь частью цепочки поддержания непрерывной работы ведущего предприятия страны. Теперь расскажу остальным, что у нас в Кыргызстане есть такое высокотехнологичное предприятие, - отметил менеджер по сырью ЗАО «Ак-Жалга» Каирбек Кожугулов.

## Сотрудники «Кумтора» оказали помощь детскому саду № 1 в городе Караколе

Кумторовцы считают важным поддерживать такие инициативы.

Во время межвахтового отдыха сотрудники отдела снабжения складского хозяйства смены «А» компании «Кумтор» оказали волонтерскую помощь детскому саду № 1 в поселке городского типа Пристань-Пржевальск. Кумторовцы покрасили забор дошкольного учреждения длиной более 200 метров.

Детский сад № 1, расположенный рядом с Мемориальным музейным комплексом имени Н. М. Пржевальского, посещают около 100-120 детей в возрасте от 2 до 7 лет. Коллектив детсада - 10-12 человек.

- С просьбой о помощи ко мне обратилась директор учреждения Вера Анатольевна Игуменова. Посетив садик, я убедился, что помощь нужна. Территория детсада большая, оставшаяся со времен СССР, дет-

ская площадка сохранилась в хорошем состоянии. Поэтому я предложил своим коллегам покрасить металлический забор садика, на что все в моем отделе дружно отозвались, - отмечает сотрудник складского хозяйства компании «Кумтор» Руслан Жолочиев.

Еще один волонтер Эльдияр Джумабаев считает важным поддерживать такие инициативы.

- Мы считаем, очень важно проводить подобные благотворительные мероприятия, пусть, на первый взгляд, небольшие по размерам, но очень важные для получателей помощи. Было приятно видеть радостные лица работников детского сада № 1. Мы призываем всех наших коллег не оставаться в стороне и участвовать в программе «Послы Кумтора», - призвал он.

Дэниел ДЕЖАРДЕН:

# «НАША ЗАДАЧА - ОБЪЯСНИТЬ СОТРУДНИКУ ЕГО ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ В ДЕЛЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА»

Президент «Кумтор Голд Компани» рассказал «Вестям Иссык-Куля» о новой программе «Work Safe, Home Safe», которая реализуется на предприятии с осени прошлого года.



**«Дружище, стой, так и до беды недалеко!»**

- Господин Дежарден, расскажите о вашей новой программе. Какая у нее главная задача?

- Мы приступили к запуску новой комплексной программы «Work Safe, Home Safe», разработанной около года назад. Наша задача - объяснить сотруднику его права и обязанности в деле обеспечения безопасности труда. Он должен следить за тем, как сам соблюдает технику безопасности, и за тем, как ее соблюдают те, кто трудится рядом. Новое в этой программе то, что мы называем «СТОП».

- Что это значит?

- Каждый сотрудник, от рядового работника до президента компании, если видит, что кто-то работает с риском для жизни или его действия могут повлечь опасные последствия, обязан подойти и доброжелательно сказать: «Дружище, стой, так и до беды недалеко! Давай-ка вместе подумаем, как решить задачу без риска». Так мы хотим обеспечить общую безопасность на производстве.

- А если сотрудник побоялся сделать замечание своему начальнику? Начальники ведь разные бывают.

- Поэтому все и началось с обучения бригадиров, вице-президентов и меня в том числе. Мы подчеркиваем, что общую проблему безопасности можно решить сообща и в конструктивном духе. Мы говорим: сотрудник должен указать на риск и помочь его устранить. В нашей обычной работе мы отмечаем 400-450 рисков ежедневно. Но не закрываем на них глаза, а следим за тем, как они устраняются. За самые полезные предложения каждый месяц премируем сотрудников.

- Даете особые премии?

- Да, даже дарим айфоны. Так что инициатива у нас не наказуема, а напротив - поощряется. Действительно, раньше работников за это наказывали, и так было во всем мире. Но все изменилось, горняки ведь думают о безопасности труда. Мы призываем людей к откровенности, поиску безопасных приемов труда и прекращению любой работы, если есть риск. Вот этим мы сейчас и занимаемся.

- А какими, например, словами можно предупредить об опасности?

- Как я уже говорил выше: «Дружи-



«Кумтор» - очень сложное производство...

ще, по-моему, это делается не так, иначе недалеко и до травмы. Ну, ты сам посмотри! Мне же не все равно! Я хочу, чтобы ты вернулся домой живым и здоровым. Давай вместе подумаем над решением этой задачи!» Мой секретарь может сделать замечание даже вице-президенту, если тот спускается по лестнице, на ходу просматривая свой айфон. И она может сказать ему: «Что же вы делаете? Так нельзя!» Мы объясняем людям: в таких случаях благодарите сотрудников! Они не хотят обидеть или оскорбить вас, они о вас заботятся. Это уже другое отношение!

**«Первое наше правило: не нарушай ни одного правила»**

- Для чего вы проводите тренинги?

- Сразу ведь поведение людей не изменишь. Ведь мы - и я в том числе - не новички в своем деле и не привыкли выслушивать советы. Но мы стараемся повлиять на других, меняемся сами. Надеемся, это даст свои результаты, особенно в свете несчастного случая, произошедшего в этом году.

- На предприятии трудится много людей, уже имеющих огромный опыт работы за плечами. Тем не менее вы обучаете и их?

- Конечно.

- Почему? Они не обладают какими-то навыками или знаниями?

- Дело в том, что компания развивается. У нас, мы считаем, лучшая про-

грамма по технике безопасности в мире! Да, многие специалисты проходили программы ТБ ранее, но все должны соответствовать одним и тем же требованиям. Большинство имеют уже богатый опыт, так как давно работают, занимают высокие должности, но есть и молодые сотрудники, которые задают вопросы, желая знать о наших требованиях в этой области. И только сообща мы можем достичь хороших результатов. Все проходят обучение на равных условиях - я сам обучался, тренинги прошли наши специалисты по технике безопасности. У нас есть курсы повышения квалификации, и мы будем совершенствовать эту работу.

- Это групповые занятия?

- Именно так. Компания призывает соблюдать шесть золотых правил. Пять из них, касающиеся вопросов, связанных с конкретным рабочим местом, несколько устарели, но они по-прежнему очень важны. Мы распространили их на все средства индивидуальной защиты: это каски, защитные очки, специальная обувь, перчатки и ремни безопасности для работы на высоте. Первое же наше правило: никогда не нарушай ни одного правила. Те два трагических случая, которые произошли на руднике за последние несколько лет, случились из-за нарушения техники безопасности и стоили людям жизни. Это никуда не годится! Наша цель - нулевой травматизм. У нас здесь работает три тысячи человек. Рудник - это огромный и опасный объект. Мы считаем, что только вни-

мание к себе, рабочему месту, обсуждение этих вопросов, взаимовыручка обезопасят наш труд.

- Где еще применяется программа «Work Safe, Home Safe»?

- Она была создана для «Центерры», которая сегодня владеет тремя рудниками - программа внедряется на всех трех. Ее автор сам придумал такое название. Можно без конца повторять: «Надо соблюдать технику безопасности. Ваши семьи вас ждут». А мы вывели простую, но точную формулировку: «Работая, думай о жизни и здоровье, и тогда ты живым и здоровым вернешься домой». Думай каждый день!

- А другие горнорудные компании взяли ее на вооружение?

- У разных предприятий есть похожие программы, но они называются по-другому. Во всем мире в горнорудной области очень важна безопасность. Скажем, в автомобилях есть подушки безопасности, есть тормоза... А в нашем случае речь идет о поведении человека, о том, как он поступает. Нам не нужны «отчаянные ковбои». Речь не идет о том, кто быстрее. Нет! У нас ты должен все время работать строго по установленным правилам, по инструкциям, аккуратно и эффективно. Поэтому в основе нашей программы лежит личное поведение человека и его личная забота о безопасности - своей и окружающих его людей.

Екатерина РОЗИНА.



... поэтому технику безопасности здесь нужно неукоснительно соблюдать.

Перед наступлением лета ведущие специалисты «Кумтор Голд Компани» побывали в гостях у студентов бишкекских университетов. Сотрудники компании выступили с презентациями по специфике добычи руды на высоте четырех тысяч метров над уровнем моря, технологическому процессу на золотоизвлекательной фабрике, сохранению биоразнообразия, охране окружающей среды, а также рассказали о правилах ежегодного приема на летнюю практику и оплачиваемую стажировку. В свою очередь, учащиеся и выпускники задали спикерам интересные вопросы. Чаще всего спрашивали об экологии на руднике по следам презентации, подготовленной менеджером по экологическим проектам компании Ольгой Медоевой. «Вести Иссык-Куля» выбрали самые яркие фрагменты из этого выступления.

### Роль «Кумтора» в сохранении биоразнообразия

Неоспорима. Важна. И перестепенна.

Следует напомнить, что до того как приступить к разработке месторождения, в 1993 году компания «Камеко» провела исследования возможного влияния будущего производства на экологию, в том числе на биоразнообразие высокогорья. В рамках проведения оценки воздействия на окружающую среду рудника «Кумтор» на его территории были выявлены животные и птицы, занесенные в Красную книгу Кыргызстана: снежный барс, бурый медведь, архар, манул, беркут, бородач, балабан. Из семи четыре(!) вида находились на грани вымирания.

- Специальные исследования МФССБ (Фонда сохранения снежного барса ISLT) по запросу кредиторов подтвердили, что, конечно, горнодобывающая деятельность влияет на экологию. Но если ввести запрет на охоту, ловлю рыбы и придерживаться практики ответственной добычи, негативные воздействия на окружающую среду будут снижены, - рассказывает менеджер

по экологическим проектам компании «Кумтор» Ольга Медоева, отмечая, что основное воздействие на высокогорные луга тогда оказывал ненормированный выпас скота, приводивший к деградации земель, и браконьерство. В числе основных рисков было названо и отсутствие достаточных ресурсов для поддержки мер по сохранению биоразнообразия.

