



• В ЭТОМ НОМЕРЕ

### ЗОЛОТОЙ ВЕК ЭКОНОМИКИ

*Прошедший год для Кыргызстана был непростым, сохранить стабильность и добиться успеха удалось, пожалуй, только «Кумтору».*

стр. 4

### НА «КУМТОР» ЗА ОПЫТОМ

*Специалисты российского золотодобытчика «Полюс Голд» приехали в Кыргызстан изучать уникальные технологии добычи золота.*

стр. 7

### ПОПРАВКИ В ВОДНЫЙ КОДЕКС КР: ЖДЕМ У МОРЯ ПОГОДЫ

*В ближайшее время парламенту предстоит принять решение по поводу поправок в Водный кодекс КР.*

стр. 10

### ЛЮДИ – ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО «КУМТОРА»

*«Кумтор» является примером соблюдения техники безопасности на производстве, это признают эксперты и профильные госорганы.*

стр. 13

• ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## ДЭНИЕЛ ДЕЖАРДЕН: УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ИССЫК-КУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ – ФУНДАМЕНТ НАШЕЙ РАБОТЫ

*Прошедший год стал для «Кумтора» успешным по многим показателям, и это положительно сказалось не только на предприятии, но и на развитии экономики в целом. О том, что было сделано в 2015-м, планах на будущее, а также о многих волнующих общественность вопросах, связанных с деятельностью «Кумтор Голд Компани», рассказал в интервью ее президент Дэниел Дежарден.*

☛ Дарья Мамонтова

**– Расскажите, пожалуйста, о результатах работы компании в 2015 году.**

– У нас был отличный год. Мы не только выполнили плановые показатели по производству золота, но даже превысили их. Обещали произвести 470-520 тыс. унций золота, а произвели 521 тыс. унций. И в этом году ожидаем высокие производственные показатели. Кро-

ме прочего, 2016-й станет для нас годом больших инвестиций в развитие предприятия. Будет производиться увеличение дамбы хвостохранилища, покупка большегрузного оборудования – это самосвалы, бульдозеры, то есть идет планомерное замещение старой техники, продолжится перенос некоторых объектов инфраструктуры. На это выделяется свыше 70 млн долларов. Общий объем капитальных затрат в 2016 году

должен составить 110 миллионов долларов. Это очень большие суммы и грандиозные планы для нашей компании.

Прошедший 2015-й был хорошим и с точки зрения выполнения всех обязательств по технике безопасности – произошло всего три инцидента с потерей рабочего времени, не было экологических аварий и случаев нарушения экологического законодательства. Это очень хорошие показатели.

**– Как вы оцениваете вклад «Кумтора» в экономику Кыргызстана?**

– «Кумтор» остается предприятием, вносящим достаточно большой вклад в экономику Кыргызской Республики. Отчисления в виде налогов, Социальный фонд и другие обяза-

тельные платежи составили в 2015 году свыше 9 млрд сомов. Хочу подчеркнуть, что мы продвигаем важную концепцию нашей компании – это устойчивое развитие. Мы помогаем региону, чтобы после закрытия рудника Иссык-Кульская область могла дальше развиваться самостоятельно. Эта концепция – фундамент в нашем подходе работы с местным населением и регионом. В частности, с местными кенешами и предпринимателями. Мы стараемся закупать больше продукции, произведенной на местном рынке, поддерживаем компании, которые будут работать и после закрытия рудника, помогаем им развивать сеть клиентов и довести свою продукцию до такого уровня,

чтобы она стала действительно конкурентоспособной. Наша программа, направленная на поддержку устойчивого развития региона, в 2015 году составила 2 млн долларов. Это проекты в таких сферах, как образование, развитие молодежи, сельское хозяйство. Помимо этого, у нас есть специальные благотворительные программы направленные на оказание помощи социально уязвимым слоям населения, на развитие спорта и поддержание здорового образа жизни. Кроме прочего, «Кумтор» является крупным работодателем, у нас трудится около 3 тыс. сотрудников, большая часть из которых граждане Кыргызстана.

Окончание на стр. 3

## МОЛОДЕЖНЫЕ БАНКИ ИССЫК-КУЛЯ ПОДВЕЛИ ИТОГИ СВОЕЙ ТРЕХЛЕТНЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Участники молодежных банков на итоговой конференции

Национальная конференция «Вклад молодежных организаций в устойчивое развитие местных сообществ» прошла в Американском университете Центральной Азии. Встреча организована в рамках проекта «Молодежные банки Иссык-Кульской области», реализуемого ФЕЦА при финансовой поддержке «Кумтор Голд Компани». В конференции приняли участие молодежные организации, инициативные группы, активисты из всех областей Кыргызстана, а также представители местного самоуправления, международных и местных неправительственных организаций и независимые эксперты.

Во время мероприятия были презентованы результаты трехлетней работы и успешные механизмы функционирования молодежных банков, формы взаимодействия молодежи с местным населением и органами местного самоуправления, а также рассмотрены направления работы молодежных организаций для их устойчивой деятельности в регионах.