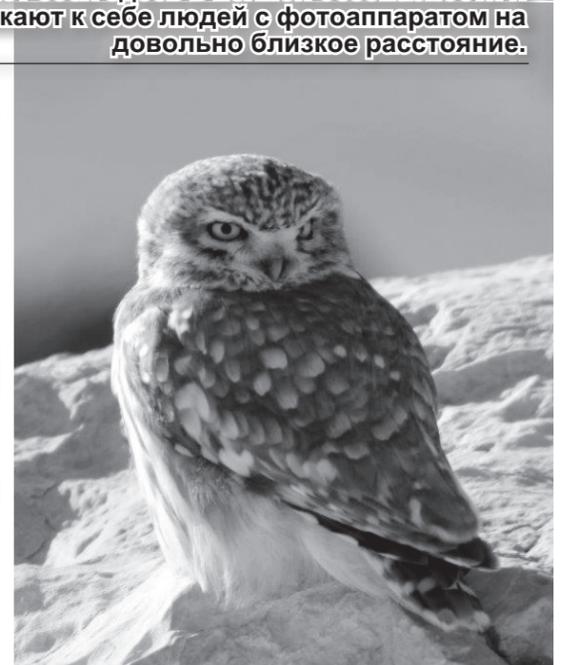
Благодаря ответственному подходу к делу ситуацию удалось переломить. При поддержке международных организаций, таких как ФФИ, МФССБ, «Кумтор» реализует инициативы по сохранению биоразнообразия, в том числе проводит мониторинг дикой природы. В 1995 году по инициативе международных кредитных агентств и правительства Кыргызстана и компании был создан Сарычат-Эрташский государственный заповедник, который граничит с концессионной площадью Кумтора и входит в состав Иссык-Кульской биосферной территории, учрежденной под Эгидой ООН в 2001 году.

В итоге количество видов растительности и животного мира даже после начала добычи на руднике значительно увеличилось: архаров - с 750

# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ «КУМТОРА»: С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ



Рудник «Кумтор» - режимный объект, куда закрыт доступ браконьерам и охотникам. Поэтому звери чувствуют себя здесь в полной безопасности и подпускают к себе людей с фотоаппаратом на довольно близкое расстояние.



### КСТАТИ

#### Работа сообща

Основной партнер «Кумтора» по продвижению инициатив по сохранению биоразнообразия - компания «Фауна и Флора Интернешнл». В ноябре 2012 года был подписан меморандум между «Кумтором» и ФФИ, основные цели которого - достижение сохранения биоразнообразия и управление Сарычат-Эрташским природным заповедником. По договоренности золотодобывающая компания ежегодно выделяет через ФФИ 50 тысяч долларов на поддержку заповедника.



до 2500 голов, популяция козерога колеблется в пределах 750-850 голов, число снежных барсов выросло до 18 особей в пределах заповедника и его окрестностей. Эти и другие цифры, озвученные специалистом, вызвали недоверие со стороны студентов: как такое может быть, когда под боком производство?

- Мы мониторим все реки и водоемы, качество атмосферного воздуха, ведем учет диких животных, выполняя требования кыргызского законодательства. За все время работы рудника не было зарегистрировано ни одного факта гибели зверя или птицы из-за горнопромышленного производства. Все цифры и данные подкреплены научными исследованиями, которые проводят, в том числе, независимые эксперты и наши партнеры. И эту работу отрицать невозможно, - аргументирует специалист по экологическим проектам.

### Подготовка к рекультивации кумторовских земель

С 2012 года кумторовцы и сотрудники, а также студенты Кыргызского национального аграрного университета им. К.Скрябина и Кыргызско-Турецкого университета «Манас» проводят исследования о возможности применения различных видов растений для последующей рекультивации нарушенных земель на руднике. Для этого, в частности, были определены тестовые площадки и выбраны виды растений, которые могут прижиться в суровых климатических условиях (волоснец сибирский, костер безостый, типчак). Участники исследовательской группы собирают семена на территории рудни-

ка и высаживают травы на экспериментальных участках, наблюдая за их ростом и развитием.

- Сейчас мы проводим только тестовые работы по рекультивации рудника, - подчеркивает Ольга Медоева. - После отработки месторождения весь загрязненный грунт будет вывезен на полигоны для захоронения отходов. Пока же компания использует все производственные площади, в том числе хвостохранилище, для захоронения отходов фабрики.

Важный момент. «Кумтор» берет на себя обязательство за два года до закрытия рудника разработать технический проект рекультивации месторождения, как того требует законодательство КР. Проект пройдет все необходимые экспертизы, включая экологическую, и после проведения работ по рекультивации государство решит - принимать эти земли на свой баланс или нет. Будут проводиться работы как по биологической (восстановление растительности), так и по физической рекультивации, а именно по стабильности карьеров, отвалов, хвостохранилища, включая полигон для захоронения отходов, и далее - вести мониторинг в течение пяти лет.

- Не государство, а компания несет полную ответственность за рекультивацию рудника. Начиная с 1994 года, «Кумтор» перечисляет деньги в Фонд рекультивации, на балансе которого уже 21 млн долларов, - напоминает специалист. - По последним подсчетам, всего на эти цели потребуются 49 млн. У нас есть еще 10 лет для того, чтобы выделить всю необходимую сумму - эти деньги будут использоваться по назначению. Так что контроль с обеих сторон будет надлежащий.



### Почему нельзя отказаться от использования цианидов?

«Кумтор» получил международный сертификат по обращению с цианидами в промышленности, из чего следует, что компания работает по международным правилам и стандартам в этом вопросе.

Примечательно, что отказаться от использования цианидов золотодобытчик не может по объективной причине - в руде, которую извлекают на кумторовском месторождении, золото находится в мелкодисперсном состоянии, и для его извлечения приходится использовать цианид, кроме того в руде высокий процент содержания меди. При этом в компании подчеркивают, что специалисты «Кумтора» всегда ищут способы, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду - изучают методы по снижению концентрации цианидов в хвостах, а также возможность уменьшения концентрации цианидов и любой другой химии.

### Что происходит с ледниками на крупнейшем в Центральной Азии месторождении золота?

На протяжении всего срока эксплуатации рудника компания проводит мониторинг ледников. И как показывают эти исследования, в большей степени к таянию снежных шапок приводит глобальное потепление климата. Доказывают эту гипотезу и научные выводы независимых гляциологов, которых компания привлекает для гляциологических работ на месторождении. Так вот, по данным ученых, с той же интенсивностью тают и ледники, расположенные на большом расстоянии от рудника, таким образом, значительного влияния на состояние льдов горного массива Ак-Шыйрак он не оказывает.

Что касается ледника Давыдова - его зачастую приводят в качестве печального примера результатов деятельности горнодобывающего предприятия - в компании еще раз напоминают, что в ходе работ в Центральном карьере убирается часть льда, который затем перевозится в специальные ледовые отвалы на той же высоте. Там он сохраняется, конечно, не в первозданном - более измельченном виде, но говорить о его уничтожении или загрязнении в корне неверно.



### Какие мероприятия проводит «Кумтор» по охране окружающей среды?

Компания проводит гидрологические и гидробиологические исследования, изучает ледники, измеряет уровень загрязнения воздуха - среднегодовые показатели не выходят за пределы допустимых норм. Для учета животного мира используются как визуальные наблюдения, так и фотоловушки, а также ошейники, с помощью которых зоологи отслеживают маршруты волков. В вопросах по охране и изучению окружающей среды «Кумтор» тесно сотрудничает с Сарычат-Эрташским государственным заповедником, Национальной академией наук Кыргызстана, природоохранной организацией «Фауна и Флора Интернешнл» и другими партнерами. Компания выражает готовность принимать участие и организовывать встречи с заинтересованными сторонами по вопросам биоразнообразия. Вся информация о проводимых мероприятиях, касающихся его сохранения, можно найти в информационном бюллетене «На связи», в годовых отчетах по охране окружающей среды и на сайте компании [www.kumtor.kg](http://www.kumtor.kg).

С помощью таких ошейников зоологи отслеживают маршруты волков.

Юлия ШИТОВА.



Вот уже несколько лет кумторовцы и кыргызстанские студенты проводят исследования по высадке различных видов растений для рекультивации земель на руднике. Прижиться в суровых климатических условиях на высоте более четырех тысяч метров над уровнем моря могут далеко не все виды. Участники рабочей группы собирают семена и сажают травы на экспериментальных участках, наблюдая за их ростом и развитием.



## ИТОГИ



centerra GOLD

производственной деятельности  
компании «Кумтор» за I квартал 2017 года

произведено  
**3 962 КГ** золота



реализовано  
**4 190 КГ** золота



Компания Centerra Gold Inc. («Центерра») и компания «Кумтор» подвели итоги работы в первом квартале 2017 года. За первые три месяца текущего года на «Кумторе» произведено 127400 унций<sup>1</sup> или 3962,59 кг золота. С начала года компания перечислила налогов и обязательных платежей на сумму более 2,2 миллиарда сомов.

платежи в бюджет  
**2,2 млрд**  
**СОМОВ**



Март 31, 2017	В тыс долларах США
Налог на валовой доход	23 168,14
Взнос в Фонд развития Иссык-Кульской области	1 389,47
Экологический платеж	310,00
Подоходный налог с сотрудников	1 245,57
Платежи в Социальный фонд КР	5 673,43
Таможенные платежи	148,83
Налог на доходы нерезидентов	168,59
Прочие налоги и обязательные отчисления	108,94
<b>Итого</b>	<b>32 213</b>
Официальный курс доллара США к сому КР на 31.03.2017 г.	68,61
<b>Эквивалент уплаченных платежей в тыс. сомов</b>	<b>2 210 032,01</b>

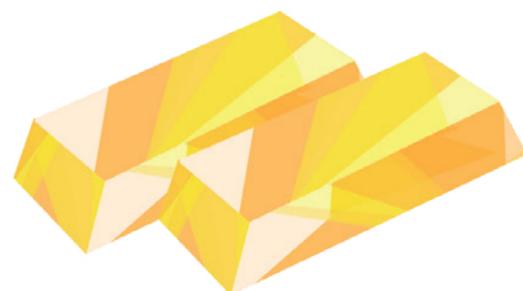
**Примечание:** Базой для расчета налога на валовой доход и взносов в Фонд развития Иссык-Кульской области в соответствии с Соглашением о новых условиях по проекту «Кумтор» от 24 апреля 2009 г. являются фактические денежные поступления от реализации продукции за указанный период.

**Рудник «Кумтор»**, расположенный в Кыргызской Республике, является крупнейшим золоторудным предприятием Центральной Азии, управляемым западной компанией. Всего, с начала промышленного производства в мае 1997 года по 31 марта 2017 года, на Кумторе произведено порядка **11,064 млн унций**, или **344,143 тонн золота**.

«Кумтор Голд Компани» несет ответственность за весь производственный цикл как оператор проекта «Кумтор».

**Centerra Gold Inc.** Центерра является канадской золотодобывающей компанией, которая занимается эксплуатацией, разработкой, разведкой и приобретением золоторудных месторождений в Азии, Северной Америке и других рынках мира. Центерра является крупнейшей западной компанией - золотопроизводителем в Центральной Азии. Акции «Центерры» обращаются на Фондовой бирже Торонто (TSX) под символом CG. Штаб-квартира компании располагается в городе Торонто, провинция Онтарио, Канада.

Слитки **Доре**, производимые на руднике «Кумтор», закупаются ОАО «Кыргызалтын» для дальнейшей переработки на аффинажном предприятии в г. Кара-Балте, как это предусмотрено Договором о продаже золота и серебра, заключенным между «Кумтор Голд Компани», ОАО «Кыргызалтын» и Правительством Кыргызской Республики. Исключительным правом реализации аффинированного золота и серебра в Кыргызской Республике и за ее пределами обладает только ОАО «Кыргызалтын».





Узурбек ЖЫЛКЫБАЕВ:

## «КЫРГЫЗСТАН БУДЕТ СЧАСТЛИВОЙ СТРАНОЙ, ЕСЛИ СОХРАНИТ СВОЮ «ЖЕМЧУЖИНУ»

В марте 2017 года премьер-министр страны провел кадровые перестановки - из кресла депутата парламента Узурбек Жылкыбаев пересел в кресло губернатора Иссык-Кульской области, сменив на этом посту Асхата Акибаева. С момента назначения, по государственным меркам, времени прошло немного. Иным руководителям требуется несколько месяцев, только чтобы вникнуть в суть дел. Но Узурбек Казиевич - человек неслучайный. Родился в селе Ананьево Иссык-Кульского района. Был депутатом Бостеринского сельского совета, после - председателем районного кенеша. Не понаслышке знаком с туристической отраслью. В 2013 году работал директором филиала санатория «Кыргызское взморье», тогда как Асхат Акибаев управлял в «Авроре». Вместе коллеги создали Ассоциацию курортов Кыргызстана, которая и сейчас работает успешно. Поэтому, говорит нынешний глава области, принять эстафету и продолжить успешные начинания своего предшественника готов стопроцентно. С готовностью он согласился ответить и на наши вопросы.

### Привлечение инвестиций – задача №1

**- Узурбек Казиевич, а все-таки предложение возглавить Иссык-Кульскую область было неожиданным? Сомневались - соглашаться или нет?**

- Честно говоря, не ожидал, что премьер-министр предложит мне этот пост в связи с переходом Асхата Акибаева на другую должность. Но долго не раздумывал, согласился, потому что знаю, какой потенциал у Иссык-Кульской области, с какими проблемами сталкивается народ. Я занимался ими, будучи и депутатом Жогорку Кенеша шестого созыва.

**- Управлять целой областью - непростое дело. Что сложнее всего?**

- Конечно, это большая ответственность, тем более что Иссык-Куль по праву считают визитной карточкой Кыргызстана. От того, с какими впечатлениями вернуться на родину туристы, побывавшие у нас в гостях, зависит имидж республики. Для эффективного управления регионом нужно много сил и энергии. Думаю, в меня поверили, иначе не предложили бы этот пост.

А работать в области - одно удовольствие. Иссыккульцы - трудолюбивы, креативны, информированы, готовы к переменам. Есть, конечно, застарелые проблемы - у местных чиновников, например, много вопросов по госзакупкам. Жалуются, что строительные компании, которые выигрывают тендер, не выполняют своих обязательств. Это решаемо. Можно проводить совместные тендеры с участием представителей власти, контролировать ход строительных работ. Но самая главная и сложная задача - привлечение иностранных инвестиций в эко-

номику. Нужно разобраться, какие препятствия встают на пути, изучить условия и требования партнеров. Возможно, мы что-то неправильно делаем, или представители общественности своими неправомерными действиями отпугивают потенциальных инвесторов. В этом плане сложности есть.

### Этот сезон будет не хуже предыдущего

**- Как решаете вопросы по безопасности? Прошлым летом туристы попадали в неприятные ситуации.**

- Все гладко и без ошибок, увы, не бывает, инциденты случаются, но в целом прошлогодний летний сезон прошел спокойно. Уверен, что и нынешний будет не хуже.

Вопросы безопасности обсуждались с силовыми структурами, с которыми мы тесно взаимодействуем. Отличную подготовку милиция, кстати, показала еще во время проведения Всемирных игр кочевников, когда Кыргызстан принимал гостей из 53 стран мира! Если помните, грандиозное шоу прошло без сучка и задоринки.

**- А как вы оцениваете итоги зимнего турсезона?**

- В этом году он объективно был слабее, но дело не в том, что мы не готовы принимать туристов. Подвела экономическая ситуация в соседних странах. Из-за сильного падения курса национальной валюты в России и Казахстане ценовая разница на путевки и отдых на Иссык-Куле в прошлом году в сравнении, допустим, с 2015-м, стала ощутимее. Девальвация ударила по карманам казахстанцев и россиян.

**- Каждый раз придорожные кафе и уборные Иссык-Кульской области обещают привести в порядок, и каждый раз все остается на словах. Когда же ситуация изменится?**

- Решается вопрос строительства туристических информационных центров в 5-6 населенных пунктах Иссык-Кульской области. Там турики смогут отдохнуть, привести себя в порядок, пообедать в кафе, воспользоваться бесплатным Интернетом. Проект профинансирует Всемирный банк. Так что уже следующим летом приятно удивим гостей. Будем добиваться повышения уровня сервиса и комфорта.

**- Как проверяли готовность пансионатов к приему отдыхающих?**

- Традиционно этим занимается спецкомиссия, куда входят представители Санэпидстанции, Госэкотехинспекции, МЧС, МВД, прокуратуры, местные власти и экологи. Но как происходило в прошлые годы? В начале лета закрывали несколько пансионатов, где, допустим, не работали очистные сооружения, не соблюдались правила пожарной безопасности или накапливались долги перед государством, а в сезон они как ни в чем не бывало открывались и принимали отдыхающих. В этом году действуем жестко - до тех пор, пока не устранят нарушения, работать не будут. Это, прежде всего, важно для сохранения озера.

### Долой долгострой

**- Бывший губернатор области справедливо отмечал: на «Кумтор» надейся, а сам не плошай. Придет время, когда рудник закроется, и уже сейчас нужно думать об альтер-**

нативных источниках дохода. Какими они могут быть?

Чем может похвастаться самая счастливая страна мира? Развитой экономикой, благосостоянием населения и уникальными красотами родного края. Если две первые составляющие формулы успеха нам еще предстоит вывести, то третья «нарисована» самой природой - важно сберечь ее для достижения устойчивого развития, уверен полпред правительства в Иссык-Кульской области. В интервью «Вестям Иссык-Куля» Узурбек Жылкыбаев рассказал, какие задачи нужно решать сейчас, чтобы через 10 лет превратить Иссык-Куль в туристический рай.

нативных источников дохода. Какими они могут быть?

- Мне нравится идея создания гарантийного фонда, которую предлагал Асхат Акибаев - сохранять 40 процентов от выделяемой суммы Фонда развития Иссык-Кульской области. Но мы должны продумать механизм ее реализации. Действительно, когда работы на руднике свернутся, нам придется подумать о том, где брать деньги на улучшение инфраструктуры, строительство тех же школ, больниц и дорог. Поэтому уже сегодня часть финансирования нужно направлять на создание рабочих мест, открытие новых предприятий, развитие бизнеса.

**- По решению суда счета «Кумтора» остаются замороженными, инвестор не может реализовывать соцпрограммы в регионе. Считаете, вопрос разрешится?**

- Переговорный процесс правительства Кыргызстана с «Центеррой» идет, возможно, уже в скором времени ситуацию урегулируют, компания возобновит работу в социальном направлении и будет и впредь помогать иссык-кульцам, делая свой весомый вклад в комплексное развитие региона.

**- Очень много разговоров вокруг Фонда развития Иссык-Кульской области, средства которого якобы тратятся не по назначению. Есть ли цифры за 2016 год: сколько было потрачено денег и конкретно - на что? Какой видите дальнейшую работу этого фонда?**

- В 2016 году на поддержку молодежи и строительство соцобъектов - детсадов, школ, медучреждений, спортплощадок - потрачено около 400 млн

сомов. В каждом районе есть свой наблюдательный совет, который отбирает проекты и отправляет их на рассмотрение в облсовет. А уже там принимается решение, на что выделить финансирование, и после проведения тендера деньги распределяются. Проблема в том, что если, к примеру, на строительство садика нужно 30 млн сомов, а ежегодно выделяется всего по три - так стройка превращается в долгострой. Я поставил задачу завершить уже начатую работу, сдать объекты в эксплуатацию и только потом заниматься новыми проектами. Отдельно стоит вопрос ответственности подрядчиков - всех призовем к порядку!