Всего в ходе трехлетней деятельности в Иссык-Кульской области молодежными банками было реализовано более 200 социальных проектов, прямую и косвенную выгоду получили порядка 30 000 человек. Основными направлениями реализованных проектов было развитие

инфраструктуры, поддержка образовательных и культурных учреждений, открытие обучающих курсов, благотворительные и экологические акции. Вклад «Кумтора» в течение трех лет составил 30 млн сомов.

«Инвестиции в образование и развитие потенциала молодежи являются одним из основных направлений стратегии по комплексному устойчивому развитию Иссык-Кульской области, принятой компанией «Кумтор». В рамках молодежных банков мы наблюдаем за реализацией очень креативных идей, которые теперь стали успешными историями. Мы будем продолжать поддерживать молодежные инициативы для достижения общих целей в развитии потенциала молодых людей, которые, я надеюсь, уже в скором будущем станут лидерами страны», - отметил вице-президент по управлению рисками, соблюдению нормативной базы и устойчивому развитию «Кумтор Голд Компани» Родни Ступарик.

Участники конференции также обменялись опытом и обсудили запуск совместных проектов, нацеленных на укрепление взаимоотношений между различными организациями по всему Кыргызстану. Кроме того, был рассмотрен вопрос дальнейшей деятельности молодежных банков Иссык-Кульской области.

## ДОМ В ПОДАРОК ОТ «КУМТОРА»

*Вечный квартирный вопрос, так же как и проблему строительства зданий для школ, детсадов, медицинских пунктов и многих других социальных объектов в Иссык-Кульской области, стали решать весьма нестандартным способом - с помощью жилых блоков старого лагеря «Кумтор Голд Компани».*

Легкие, удобные и мобильные домики с «Кумтора» были распределены специальной комиссией практически по всем айыл окмоту области для самых необходимых и не терпящих отсрочки социальных нужд.

Например, в Оргочорский айыл окмоту поступило три домика. Два из них - для организации летнего отдыха школьников, ветеранов труда и людей с ограниченны-

ми возможностями. Третий домик «Кумтор» получил 17 жилых блоков старого лагеря рудника «Кумтор». В девяти из них разместится общежитие для учащихся школы-интерната.

Также здесь будет открыта гостиница. А еще новые служебные двух- и трехкомнатные квартиры получат учителя и молодые специалисты. Средства на переоборудование и подведение коммуникаций выделены об-

лекмат в жилом модуле будут размещен кабинет УЗИ, сельский комитет здоровья, а также парикмахерская.

В Дархане решили обратить внимание на развитие спорта, и в полученных модулях устроят тренажерный зал. Поддержали эту инициативу и местные власти. Для спортивного оборудования ими выделяется 778 000 тыс. сомов. Кабинеты для участковых милиционеров и небольшой клуб для молодежи будут организованы в Тамгинском айыл окмоту. А непосредственно в селе Тамга планируется открыть дополнительную комнату детского сада «Байчекей».



Кумторовские контейнеры приземлились на иссык-кульскую землю

ми возможностями. Для создания таких летних лагерей из местного бюджета выделяется 200 000 тыс. сомов.

Один домик предоставлен медработникам села Боз-Бешик под медицинский пункт. Село находится в 19 км от районного центра, и собственный медцентр для его жителей просто необходим.

Ак-Шыйракский айыл окмоту от «Кумтор Голд Ком-

панью» предоставлен Фондом развития Иссык-Кульской области. В Барскаунском районе кумторовские домики были выгружены на территории предприятия БАПС-S. В них разместится новое пожарное отделение.

Решением депутатов айылного кенеша Ак-Дюбинского района в селе Мундуз в доме-блоке с «Кумтора» откроется ветеринарный пункт и ветаптека. А в селе Ти-

В Жаргылчакском и Липенкском айыл окмоту кумторовские дома используют для фельдшерско-акушерского пункта. В селах Кызыл-Суу и Пристань откроется сельский комитет здоровья, а также тренажерный зал.

А вот в селе Ак-Кочкор решили, что им необходима дополнительная комната для школьников и библиотека.

## В КАРАКОЛЕ ПРОШЛА АКЦИЯ «МОЛОДЕЖЬ ЗА СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДЫ»

Третьего марта в городе Караколе Иссык-Кульской области прошла акция, приуроченная к Дню защиты дикой природы. В рамках акции школьники установили пятьдесят скворечников в парках города, а часть направили в каракольский зоопарк, единственный действующий на территории Кыргызской Республики. Мероприятие было организовано общественным объединением «Джи-кипер» совместно с волонтерами при финансовой поддержке «Кумтор Голд Компани».

Акция объединила порядка 300 школьников города еще в начале прошлого месяца, ког-

да компания «Кумтор» выделила школам древесину для изготовления скворечников и кормушек. Более того, среди учащихся младших классов был объявлен конкурс на лучший рисунок и лучшую стенгазету, а старшеклассникам предложили попробовать свои силы в юмористических монологах в стиле stand-up. Победителей выбрало жюри в ходе акции.