**- Узурбек Казиевич, каким вы видите Иссык-Кульский край через 10 лет?**

- Через 10 лет те проблемы, которые мы с вами сегодня обсуждаем по инфраструктуре, экологии, привлечению инвестиций, социальному пласту, надеюсь, останутся позади. Мы должны сохранить мир, который у нас есть, и подумать о будущем наших детей. Кыргызстанцы - счастливый народ, у нас такая прекрасная природа. И все это - «голубую жемчужину», горы, леса - нужно защитить, сберечь для будущего поколения. Наши дети будут ходить в современные школы, мы доведем до ума главную автомагистраль - иссык-кульское кольцо, число туристов и качество обслуживания будут расти с каждым годом, благодаря чему пополнится республиканский бюджет. К этому мы и должны стремиться.

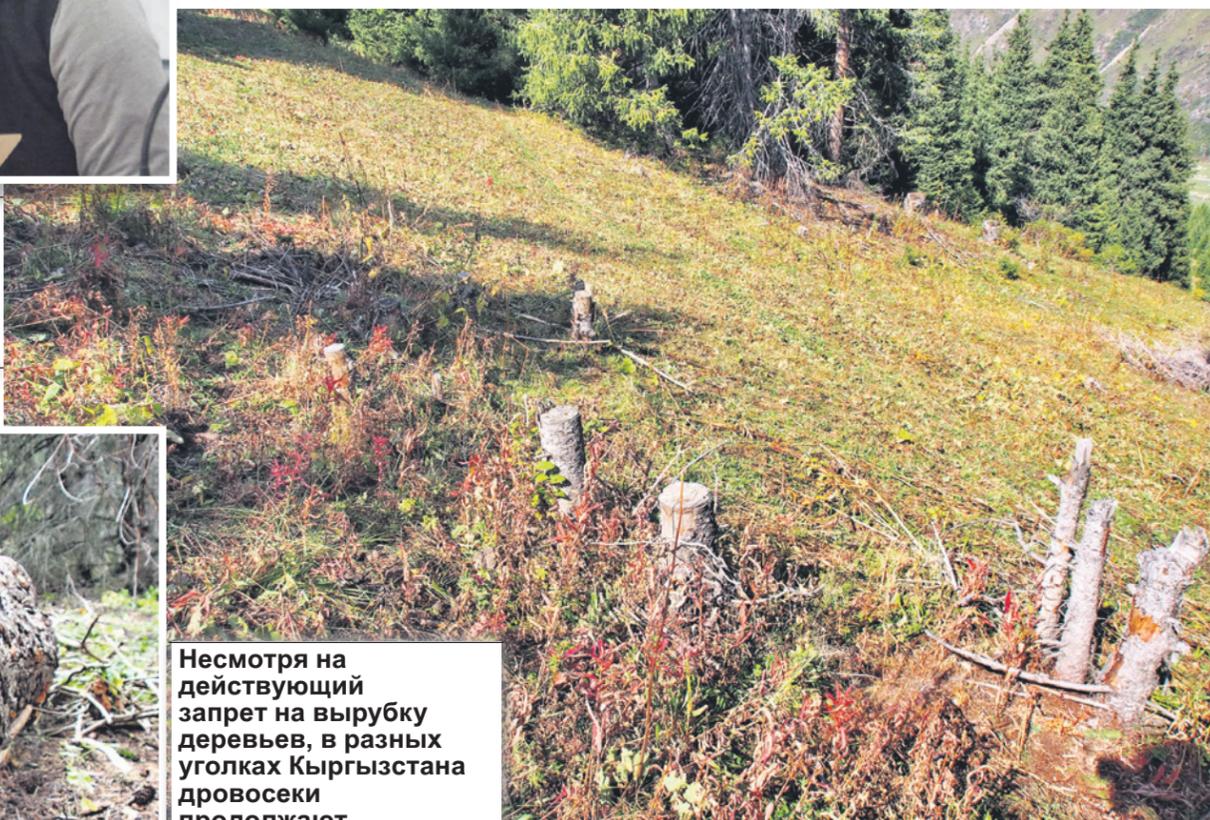
Беседовала Юлия ШИТОВА.  
Фото: пресс-служба полпреда Иссык-Кульской области.

# НЕ СТРЕЛЯЙТЕ

Участники движения «За реформы природоохранной системы Кыргызстана» и представители Госагентства охраны окружающей среды и лесхоза обсудили наиболее экологические вопросы.



Активисты движения Влад Ушаков и Жамиля Жээнбаева не теряют надежды достучаться до природоохранников от государства - если ничего не предпринять и не защитить природу, последствия будут печальными и необратимыми.



Несмотря на действующий запрет на вырубку деревьев, в разных уголках Кыргызстана дровосеки продолжают безжалостно рубить лес. По отдельности ни у чиновников на местах, ни у активистов справиться с ними не получается. Может быть, если объединить усилия, удастся остановить взмах топора и визг бензопилы?



Неформальная встреча в ГАООСЛХ, инициатором которой, кстати, стало госагентство, началась на повышенных тонах. Заместитель директора Нурлан Жумаев сходу предложил отключить все диктофоны и камеры - вдруг журналисты исказят чьи-то слова или порежут видеозапись, как им заблагорассудится.

- Давайте поговорим по-дружески, по-партнерски, - предложил он.

Непонятно, как наличие записывающих устройств могло этому помешать, но после недолгого спора стороны, наконец, сделали шаг навстречу друг другу и перешли к диалогу - временами эмоциональному, где-то недосказанному, а порой и спорному.

Темой для обсуждения стала петиция, которую активисты направили властям в декабре прошлого года. Вкратце, участники движения, в числе которых есть известные экологи, ученые и журналисты, требуют запретить отстрел краснокнижников, остановить вырубку лесов и искоренить коррупцию в самой природоохранной системе.

## Когда вокруг одни пни

По оценке неравнодушных путешественников, повсеместная вырубка леса (жесткий диск с фото- и ви-

деодоказательствами пополняется с каждой новой вылазкой активистов в пока еще живописные ущелья республики) - огромная для страны проблема. Еще немного, еще чуть-чуть, и от прекрасных лесов Кыргызстана останутся голые степи да лысые склоны. Красавицы-сосны, исполинские тьяньшаньские ели безжалостно валят в Жууку, в Джети-Огузском, Каракольском, Барскаунском ущельях. И это при том, что самовольные порубки еще уменьшились из-за снижения цен на российскую древесину.

- Были случаи, когда дровосеков ловили за руку, фото вырубки тут же забрасывали в сеть на всеобщее обозрение и порицание - что же вы делаете, изверги! А сотрудники лесхоза в ветке обсуждений только придумывали отговорки: «Может, это сухостой?» «Да как же - на пни взгляните! Молодые и здоровые были деревья» «Кривостой?» «Нет, стволы гладкие, ровные!» «А точно не ветровал?». Когда все аргументы заканчивались, чиновники вздыхали: «Ну да, изверги. Но что мы можем поделать?» - делится жизненной историей известный фотожурналист Владислав Ушаков. - Нам часто говорят: «Ребята, вы не в теме!». Мы, дескать, не разбираемся в вопросе, а лесные массивы тем вре-

менем потихонечку «тают». По нашим сведениям, чиновники, которых увольняют за попустительство и халатность, спустя какое-то время снова возвращаются в структуру. Непонятно, как распределяются деньги, выделяемые в рамках грантовых проектов на восстановление лесов. Редкие прутики - это показатель вашей работы?

Под угрозой исчезновения знаменитые орехоплодовые леса Арсланбоа.

- То, что называют лесом, по сути дела, им не является. Молодые деревца там уже не произрастают. Это - лес-призрак. Через 70 лет его не будет, - делится фотограф неутешительными прогнозами, основанными на личных наблюдениях.

Великолепные ореховые леса раскинулись на территории 700 тысяч гектаров. После развала Советского Союза здесь установили Общинное ве-

дение лесного хозяйства - но прошло время, и стало понятно, что оно себя не оправдало. Хищническое отношение местных жителей истощило природную кладовую. Сегодня госагентство разработало новое положение - признать Общинное ведение лесхоза утратившим силу.

Не поздно ли?

На этот вопрос у ведомства ответа нет.

## Денег мало, с кадрами - тоже беда

Отвечая на эмоциональную местами речь активистов, вставших живым щитом на защиту леса, чиновники природоохранного ведомства признают, несмотря на то, что любая вырубка в Кыргызстане запрещена, проблемные зоны действительно есть. И тут, как

# В ЗВЕРЯ, НЕ РУБИТЕ ЛЕС



**Кыргызстан, взявший на себя обязательства по защите снежного барса и говорящий об этом на международных форумах и круглых столах, одной рукой подписывает меморандумы и всячески показывает, что участвует в экологической жизни планеты, а другой - убивает уникальных животных. Копытные, которых отстреливают по лицензии и без нее, служат основным кормом для дикой пятнистой кошки. Уничтожат козлов и архаров, погибнут и барсы.**

выяснилось, все упирается в кадры. С ними в ГАООСЛХ, прямо скажем, напряженно, поэтому уследить за всем невозможно. Но несмотря на острую нехватку специалистов (на местах, например, работают всего 884 лесника, каждый из которых должен обойти от 3,5 до 5 тысяч гектаров) и мизерные зарплаты (не дотягивают даже до шести тысяч сомов), люди стараются, работают, уверяют природоохранники.

- Для усиления борьбы с браконьерством в Джети-Огузском районе были созданы две группы, - рассказывает замдиректора Госагентства охраны окружающей среды Нурлан Жумаев. - В селе Жаргылчак при обходе инспекторы обнаружили 25 пней. Дорога там только одна - понятно, что замешан лесник. По результатам разбирательства уволили лесника, лесничего, главного лесничего и инженера по охране и защите леса. Материалы дела до сих пор рассматриваются в РОВД. Мы написали письмо директору лесного хозяйства, где был нанесен ущерб растительному миру, с требованием взять вопрос на контроль.