В мероприятии приняли участие и танцевальные коллективы «Кызгалдак», Dance for life и KG Dance. Ассоциация «Одно село – один продукт» угощала гостей своей

экологически чистой продукцией, а сотрудники «Кумтора» делились с присутствующими информационными материалами о деятельности компании, а также вручили призы победителям конкурсов.

«Такого рода акции нужно проводить регулярно для привлечения внимания молодого поколения Иссык-Кульской области к экологическим проблемам региона и формирования гражданской ответственности за состояние окружающей среды», - отметила вице-мэр по социальным вопросам города Каракола Акылсайра Джумабекова.



В Караколе ждут пернатых жильцов

• ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# ДЭНИЕЛ ДЕЖАРДЕН: УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ИССЫК-КУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ – ФУНДАМЕНТ НАШЕЙ РАБОТЫ

Начало на стр. 1

– «Кумтор» перечисляет немалые средства в Фонд развития Иссык-Кульской области. О каких суммах идет речь?

– С 2009 года, когда у нас было подписано новое соглашение, сумма, предоставленная Фонду развития, составила 40 млн долларов. На ежегодной основе это примерно 6-7 млн долларов в зависимости от дохода предприятия, поскольку мы платим 1 % от валового дохода, а он меняется. Фонд управляется специальным комитетом, который выделяет средства на реализацию проектов. По большому счету компания не влияет на распределение средств. Мы получаем отчеты от фонда, но функции аудита на себя не берем. Деньги выделяются в бюджет страны, а значит проводить такие проверки в компетенции правительства. Мы участвуем только в отборе проектов. Каждый год нам предоставляют список, и наш представитель в наблюдательном совете фонда может высказать одобрение либо нет. Если мы видим, что проект связан с открытием, допустим, казино, соответственно мы скажем нет. Со своей стороны мы, конечно, хотели бы, чтобы деньги шли в такие сектора, как образование, развитие инфраструктуры, сельское хозяйство.

– У «Кумтора» есть программа стажировок для сотрудников. Сколько средств выделяется на эти цели?

– На обучение наших сотрудников мы тратим 2,5 млн долларов ежегодно. Во-первых, это обучение по технике безопасности и соблюдению требований законодательства Кыргызстана. Мы следим, чтобы наша деятельность не вредила окружающей среде и при этом соблюдались все действующие законы и нормы. Во-вторых, мы уделяем внимание профессиональному развитию наших сотрудников. Прежде всего это курс по лидерству – мы создаем условия нашим сотрудникам продвигаться по службе, чтобы они могли занимать позиции руководителей. Если они приобретают такие навыки и знания, то потом могут работать по всему миру.

Следующее направление – это обучение детей из малообеспеченных семей. Мы предоставляем молодым людям стипендии для обучения в профессиональном училище № 27, после чего выпускники, показавшие лучшие результаты, приходят работать в

«Кумтор». В частности, из программы ученичества были отобраны ребята, которые поехали стажироваться в компанию-дилера завода «Катерпиллер» – «Борусан» (Казахстан). Они получают там хорошие знания, которые помогут и нам, и им в дальнейшей судьбе.

Следующее направление – это обучение без отрыва от производства. На рабочих местах мы обучаем наших сотрудников, для этого есть специальные инструкторы с большим опытом. Наше производство существует довольно давно, и у нас действительно есть чему учиться. Так, недавно здесь побывали сотрудники рудника «Центерры», который находится в Турции. В рамках визита их интересовали наши программы по технике безопасности, а также анализу рисков на предприятии. После этого наши сотрудники из Кыргызстана отправятся в Турцию помогать налаживать разработку нового месторождения, а в будущем смогут ездить в страны, где находятся и другие объекты «Центерры».

– Сегодня, как мы знаем, вопрос «Кумтора» находится в подвешенном состоянии, в том числе по утверждению плана горных работ. Также идет много разговоров о новом соглашении между Кыргызстаном и «Центеррой». Каким вы видите оптимальный вариант этого соглашения?

– Мы сейчас работаем в соответствии с законодательством Кыргызстана, а также с соглашением по проекту «Кумтор» от 2009 года. Что касается плана горных работ, то мы подали заявку и все необходимые документы. У нас сложились конструктивные отношения с государственными органами. Мы своевременно отвечаем на их вопросы, проводим дополнительные буровые работы, чтобы представить дополнительные данные по оптимальному доступу к рудному телу, методу разработки.

В 2009 году между правительством Кыргызстана и «Центеррой» было подписано соглашение о новых условиях работы «Кумтора», которое одобрено парламентом. Хочу сказать, что это соглашение было замечательным, пожалуй, одним из лучших, что я видел, потому что правительство КР получает 13 % общего валового дохода. Это значит, что, несмотря на то, есть ли у нас прибыль или мы несем убытки, Кыргызстан получает деньги. Дополнительно Кыргызстан через ОАО «Кыргызалтын» владеет одной тре-



Президент «Кумтор Голд Компани» Дэниел Дежарден

тью акций «Центерры». То есть даже после завершения работ на руднике и закрытия компании страна будет по-прежнему получать доход от деятельности других рудников, которые принадлежат «Центерре». Это рудники в Монголии, Канаде и Турции. Это очень хорошие условия.

– Долго ли Кыргызстан после закрытия «Кумтора» будет получать прибыль от других рудников?

– В мире есть компании, которые существуют больше ста лет. И те, кто вложил в начале процесса, продолжают получать дивиденды. «Центерра» может стать такой компанией при условии профессионального менеджмента. А сейчас менеджмент хороший, учитывая результаты работы последних 15 лет, а значит все те средства, которые будут зарабатывать посредством работы новых рудников, пойдут на выплату дивидендов акционерам, часть денег станет использоваться на приобретение новых месторождений. Я вижу долгосрочные перспективы.

– В обществе давно муссируется вопрос влияния разработки «Кумтора» на ледники, несмотря на то, что независимые ученые из России, исследовав ледники вблизи месторождения, пришли к выводу, что оно практически ничтожно. И все-таки какие меры предпринимает компания по минимизации влияния на таяние ледников?

– Этому вопросу в компании уделяется большое внимание. С 1994 года, когда началась разработка рудника, мы производим перенос льда в соответствии с разрешением правительства Кыргызстана. По-

скольку рудное тело находится под ледником, нам приходится переносить лед. Мы стараемся минимизировать его потерю, в частности при переносе складуем его в специальные места, где он не будет таять. Научные исследования показали, что после завершения работ на руднике ледник Давыдова, при благоприятных климатических условиях, восстановится самостоятельно в течение 100 лет. Также мы сокращаем пылеобразование, которое способствует таянию ледников, предпринимая все необходимые меры для уменьшения воздействия на ледники, и делаем это на высоком уровне.

– Какие меры по технике безопасности предпринимаете на руднике?

– В нашей компании очень серьезно относятся к вопросам техники безопасности. В 2015 году у нас были просто отличные показатели в этой сфере. К сожалению, в этом году произошел несчастный случай – погиб наш сотрудник. Расследование показало, что имело место несоблюдение правил техники безопасности.

Конечно, горное производство – это потенциально опасный процесс. Всегда могут быть ошибки, и всегда есть место для улучшений. Поэтому мы предпринимаем дополнительные меры, проводим тренинги с сотрудниками, предоставляем средства личной защиты. Что касается 2015 года, то наша компания стала лучшей из 15 крупнейших компаний в горном производстве по вопросам предоставления медицинской помощи, другими словами, отсутствуют случаи, когда эта помощь требуется.

– Скажите, а что включает в себя план рекультивации после вывода рудника из эксплуатации?

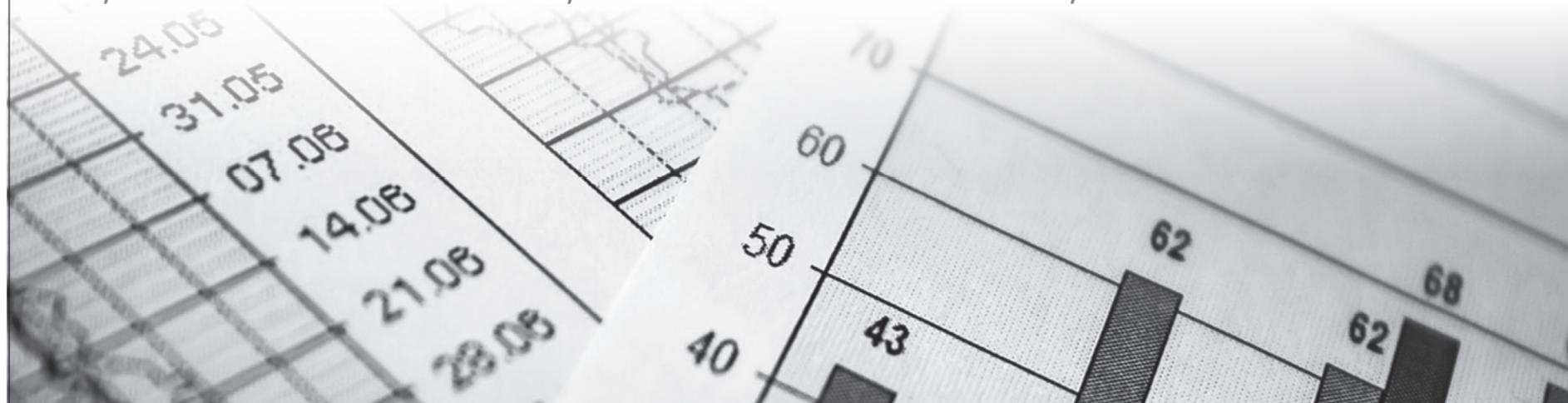
– В первую очередь мы заинтересованы, чтобы местность после нашего ухода осталась в первоначальном состоянии. Для этих целей существует разработанная программа по всем международным стандартам план вывода предприятия из эксплуатации, который обновляется каждые три года, для минимизации влияния рудника на окружающую среду. В соответствии с планом предусмотрена определенная сумма на рекультивационные работы, на сегодняшний день она составляет 49 млн долларов. Эти деньги нужны для того, чтобы убрать все следы человеческой деятельности в этой местности – убрать всю инфраструктуру, все строения, выровнять территорию, поместить плодородный слой земли, засеять его. В 2016 году план будет обновляться, и сумма тоже может измениться. Средства мы перечисляем на постоянной основе на специальный счет, на данный момент там находится 18 млн долларов, в этом году добавим еще 3 млн. Хотелось отметить, что восстановление идет постоянно, мы используем наши бульдозеры, чтобы собирать плодородный слой, храним его в специальных условиях, чтобы потом использовать. В компании трудятся 26 экологов, которые постоянно проводят исследования, анализируют ситуацию, а также вырабатывают специальные рекомендации для компании, как лучшим образом минимизировать влияние на окружающую среду.