Оказывается, далеко не всегда такие дела доводят до конца, бывает, что они застревают в кабинетах у следователей, и виновники редко получают по заслугам. Избежание наказания или мягкие приговоры - это обыденность.

## Шел, шел - козерога нашел

- Сколько человек за последние годы сели за вырубку леса или отстрел краснокнижников?

- Ни одного, - это ответ на следующий вопрос активистов.

За нелегальную охоту в прошлом году осудили 12 браконьеров. Все получили условные сроки. Охотник, застреливший на Иссык-Куле снежного барса, отделался штрафом в 500 тысяч сомов. Ему даже вернули охотничий карабин.

- Было ходатайство акимиата, что он многолетний отец. Не согласившись с решением райсуда, мы передали дело в областной суд. У двух других осужденных за незаконный отстрел в Ак-сыйском и Ат-Башинском районах изъяли дома и земельные участки, - объясняет директор Департамента охраны и рационального использования природных ресурсов Алмаз Мусаев.

Но чаще всего доказать вину нарушителя, даже если она кажется очевидной, очень сложно. Браконьеры пользуются пробелами в законодательстве. Уверяют, что окровавленная туша - не ими добытый трофей, а «шел, шел - козерога нашел».

Департамент направил в Минюст проект положения, по которому штрафы за убийство зверей будут увеличены в разы, а еще инициирует жесточайшие наказания за хранение, перевозку и переработку диких животных - пока в ведомстве предлагают такие меры борьбы с нарушителями. Разработан также меморандум о взаимодействии всех структур, где четко прописано, кто и как должен действовать при поимке браконьера, чтобы не затягивать ход расследования. К слову, есть в документе пункт и о привлечении к делу гражданских активистов - общественности предлагают не занимать страусиную позицию и активно участвовать в охране окружающей среды.

## Зачем нужна охота

Этот острый вопрос тоже не обошли стороной. Инициаторам моратория на отстрел четырех видов краснокнижных животных до 2025 года, напомним, пришлось доработать законопроект для того, чтобы его вынесли на голосование в парламенте. Результаты известны - депутаты мораторий не поддержали.

В вопросе запрета охоты между двумя лагерями - непримиримые разногласия. Участники экологического дви-

жения считают, что в Кыргызстане нет как таковой методики учета диких животных, и толком сказать, сколько сегодня осталось архаров, баранов Марко Поло или находящихся на грани исчезновения снежных леопардов, не может никто.

В ГАООСЛХ напротив доказывают: учет ведется (самим ведомством - раз в пять лет, охотпользователями - ежегодно), и нет, мол, повода переживать за поголовья тех же копытных - их число не критическое, значит, можно стрелять. И вообще, если верить сотрудникам агентства, по другим редким представителям животного мира ситуация даже выправилась: насчитали 17 джейранов и 150 баранов Северцева - это были почти исчезнувшие в Кыргызстане виды.

- Глобальные реформы начались с принятием Закона «Об охоте». До 2014 года в Иссык-Кульской и Нарынской областях насчитывалось около 70 охотугодий. Мы уменьшили эту цифру до 42, - говорит Алмаз Мусаев. - Сезон охоты сократили, на отстрел определенных видов ввели локальные запреты.

- Но что же все-таки получает государство, выдавая разрешения на убийство зверей? - интересуется социолог Жамиля Жээнбаева.

Ежегодно на спецсчет Департамента охоты поступает 52 млн сомов. Из этой суммы 25 процентов, или 13,5 млн, направляется местным органам власти, на территории которых расположены охотхозяйства, 35 процентов (18 млн) - остается в департаменте для учета животных. Оставшаяся часть получают охотхозяйства - на охранные и биотехнические мероприятия.

- Но согласно Бюджетному кодексу, принятому в этом году, поступающие от охоты деньги будут отныне идти в республиканский бюджет, - добавляют в ведомстве.

- То есть, чтобы у нас не стреляли ружья, в год нужно привлекать извне меньше миллиона долларов, это сумма небольшого зарубежного гранта. Трагические цифры, - прикинули активисты и спросили у присутствовавших на встрече экологов ГАООСЛХ об их отношении к отстрелу диких животных. Экологи промолчали.

## На чем остановились

По итогам этой встречи, вероятно, что не последней, стороны решили - нужно тесно работать. Представители агентства попросили сигнализировать им о каждом вопиющем случае нарушения экологического законодательства, прежде чем давать огласку в соцсетях.

- Сообщайте нам, и мы примем меры. А если неотреагируем, тогда возмущайтесь и критикуйте, - предложили они и сходу пообещали разобраться со свежими фактами. В Чон-Курчаке туристы успели сфотографировать массовую вырубку сосен. Может, теперь и дровосеков найдут? Или вот Сары-Челекский биосферный заповедник, не предназначенный для массового отдыха, но буквально заполоненный отдыхающими, оставляющими всюду следы своего пребывания. Возможно, начальство придумает методы воздействия на местного егеря, который вместо того, чтобы следить за порядком, катает туристов по озеру на лодочке, и объяснит, наконец, людям, что заповедник - это не курорт.

А самый главный итог этой встречи - те, кто по разные стороны баррикад (давно пора было их разобрать), друг друга послушали и, хочется верить, услышали. Охрана природы - общее дело. С этим не поспоришь.

Юлия ШИТОВА.  
Фото: Влад УШАКОВ.

Все это время ребята не теряли надежды, что помощь придет. И люди, и спецтехника, привлеченные к спасательной операции, не подвели.



Участники спасательной операции (слева направо): Найзабек Исманов, Бейше Токоев, Марат Шабиев и Аскар Мамырканов.



Вице-президент по управлению рисками, соблюдению нормативной базы и устойчивому развитию «Кумтор Голд Компани» Родни Ступарик сразу дал команду выделить бригаду специалистов службы водоотлива и необходимое оборудование. За бесценную помощь глава управы вручил ему и всем участникам спасательной операции благодарственные письма.

# ВЫТАЩИЛИ ИЗ-ПОД ЗЕМЛИ: КАК НА ИССЫК-КУЛЕ СПАСАЛИ ШАХТЕРОВ, ПРОСИДЕВШИХ В ЛОВУШКЕ ДВОЕ СУТОК

## Спасение утопающих – дело рук окружающих

Их спасение все называют не иначе как чудом. 22 апреля Кайрат Доргоев и Азамат Тойматов - двое шахтеров угольной шахты, где работает ОсОО «Джергалан-Доргокомур», оказались в ловушке. Субботним вечером на объекте в иссык-кульском селе Джергалан Ак-Суйского района шли взрывные работы. Мужчины спустились в шахту, но выбраться наружу уже не смогли. В одном месте скопились талые воды, и когда внезапно произошел прорыв, шахтеры не успели убежать. Мощный поток, окатив с ног до головы, обогнал их и закрыл доступ наружу. Как оказалось позже, отрезанные от выхода люди не пострадали. Добрались до сухой, относительно безопасной площадки, там и ждали, когда придет помощь.

Поисково-спасательные работы начались уже спустя час, как пропали шахтеры, и продолжались почти двое суток. Все это время парни старались не падать духом, хотя, что уж греха таить - были моменты, когда в голову лезли дурные мысли, думали о семьях, понимая, что там, наверху, родственники не находят себе места от беспокойства. А спасатели, водолазы, сельчане, местные власти и представители Службы гражданской защиты Ак-Суйского района - всего около 200 человек - работали не покладая рук в надежде найти ребят целыми и невредимыми. На место ЧП пригнали три спецмашины, большой водонасос для откачки воды направила компания «Кумтор».

Благодаря грамотным и слаженным действиям спасателей спустя почти двое суток шахтеры увидели дневной свет.

- Все обошлось, страшно представить, что с нами было бы, если б не

спасатели, односельчане, наши близкие и все те, кто участвовал в спасательной операции, - уже в больнице поблагодарил за чудесное спасение Кайрат Доргоев. Им обоим несказанно повезло - врачи диагностировали только общее переохлаждение организма и вскоре отпустили домой.

Под землей, вспоминает Кайрат, было очень холодно и сыро, временами хотелось есть.

- Но страшнее всего был холод. Согревались, укрываясь материалом, которым оборачивают шахтные вентиляционные рукава. Счет времени потеряли... Постоянно ходили на разведку, чтобы понять, отступает вода или нет. И когда заметили, что уровень опустился, отправились навстречу спасателям. А увидев впереди свет, подали сигнал своими фонариками, - рассказывает он и признается, что веры в чудо не терял ни на минуту - ведь там, на поверхности, ждали родные и просто неравнодушные люди, которые сделали все, чтобы спасти две человеческие жизни.

## Кто же они – спасители?

В первый же день, когда люди мобилизовались и бросились на помощь, чтобы вызволить двух товарищей из беды, стало понятно - самим здесь не справиться. Приехавшие на место ЧП водолазы погружаться в шахту отказались - слишком опасно. Вышли из строя маломощные насосы для откачки воды - ее приходилось черпать ведрами и выносить вручную. Но что можно сделать голыми руками, когда под землей накопилась тысяча тонн воды?! А счет, можно сказать, уже шел на часы. Было понятно, что долго в холодном и сыром подземелье шахтеры не протянут...

Тогда, оценив всю сложность ситу-

ации, глава Барскоонской сельской управы Руслан Эшмамбетов обратился к руководству «Кумтор Голд Компани».

- Мы незамедлительно откликнулись на призыв о помощи и, учитывая специфику произошедшего, собрали бригаду спасателей из пяти человек. В нее вошли координатор службы водоотлива Бейше Токоев, сотрудник администрации рудника Аскар Мамырканов, инженер по технике безопасности Марат Шабиев, электрик-мастер Найзабек Исманов и слесарь-монтажник Эльнура Гайнутдинова, - перечисляет героев менеджер отдела техобслуживания рудника «Кумтор» Джерард Уиглсворс.

По словам старшего гидрогеолога рудника Кирилла Алексева, для поисково-спасательной операции было отобрано спецоборудование: кабеля, трубы и мощные насосы, используемые на золотоносном руднике для осушения Центрального карьера, где ведется добыча руды. Добравшись через восемь часов до угольного месторождения Джергалан (ведущая на шахту дорога в конце апреля еще покрыта снегом и льдом, и большегрузная машина то и дело застревала), кумторовские специалисты сразу установили насосы. Работали всю ночь, благодаря чему уровень воды в затопленной шахте удалось снизить на семь метров, и когда, наконец, обнажился полевой штрек (горизонтальная подземная горная выработка), спасатели увидели стоящих в незатопленном проеме людей. Слава Богу, живые! А дальше - нескрываемая радость всех, кто участвовал в операции и следил за ней



издалека, по сообщениям в СМИ, слезы близких людей, сумевших обнять ребят, которых уже отчаялись вызволить из подземного плена. Какое счастье - спасли!

## В благодарность за помощь

Чтобы поблагодарить за помощь в спасении шахтеров, глава Барскоонской сельской управы Руслан Эшмамбетов приехал на рудник «Кумтор». Он лично вручил благодарственные письма вице-президенту компании Родни Ступарик, руководителям служб, диспетчерам, оперативно укомплектовавшим бригаду и обеспечившим ее доставку на место происшествия, и, конечно, каждому участнику спасательной операции.

- Случай был исключительный: на кону стояли жизни двух молодых людей, и в который раз «Кумтор» не отказал нам в помощи, оперативно и четко отреагировав на просьбу. От лица сельчан, от себя лично выражаю огромную благодарность специалистам компании за то, что спасли наших ребят! - сказал глава айыл окмоту, признавшись, что надеяться в такой сложной ситуации больше было не на кого. - Я всегда отдаю должное тому, как поставлена работа на «Кумторе», профессионализму специалистов и их готовности прийти на подмогу в самый нужный момент.

Юлия ШИТОВА.

Балыкчинская база снабжает рудник всем самым необходимым. Грузы доставляют сюда по железной дороге и на автомобилях.

Балыкчинская перевалочная база - главный логистический центр «Кумтор Голд Компани». Все грузы, предназначенные для бесперебойной и четко отлаженной работы рудника, доставляют сюда наземным и железнодорожным транспортом. Как и на всем предприятии, здесь высокая организация труда, в основе которого - беспрекословное соблюдение техники безопасности.

## ТРАНСПОРТНЫЙ УЗЕЛ «КУМТОРА»



Работа на перевалочной базе «Кумтора» в Иссык-кульском городе Балыкчи «завязана» на неукоснительном соблюдении техники безопасности. Двести сотрудников базы проходят ежедневный инструктаж, ежегодные тренинги по технике безопасности и по мере необходимости - плановые стажировки. Работа сложная. Ответственность - очень высокая. Шутка ли - каждодневно заниматься обеспечением жизнедеятельности высокогорного рудника - без перебоев, срывов и даже малейших заминок.

- Каждый день наши работники изучают отчеты, которые поступают с «сайта», по потреблению, расходу, запасу оборудования, химикатов и дизельного топлива на руднике. Исходя из этого, для отправки на Кумтор планируются грузы, - рассказывает менеджер Балыкчинской перевалочной базы **Жылдыз Раимкулова**.

Для того чтобы своевременно снабжать рудник всем необходимым, руководство базы разработало четкую схему. По ней неотступно работает весь персонал - от специалистов по таможенному оформлению грузов до водителей грузовика «Маск», которые на конечном этапе отправляются с этими грузами по уходящей к самому небу серпантинной дороге, ведущей на «Кумтор».

### Первый этап. Грузы

Они поступают на базу из стран ближнего и дальнего за-

рубежья. Специалисты заранее готовят весь пакет разрешительных документов для таможенного оформления - здесь требуют строгого соблюдения всех формальностей. Потом - проверка целостности пломб и тары упаковки. Только после этого начинаются работы по выгрузке, сортировке и складированию грузов, и выдается разрешение на их отправку на рудник.

В среднем, в месяц приходит более 200 грузовых железнодорожных вагонов и 60 автомашин. В работах по разгрузке и погрузке задействуют технику в зависимости от веса самого груза.

- У нас есть 35-тонные и 70-тонные краны и 45-тонный манипулятор-погрузчик, - перечисляет **начальник Двора Балыкчинской перевалочной базы Усенгазы Турдубеков**. - Виды грузов - самые разные: товары общего назначения, нефтепродукты, разобранная спецтехника, металлопрокат. Одним словом, все, в чем нуждается горное производство и люди, работающие на высоте.

Своего часа отсортированный и приготовленный груз дожидается в местах хранения - каждый вид складывается в своем месте. Аммиачную селитру, к примеру, хранят отдельно - ничего другого рядом с ней оставлять нельзя.

Для хранения горючесмазочных материалов, которыми балыкчинский транс-

портный узел ежедневно снабжает рудник, есть своя нефтебаза. Ежемесячно сюда поступает из России почти 9,5 млн литров горючего. Система перекачки топлива полностью компьютеризирована.

И вот, что важно - при транспортировке и хранении опасных веществ, сильнодействующих химикатов, ГСМ на базе принимаются самые высокие меры предосторожности. Организация безопасной перевозки многотонных контейнеров, охрана окружающей среды и соблюдение техники безопасности - кредо «Кумтора».

Как и во всей компании, на Балыкчинской базе тоже внедряется новая программа по технике безопасности «Work Safe, Home Safe».

### Второй этап. Тягачи

Ввиду стратегической важности Балыкчинская база находится под неусыпной круглосуточной охраной собственной службы безопасности. Она же досматривает на контрольно-пропускном пункте все машины, заезжающие и выезжающие с территории режимного объекта.

Основу парка большегрузных автомобилей составляют тягачи - американские грузовики «Маск». Координирует их работу диспетчерский отдел. Сбоев в графике перевозок быть не должно, поэтому водители руководствуются четким

и неизменным для всех планом действий.

К поездкам, например, готовятся загодя. После рейса и перед тем как отправиться в путь, технику первым делом осматривают опытные механики. Мелкий ремонт делают сами, если проблема посерьезнее - нужно отремонтировать рессоры, двигатель или коробку передач - отправляют в мастерскую.

От механиков «дорожный богатырь» едет на автозаправочную станцию. После заправки - на мойку. Кстати, использованная при этом вода в почву не попадает - стекает в специально отведенную яму, которую чистят каждые две недели. Собранную жижу сотрудники базы отправляют на мусорный полигон на руднике.

### Третий этап. В путь

Доставка груза на рудник «Кумтор» - это заключительная и самая ответственная фаза кропотливой и трудоемкой работы всего балыкчинского персонала. Перевозкой топлива и прочих грузов занимаются опытные водители. Перед рейсом ранним утром каждого ждет обязательный медосмотр, сверка всех документов и инструктаж по технике безо-

пасности. Связь с водителями держат постоянно, все машины снабжены GPS-навигатором, с помощью которого диспетчеры следят за соблюдением маршрута и скоростного режима - он един для всех: в населенных пунктах - 30 км/ч, между ними - 60 км/ч.

- После обязательного предрейсового инструктажа проводится контрольная проверка состояния автомобилей, и можно отправляться в путь, - рассказывает о своей работе **водитель Марат Адылов**. На Балыкчинской базе он работает уже семь лет. Хвалит коллектив и руководство, говорит, к проблемам сотрудников оно относится с пониманием. Работа - по душе, зарплата, что немаловажно, стабильная.

Ежедневно под охраной службы безопасности на «Кумтор» отправляются одиннадцать большегрузных автомашин, перевозящих около 300 тысяч литров ГСМ. И пока очередной конвой из тягачей продолжает свой путь на высоту, на перевалочной базе в Балыкчи уже готовится к отправке следующий рейс с оборудованием и различными материалами. И так день за днем. Бесперебойно и в срок.

Екатерина РОЗИНА.

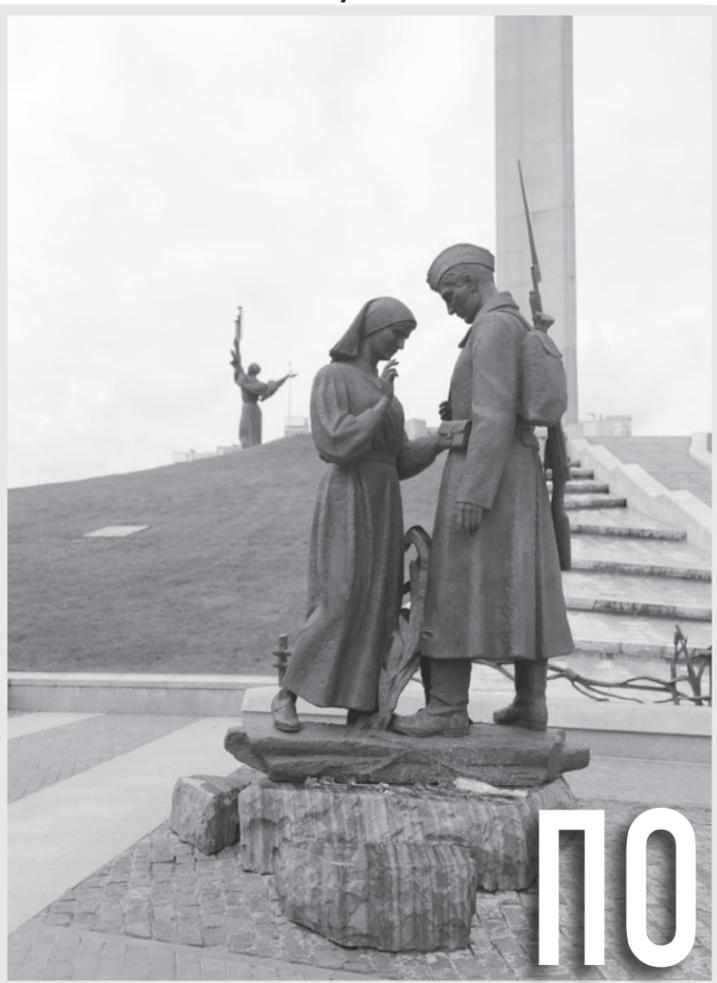
### «В общем успехе - заслуга каждого»

- Слаженная и четкая работа перевалочной базы - результат труда всех сотрудников, персонала базы и руководства, - комментирует **vice-президент «Кумтор Голд Компани» по снабжению и логистике Лесли Лоу**. - У нас сформировалась настоящая дружная команда, которая в любую погоду и вне зависимости от обстоятельств всегда решает и выполняет поставленные перед ней вопросы по обеспечению рудника всем необходимым и без задержек. Такова главная задача важнейшего транспортного узла «Кумтор Голд Компани».