## ВКЛАД «КУМТОРА» В ЭКОНОМИКУ КЫРГЫЗСТАНА В 2015 ГОДУ

**39,7 %** доля золота  
в общем объеме  
экспорта

**6,8 %** доля в валовом  
внутреннем  
продукте (ВВП)

**22,5 %** доля в общем объеме  
промышленного  
производства



## ЗОЛОТОЙ ВЕК ЭКОНОМИКИ

Прошедший год для Кыргызстана был непростым со многих точек зрения, мировой кризис не обошел стороной и нас. Из главных столпов экономики сохранить стабильность и добиться успеха удалось, пожалуй, только «Кумтору» – самому крупному в стране руднику. Резэкспорт товаров из Китая, за счет которого жили многие кыргызстанцы, стал невыгодным из-за вступления в ЕАЭС, переводы мигрантов из России значительно сократились по причине кризиса в стране и падения курса рубля. Между тем на «Кумторе» были даже превышены показатели производства золота с результатом в 520 тыс. 694 унции, или 16 195,4 кг золота.

Бакыт Абдыкалысов

Столь крупное для нашей страны производство влияет на многие сферы экономики. Во-первых, это доля в ВВП страны. Так, за прошлый год, по предварительным данным Национального статистического комитета, она составила 6,8%. Эта цифра говорит о том, что главный показатель уровня развития нашей экономики на довольно значительную часть зависит от одного предприятия. Конечно, в идеале такого быть не должно – целая страна не может зависеть от одного предприятия.

«Однако это в принципе нормально для условий переходных экономических систем, – говорит доктор экономических наук Кубанычбек Идинов. – Наша страна только в прошлом году, по расчетам Международного валютного фонда, перешла из разряда бедных в разряд развивающихся. До этого мы были одним из самых бедных государств на земном шаре, сейчас из этой ямы вылезаем. В такой ситуации одно предприятие может давать одну десятую ВВП.

Другое дело, что параллельно «Кумтору» мы должны открывать другие крупные производства».

«Кумтор», кроме роли столпа экономики, также является и олицетворением промышленности. За прошлый год общий объем промышленной продукции Кыргызстана составил 175 миллиардов сомов, при этом большая часть приходится на «Кумтор».

«Как только «Кумтор» чуть лучше начинает работать, каждый премьер бьет себя кулаком в грудь и кричит, что у нас 5-7% промышленного роста, – говорит председатель комитета по промышленной политике, содействия экспорту, развития инфраструктуры и ГЧП Торгово-промышленной палаты КР, экономист Кубат Рахимов. – Называйте цифры без «Кумтора». Это феномен, это уникальное месторождение, уникальные взаимоотношения с канадцами. Если же взять кыргызскую экономику без учета «Кумтора», то увидим: король-то голый! Потому что у нас объем продаж овощей и фруктов на 30 млн долларов в год, что в принципе составляет объем продаж



Кубат Рахимов –  
экономист



Кубанычбек Идинов –  
доктор экономических наук

овощей и фруктов в Россию и Казахстан одного района Узбекистана».

Благодаря золоту, в основном добываемому на «Кумторе», формируется и львиная доля экспорта страны – 39,7%. А экспорт золота – это еще и стабильность нашей национальной валюты, благодаря экспорту драгоценного металла в страну поступают доллары. Денежные переводы мигрантов тоже являются валютным источником, но, как мы говорили выше, в прошлом году речь шла о значительном их сокращении – более чем на четверть от уровня 2014 года.

Кроме того, компания является крупнейшим налогоплательщиком в стране. По итогам 2015 года платежи в бюджет Кыргызской Республики в виде налогов, отчислений в Социальный фонд, а также прочие обязательные выплаты превысили 9 млрд 373 млн сомов. К примеру, в этом году Соцфонд затратит 854, 5 миллиона сомов на повышение пенсий, а «Кумтор» в прошлом году перечислил в Соцфонд бо-

лее 1,2 миллиарда сомов. Вот и получается, что повышение всех пенсий практически обеспечивает одно предприятие. Общий объем выплат «Кумтор Голд Компани» на территории Кыргызстана с 1994 по 2015 год составил 2,964 миллиарда долларов.