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Соблюдение техники безопасности здесь тоже на первом месте.



Самые важные и желанные участники митинга-реквиема, посвященного очередной годовщине Победы, - седовласые герои-фронтовики.

## АГИТБРИГАДА-2017:

# ПО ПУТЯМ-ДОРОГАМ

Агитбригада из Кыргызстана у памятника легендарному советскому солдату Жумашу Асаналиеву.



Делегация кыргызстанцев приняла участие в культурных программах, организованных в Минске в честь 72-й годовщины Великой Победы.



Мемориальный комплекс «Хатынь». В тех местах, где когда-то стояли дома, установлено 26 символических бетонных нижних венцов срубов и столько же обелисков, напоминающих печные трубы, опаленные огнем. На табличках - имена членов семьи и их возраст. Сверху каждого обелиска подвешены колокола, которые одновременно звенят каждые 30 секунд.

### Ты помнишь, как все начиналось?

Идейный вдохновитель и бессменный руководитель Общественного благотворительного фонда «Агитбригада» Керим Шатманов продолжает масштабную программу, стартовавшую три года назад.

Эта история, напомним, началась весной 2014 года. Тогда в Кыргызстане в целях патриотического воспитания молодежи была сформирована агитационная бригада. В мае 2015-го, в преддверии празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, участники акции проследовали по маршруту 385-й фрунзенской стрелковой дивизии - от Подольска до Калининграда. В состав группы вошли лауреат международных конкурсов вокалистов Марат Ибраев и дети из тамгинского танцевального ансамбля «Кызгалдак» - гостей из солнечного Кыргызстана бурны-

ми аплодисментами встречали в городах России и Беларуси.

- В годы войны из республики на фронт были направлены 363 тысячи кыргызстанцев, более 130 тысяч наших соотечественников остались на полях сражений. Проследовать по их пути, поклониться погибшим воинам-героям, прочитать молитвы на братских могилах - мы посчитали своим долгом, долгом поколения, за которое отдали жизни миллионы советских солдат, - освежает в памяти страницы истории Керим Шатманов.

В середине пути, в Беларуси, куда активисты пришли возложить цветы к мемориалу Героя Советского Союза, уроженца Иссык-Кульской области Жумаша Асаналиева, который в 19 лет ушел на фронт и в 21 год погиб под Витебском, родилась

идея для следующего патриотического марш-броска.

В 2016 году, в рамках акции «Наш Жумаш», последователи движения - оперные певцы Марат Ибраев и Элнура Са-

марбекова, заслуженный артист КР, дирижер Президентского камерного оркестра «Манас» Эрнис Асаналиев и победительница школьного конкурса сочинений, орга-

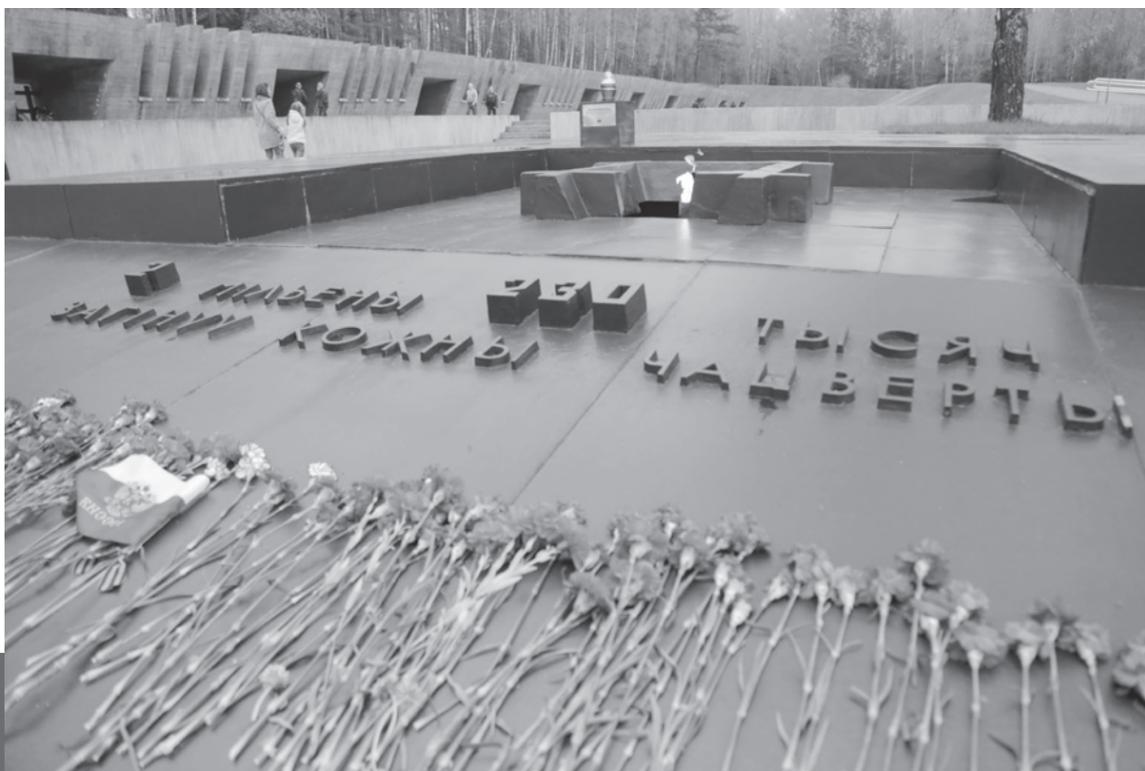
низованного благотворительным фондом «Агитбригада», Чолпон Акибаева - под флагом Кыргызстана снова отправились в путь: от Витебска до Берлина.



### ДОСЛОВНО Об этой войне мы все помнить должны

Проект «Агитбригада Кыргызстана - во имя мира и добра» в свое время поддержали президенты Кыргызстана, России и Беларуси, также не остались в стороне депутаты Жогорку Кенеша и простые кыргызстанцы. Активное содействие инициативе оказывал экс-посол Беларуси в КР Виктор Денисенко. По словам Керима Шатманова, новый глава дипмиссии Андрей Стрacho тоже поддерживает проект - Беларусь, разрушенная и поднимавшаяся из руин, потерявшая каждого третьего гражданина республики в период Великой Отечественной войны, с особым уважением и трепетом хранит память о подвиге советского солдата.

- Боевое братство, которое объединило наших предков в годы войны, должно служить примером нынешнему поколению, чтобы не было деления ни по религиозным убеждениям, ни по национальному признаку. Мы живем на одной планете. Все мы - земляне, земляки, и должны сохранить этот хрупкий мир, который сегодня находится под угрозой. «Агитбригада» продолжает большую патриотическую работу, которая нужна не столько старшему, сколько младшему поколению - если не мы, то кто расскажет им о героическом подвиге народа в самой кровопролитной в истории человечества войне? - говорит руководитель благотворительного фонда Керим Шатманов.



В современном музее Великой Отечественной войны в Минске хранятся документы и реликвии военного периода.

# ФРОНТОВЫМ...



В школе №11 города Минска делегацию из Кыргызстана встретили очень тепло. Специально для гостей ребята оформили стенд, посвященный Кыргызстану и Жумашу Асаналиеву. А поэтесса, председатель Совета ветеранов Октябрьского района города Минска Любовь Ивановна Хвойницкая даже посвятила поэму легендарному кыргызстанцу.

Наш Жумаш нашел свой последний покой в Беларуси, он не встретил победу в Германии. Но вместо него спустя 70 с лишним лет с песнями и культурной программой до Берлина дошли его потомки. Документальный фильм, созданный общественным фондом, стал своего рода отчетом о проделанном пути. Часть школ Каракола, Ак-Суйского района и Бишкека получили этот диск - отличный материал для показа детям на классных часах.

А тем временем участники агитбригады пообещали вернуться к мемориалу Жумаша Асаналиева на празднование 72-й годовщины Победы. И свое слово сдержали. На этот

раз группа состояла из 17 человек - самому юному участнику 11 лет, самому старшему - 61 год. Из третьего душевного и теплового путешествия в Беларусь участники агитбригады привезли массу ярких впечатлений.

## В гостях у братского народа

Анара Отогонова, одна из участниц акции, отправилась в эту поездку вместе с мужем и 11-летним сыном. Решение: «Едем!» приняли на семейном совете единогласно. Дети должны понимать, какой ценой достался нынешнему поколению этот мир, уверены взрослые.

С того момента, как кыргызстанцы сошли с трапа самолета

на белорусскую землю, и до самого отлета в плотном графике не было ни одной свободной минуты. Митинг-реквием в Октябрьском районе города Минска у памятника прославленному иссыккульцу, погибшему в неравном бою с фашистами в 44-м. Трогательные встречи с ветеранами и школьниками. Посещение мемориалов, возведенных в память о трагических и страшных событиях военного лихолетья.