«Кроме того, что «Кумтор» дает 10% доходной части бюджета, по организации производства – это показательное предприятие и с точки зрения рациональности, и фондооснащенности. На предприятии функционирует профсоюзная организация, которая решает социальные вопросы сотрудников. Работникам выдают путевки на санаторное лечение, перечисляются значительные средства в Соцфонд для достойной пенсии в будущем. Еще один положительный момент – практически с помощью «Кумтора» обеспечиваются семьи рабочих, оплачиваются детсады и школы. В этом аспекте «Кумтор» – показательное предприятие на всей территории нашей страны», – отмеча-

ет доктор экономических наук Идинов.

«Но в случае с «Кумтором» в самом начале его работы были созданы определенные схемы, в которых были замешаны высшие руководители нашего государства. Поэтому до сих пор и идут споры по этому вопросу. Из-за этого наша репутация как страны в поисках инвестиций остается негативной. Более того, когда наши депутаты резко критикуют работу «Кумтора», акции «Центеры» начинают падать. Предприятие работает хорошо, оно добывает золото. А дальше – дело политиков и чиновников, которые вершат судьбу золота «Кумтора», – считает Кубанычбек Идинов.

Между тем не стоит забывать, что падение акций сказывается на нашем бюджете – ведь Кыргызстан получает дивиденды как владелец самого крупного пакета акций. В прошлом году эта сумма составила 9,616 миллиона долларов. И чем стабильнее будет ситуация в нашей стране, тем больше мы будем зарабатывать.

● МУЛЬТИПЛИКАТИВНЫЙ ЭФФЕКТ



## ЭФФЕКТ «КУМТОРА»

Более 600 предприятий Кыргызстана живут и развиваются за счет золоторудного производства.

● Бакыт Акматов

Работа любого предприятия влияет на окружающие сообщества, и речь идет не об экологии, а об экономике. В случае с «Кумтором» – крупнейшим золоторудным предприятием Центральной Азии, это доля в ВВП, миллиардные отчисления в бюджет в виде налогов и платежей. Сегодня продукция «Кумтора» занимает более трети в национальном экспорте товаров.

Но при этом огромно и неочевидное влияние предприятия на экономику страны. Пожалуй, в этом случае невозможно точно подсчитать, как деятельность «Кумтора» отразилась на благосостоянии региона. Дети, родители которых смогли дать им образование благодаря работе на руднике, фермеры, которые смогли добиться успеха благодаря проектам компании по развитию сообществ, подрядчики, которые поддерживают свой бизнес за счет поставок на «Кумтор»... Список можно продолжать.

### Рабочие места

Главное, на что влияет «Кумтор», это жизни людей. В условиях безработицы в нашей стране «Кумтор Голд Компани» обеспечивает рабочими местами более 2900 человек. 97% штатных сотрудников компании – граждане Кыргызстана, и доля кыргызстанцев в персона-

ле компании постоянно растет. Это происходит за счет постепенного замещения иностранных специалистов, работающих на предприятии, местными кадрами. Приблизительные расчеты центрального комитета горно-металлургического профсоюза Кыргызстана показали: предприятие обеспечивает 50 тысяч человек! Учитывая, что население области на на-

области другого предприятия, охватывающего такое количество населения, нет, и остановка рудника лишит население средств на пропитание. А ведь 70 % сейчас сидят на кредитах, с которыми необходимо рассчитываться. Такая ситуация вызовет социальную напряженность и протест, что может привести к дестабилизации в стране».

В 2015 году чистая зарплата сотрудников «Кумтора» превысила 56 миллионов долларов, с 1994 года эта сумма со-

### Закупки на местном рынке

В 2015 году платежи «Кумтора» на территории Кыргызской Республики превысили 256 млн долларов. В том числе только закупки товаров, продуктов питания и услуг составили почти \$47 миллионов. На данный момент около 600 предприятий Кыргызстана обеспечивают производство более чем 11 000 наименований продукции, необходимой для каждодневной деятельности компании. Ежегодно число отечественных производителей, желающих сотрудничать с «Кумтором», растет. Сама компания постоянно старается увеличить долю закупок на местном рынке, в этом плане у кыргызстанских бизнесменов есть много возможностей.

Продукты питания на рудник поставляются 100% кыргызстанскими поставщиками. Возьмем, например, одно из фермерских хозяйств, построивших свой бизнес на поставках яиц на «Кумтор». В начале деятельности ферма насчитывала 1 000 кур, дающих в год 400 000 яиц. Позже количество кур было доведено до 12 000, а яиц до 3 миллионов. Ферма также выращивает корма для кур на территории около 500 га, арендуемой у 100 семей, которые таким образом также получают некоторую экономическую выгоду.

Или вот история успеха местных поставщиков одежды. Работники рудника, а это в общей сложности около 2 500 человек – от механиков мастерских до кухонного персонала, нуждаются в спецодежде, подходящей для

сложных климатических и производственных условий. Большую часть такой одежды производит местная компания, которая находится в Караколе. Ее возглавляет женщина-предприниматель – выпускница предоставляемой Японским агентством по международному сотрудничеству (JICA) программы по наращиванию потенциала.

Компания Aiko-Seiko была организована в 2003 году. Сейчас в ее штате 120 человек. Поставщик заинтересован в сотрудничестве с «Кумтором» и считает его надежным клиентом. Несвоевременная оплата заказов является общей проблемой как в частном, так и в государственном секторе Кыргызской Республики. Руководитель же Aiko-Seiko говорит: «Что касается «Кумтора», здесь оплата производится быстро. Контракт с «Кумтором» является «знаком качества» для других потенциальных клиентов. Это помогло компании расширить клиентскую базу».

Успех компании Aiko-Seiko позволяет ей вносить вклад в экономику и общественное развитие Кыргызстана разными способами: кроме создания рабочих мест в регионе она поддерживает молодежь, проекты по развитию спорта и охране окружающей среды. Компания получила награду за качество продукции, а в январе 2014-го – президентскую награду за вклад в развитие страны. Получается, золотодобыча – это не только слитки золота и налоги, это действительно мультипликативный эффект для развития большого числа людей.

256 МИЛЛИОНОВ ДОЛЛАРОВ

### общие платежи «Кумтора» на территории Кыргызской Республики в 2015 году

чало 2015 года составляло 463 тыс. человек, получается, что каждый 9-й иссыккулец живет за счет работы предприятия.

«Помимо самих сотрудников, у каждого из которых на попечении по 6-7 человек, компания сотрудничает с поставщиками различной продукции, – пояснил глава профсоюза Эльдар Таджибаев. – В Иссык-Кульской

ставила почти \$570 миллионов. Все сотрудники платят налоги, делают отчисления в Соцфонд, покупают продукты, одежду, бытовую технику, платят за коммунальные услуги, учебу детей и услуги здравоохранения. То есть все эти деньги остаются в нашей стране, стимулируя развитие экономики.

# СОТРУДНИЧЕСТВО ВО ИМЯ ПРОЦВЕТЕНИЯ

Для «Кумтора» важно не только успешное производство, но и устойчивое развитие области.

Каныбек Ибраев

То, что «Кумтор» играет огромную роль в жизни республики, уже давно не вызывает никаких сомнений. Достаточно сказать, что, по данным управления доходов ГНС при правительстве КР, 10 % от общего числа налоговых сборов страны составляют отчисления «Кумтора». Но особое внимание предприятия все же направлено на устойчивое развитие Иссык-Кульской области. Именно здесь реализуются все его социально-экономические проекты. Компания вкладывает огромные деньги и усилия в регион, давно стала надежным партнером местных сообществ. Собственно, конструктивное сотрудничество с местным населением и является залогом успешной работы золотодобывающего предприятия.

Отчисления в Фонд развития – это, конечно, основной вклад предприятия в развитие региона. Только за прошлый год эта сумма составила 7 млн 148 тысяч долларов. Стоит отметить, что за счет Фонда финансируются очень важные для области социальные проекты, поддерживаются бизнес-начинающие иссыккульцев. Однако распределением и освоением этих средств компания не занимается и никак их не контролирует. Ее роль ограничивается выделением 1 % от валового дохода. А уже выбор проектов, их реализация – это миссия Фонда развития.

Как рассказала официальный представитель полпреда правительства в Иссык-Кульской области Асхата Акибаева Гульмира Борубаева, губернатор области предложил, чтобы деньги из Фонда развития Иссык-Кульской области шли не только на социальные проекты, но и на создание производств.

– Сейчас в каждом айыл окмоту разрабатывают инвестиционные паспорта. По мнению Асхата Акибаевича, это пойдет на пользу всем. Сколько будет работать «Кумтор», мы точно не знаем, в любом случае он не бесконечен. А небольшие производства, например, по консервированию продукции, продолжают действовать. В результате мало того, что из прибыли эти деньги будут возвращены, их выделяют на создание других производств, и так далее. Из прибыли таких производств можно будет уже самим финансировать социальные проекты: нужен Дом культуры – построили сами, нужен спортивный комплекс – профинансировали из собственных средств, – рассказывает представитель полпреда пра-

вительства в Иссык-Кульской области.

Такое предложение, подчеркивает она, не противоречит политике Фонда, ведь в его уставе заложена поддержка социально-экономических проектов. Что и говорить, идея замечательная.

Кроме отчислений в Фонд развития области, «Кумтор» реализует и множество самостоятельных социально-экономических проектов, направленных на устойчивое развитие всего региона. Эти проекты можно разделить на несколько групп: развитие агросектора, поддержка роста и разнообразия малого и среднего бизнеса, взаимодействие с молодежью, поддержка образовательных инициатив, а также экология и охрана окружающей среды. Так, в 2015 году на проекты устойчивого развития, а также спонсорскую помощь компания затратила более 2 миллионов долларов.

Благодаря инициативам компании жители Прииссык-Кулья уже смогли оценить эффективность солнечных батарей, которые используются для обеспечения работы водяных насосов, а также в проекте по производству сухофруктов. Без воды, как поется, и ни туды, и ни сюды. В «Кумторе» это прекрасно понимают и поддерживают направление, призванное остановить процесс деградации земель и обеспечить до-



Стипендиальная программа поддержки сельской молодежи

которые предоставляют кредиты под самую низкую процентную ставку в Кыргызстане — от 10 до 12% годовых. С 2006 года компания инвестировала в микрокредитование более 4,5 млн долларов. Благодаря про-

чал свою работу в 2013 году. И за это время компания вложила в него порядка 300 тысяч долларов, практической реализацией проекта занимался Фонд Евразия Центральной Азии (ФЕЦА).

«Молодежные банки – это банки идей, они были созданы с целью решения социальных нужд молодежи и продвижения таких ценностей, как гражданская активность и персональная ответственность. Здесь оценивали местные потребности, рассматривали заявки от других молодых людей, отбирали и финансировали приоритетные проекты. Каждый молодежный банк, состоящий из 8-10 добровольцев, действовал в качестве местного комитета по выдаче малых грантов. Инициативы включали, например, предложения по восстановлению инфраструктуры, обучению и созданию новых рабочих мест, а также культурные, спортивные и другие публичные мероприятия. Трехлетний проект в итоге вылился в создание самостоятельной организации.

Действует также и стипендиальная программа поддержки сельской молодежи, которую «Кумтор» проводит уже 14 лет. В двух столичных профессиональных лицеях ребята могут получить такие специальности, как слесарь по ремонту тяжелых грузовых и легковых автомобилей, автоэлектрик, свар-

щик и повар. Приоритет в выборе стипендиатов отдается детям из многодетных, нуждающихся семей и сиротам, имеющим хорошую успеваемость и желание получить профессиональное образование. Все расходы на обучение, проживание и питание стипендиатов в течение всего учебного периода, который занимает три года, берет на себя компания. Студенты с высокой успеваемостью получают возможность закрепить полученные в лицеях навыки на практике во время стажировок на руднике. С начала запуска программы порядка 65 % выпускников трудоустроились на рудник «Кумтор».

Ну и, конечно же, экология. В этом направлении «Кумтор» проводит вот уже 10 лет экологические лагеря для будущих лидеров на базе пансионата «Эдельвейс» в селе Чон-Жаргылчак. Для студентов-экологов и молодых специалистов действует программа «Жашыл Ой», проходят международные форумы, на которых идет обмен мнениями и опытом в природоохранной деятельности.

Цифры и проекты, поддерживаемые «Кумтором», надо сказать, впечатляют. Остается надеяться, что и в других областях республики заработают не менее эффективные идеи и производства, которые также будут влиять и на внутреннюю, и на общую республиканскую ситуацию.

БОЛЕЕ 7.14 МИЛЛИОНА ДОЛЛАРОВ

платежи в Фонд развития Иссык-Кульской области в 2015 году

ступ к воде. Для выполнения земляных работ компанией привлекаются местные подрядные организации и техника с рудника. В рамках программы очищаются каналы, резервуары и бассейны суточного регулирования, обеспечивая поливной водой села Джети-Огузского и Тонского районов.

Одно из приоритетных направлений «Кумтора» – поддержка малого и среднего бизнеса. Так, при поддержке компании были созданы три микрокредитных агентства, ко-

грамме заинтересованные иссыккульцы получают кредиты для развития фермерских хозяйств, животноводства, создания малых и средних предприятий. С 2015 года фермеры, заинтересованные в строительстве теплиц и хранилищ, также могут подать заявки на получение кредита.

Недавно многие СМИ писали о молодежных банках Иссык-Кульской области. И здесь приложил руку «Кумтор» в рамках политики взаимодействия с молодежью. Этот проект на-



## НА «КУМТОР» ЗА ОПЫТОМ

Специалисты российской золотодобывающей компании «Полюс Голд» побывали в Кыргызстане с целью изучить уникальные технологии добычи драгоценного металла.

Дарина Асанбекова

Представители крупнейшего российского золотодобывчика компании «Полюс Голд» побывали в Кыргызстане, чтобы своими глазами увидеть рудник «Кумтор» и уникальные технологии этого производства. Россия и, в частности, Сибирь в большинстве своем лежат на равнинах, а потому посмотреть, как добывается золото в горах в тяжелейших климатических условиях - уникальный шанс для любого геолога.

По словам представителей российской компании, их рудник в Красноярском крае хорошо оснащен, но вот уклад остался с советских времен. А в этом много минусов, тем более что сейчас внедрение западных стандартов и технологий на производстве практически в любом бизнесе является мейнстримом. За таким опытом и едут на «Кумтор».

Менеджер АО «Полюс Голд» Ринат Захарян - специалист с многолетним стажем - раньше работал на «Кумторе», отдав этой компании 13 лет. С таким опытом он пришелся ко двору и в России. В «Полюс Голд» уже четвертый проект, где руководство оценивает его знания и внедряет на своих произ-

### POLYUS GOLD INTERNATIONAL –

*российская золотодобывающая компания. Одна из крупнейших в мире и крупнейшая в России по объему добычи золота. Компания разрабатывает рудные и россыпные месторождения золота в Якутии, Красноярском крае, Иркутской, Магаданской и Амурской областях РФ. На долю АО «Полюс Голд» сегодня приходится 20 % добычи золота в России.*

водства. Среди подчиненных Рината немало бывших коллег-кумторовцев. Это операторы, механики, диспетчеры, наработавшие профессионализм в Кыргызстане.

«