Четыре насыщенных дня пролетели, как одно мгновение, - делится впечатлениями активистка проекта «Наш Жумаш» Анара Отогонова. - Мы посетили Хатынь, одну из 186 деревень, которую карательный отряд уничтожил вместе

с жителями 22 марта 1943-го. Сына Айдина впечатлила «Стена памяти» с мемориальными плитами, где указаны названия свыше 260 лагерей смерти, включая 14 детских, которые были на территории Беларуси. Даже гид не могла сдержать слез, когда рассказывала о зверствах и жестоких пытках, которые фашисты устраивали над детьми. Услышав эти до дрожи пробирающие истории, сын начал осознавать, какие тяжелые и страшные испытания выпали на долю его сверстников в 40-х годах. А еще ему очень понравился современный музей Великой Отечественной войны, оснащенный мультимедийными технологиями. Там выставлены документы и реликвии военного периода - напоминание о тяжелых временах фашистской оккупации. Поражающие сознание документальные фото, например, дневной паек блокадников Ленинграда - стограммовый кусочек хлеба, на 40 процентов состоящего из древесных опилок...

В Беларуси шли страшные бои, было пролито много крови, и подвиг советских солдат, ковавших Победу, их самопожертвование и отвагу белорусы не забудут никогда. Сменяются, уходят поколения, но нетленная память только крепнет с каждым прожитым десятилетием и живет в каждом человеке. Здесь не допускают и мысли о том, чтобы как-то

иначе интерпретировать историю. Здесь очень сильна идеология, столпом которой является патриотизм и любовь к Родине.

Мне понравилось, что в Беларуси есть преемственность поколений. Я сама выросла на рассказах о пионерах-героях, и мне жаль, что наши дети от этого уже далеки. Мы почему-то пытаемся скрыть часть истории, которую нужно знать. И для меня очень важно, что благодаря этой поездке мой ребенок смог узнать и почерпнуть для себя много нового, - рассуждает Анара.

И, к слову, не он один. По возвращении в Бишкек мама с сыном подготовили презентацию по итогам поездки, которую показали в школе, где учится мальчик, для учеников пятого и седьмого классов. Дети и учителя плакали, слушая рассказ увиденного и услышанного, переживая все так, словно сами побывали и в мемориальном комплексе «Хатынь», и на «Кургане Славы», и в музее Великой Отечественной войны.

Струны души и сердца затронуты. Память живет. А значит, миссия выполнена. Добро разойдется как круги по воде. И малейшее проявление фашизма будет вызывать только неприятие со стороны неокрепших юных умов.

Юлия ШИТОВА.  
Фото: Мирлан КИМСАНОВ,  
Анара ОТОГОНОВА.



## БЕЗОПАСНОСТЬ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ:

# ПАПА, ТЫ НАМ НУЖЕН ЖИВЫМ

# И НЕВРЕДИМЫМ!

В бишкекском офисе «Кумтора» наградили юных художников, победивших в детском конкурсе на тему охраны труда и безопасности.

Вы скажете, что «Кумтор» - это серьезное предприятие с 20-летней историей и мощнейшим опытом в производстве, а добыча золота - сложный многоступенчатый процесс, и, конечно же, будете правы. Оттого вдвойне необычно было видеть в бишкекском офисе компании так много нарядно одетых детей. Мальчики с модными стрижками и куколочки-девочки с сияющими улыбками. У каждого в руках - подарки и грамоты в рамочке. Руководство «Кумтор Голд Компани» пригласило на чаепитие и награждение юных художников, победивших в конкурсе «Познаем технику безопасности», который был объявлен среди детей сотрудников золотодобывающей компании.

### Знают взрослые и дети: здоровье - главное на свете

Прошлой осенью «Центрера» запустила новую большую программу под названием «Work Safe, Home Safe» - иными словами, работай, строго соблюдая технику безопасности, и возвращайся после трудового дня к семье живым и невредимым. В очередной раз среди предприятий горнодобывающей отрасли Кыргызстана дочерняя компания «Центреры» - «Кумтор» - стала первопроходцем в сфере улучшения безопасно-

сти на производстве. И первая же придумала вовлечь в этот процесс детей, чтобы таким образом усилить влияние на взрослых, которые занимаются сложной и подчас опасной работой.

- Мы поставили перед сотрудниками задачу объяснить правила техники безопасности своим детям, а они, в свою очередь, должны были показать на холсте, как усвоили этот урок, - рассказывает **начальник отдела охраны труда и техники безопасности «Кумтор Голд Компани» Болотбек Байсалов**. - Три месяца ребята упражнялись в рисовании. По завершении конкурса спецкомиссия отобрала лучшие работы.

Награждение, кстати, прошло в два этапа. Сначала на торжественную церемонию с участием президента компании в центральный офис пригласили 11 маленьких обладателей первых и вторых мест, проживающих в Бишкеке и Чуйской области. Потом наградили иссык-кульских победителей акции в городе Караколе.

По словам **администратора поощрительных программ отдела ОТиТБ Кундуз Таштаналиевой**, всего на конкурс было представлено более ста работ - лучшие из лучших красуются на стене в административном здании на руднике. Самым юным участникам - всего 4 года, самым старшим - 12 лет.

- Мы просим наших маленьких победителей делиться полученными знаниями с друзьями в детсадах и школах и рассказывать, как важно соблюдать технику безопасности не только на работе, но и в быту, - продолжает Кундуз Таштаналиева.

Кстати, проведением детского конкурса рисунка компания не ограничится. Следующий этап - фотоконкурс. Ребятам предложат прислать свои фотографии, где они запечатлены в одежде с элементами индивидуальной защиты. Сел, к примеру, на велосипед - не забудь надеть шлем, налокотники и наколенники для езды.

Родители восторгаются: такой подход дает поразительные результаты!

«Мама, а ты почему не пристегнулась ремнем безопасности в машине?!» «Папа, надень рукавицы для работы в саду!» - эти подсказки взрослые все чаще слышат в быту от любимых чад. И да - стано-

вится стыдно: такой большой и умный, а техникой безопасности пренебрегаю.

### Папа все мне рассказал - вышел классный самосвал

На вопрос, сложно ли объяснить ребенку, что такое техника безопасности и как ее соблюдать, папа со стажем Максат Субаналиев отвечает отрицательно. Он - координатор по управлению производственными рисками отдела ОТиТБ. Его старшему сыну Эльдару 10 лет, и ровно столько Максат работает на «Кумторе». Знает, чем занимается папа, и 4-летний Ален. Мальчишки на то и мальчишки, чтобы интересоваться тяжелой техникой, добывающей руду в огромном карьере.

- Я рассказываю им о своей работе, показываю фото, им, конечно, все это очень любопытно. Они смотрели на дисках, как работает горная тех-

ника, видели, что на руднике рабочие носят каски, защитные очки, спецботинки, жилеты со светоотражающими нашивками. Оба сына с удовольствием приняли участие в конкурсе и выиграли призы. Это им было несложно и в удовольствие: у ребят есть и творческая жилка - увлекаются рисованием, и спортивный азарт, настрой на победу - занимаются спортом, - делится Максат.

Девочки от ребят не отстают. Нарисовать карьерный самосвал размером со слона - да запросто! У 9-летней Софии Нужиной на рисунке их сразу два ярко-желтых. Они едут друг за другом в карьере, и с кузова того, что впереди, на землю сыплется горная порода. «Водитель, будь внимателен!» - сопровождает подписью свой рисунок автор.

Фото спецтехники, работающей на месторождении, ей показал папа. София очень впечатлилась: «Какие гигантские

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

#### «Дети - это невероятный стимул!»

- Несколько месяцев назад мы запустили программу под названием «Work Safe, Home Safe», ее цель - поднять технику безопасности на более высокий уровень. Мы задумались над тем, как мотивировать наших сотрудников, и пришли к выводу, что вовлечение и участие в этом процессе детей послужит отличным стимулом к тому, чтобы взрослые строго соблюдали технику безопасности на производстве, - комментирует **президент компании «Кумтор» Дэниел Дежарден**. - Перед каждым из нас стоят разные задачи, но всех нас объединяет одно - любящие семьи, - к ним мы с радостью возвращаемся вечером после рабочей смены. Спасибо вам за прекрасные рисунки, за то удовольствие и положительные эмоции, которые мы получили, оценивая ваши творческие работы!



машины! Одно только колесо, какое огромное - я рядом с ним как будто Дюймовочка. Трудно водить такие машины?» «Трудно!». «И опасно?» «Конечно, опасно! Поэтому так важно соблюдать технику безопасности». После этой беседы с отцом девочка сразу взялась за карандаш.

- Нам очень понравилось участвовать в конкурсе и занимать первые места, - смеется мама, пришедшая вместе с Софией на награждение.

О том, что водители самосвалов обязательно должны пристегиваться, напоминает Карина Ефименко. Карине 12 лет. Ее папа работает на «Кумторе» переводчиком английского языка и много рассказывает о горнодобывающем предприятии. А мама - художник. Так что у девочки замечательно получилось изобразить горы и спецтехнику и графически объяснить важные правила техники безопасности на производстве.

Большие глобусы, игрушки, мячи, рюкзаки и грамоты за подписью президента компании Дэниела Дежардена получили призеры конкурса детского рисунка. Но подарки - не самое важное для них. Важнее всего, чтобы любимые папы и мамы следили за своей безопасностью на рабочем месте и всегда возвращались домой здоровыми - ведь их там с нетерпением ждут дети...



На своих рисунках дети изобразили, что может произойти, если не соблюдать ТБ. Слоган 6-летнего Искендера: «Мое будущее - безопасность труда родителей!», пожалуй, один из лучших. Может быть, и все взрослые научатся это понимать.



Победителям конкурса детского рисунка президент компании «Кумтор» Дэниел Дежарден лично вручил подарки и грамоты.



Одной из самых маленьких участниц всего 4 годика. Пери знает, что играть на улице без присмотра взрослых нельзя. За чудесную творческую работу девочке подарили игрушку.



Юлия ШИТОВА.  
Фото: Влад УШАКОВ.

# Безопасность во время летних каникул

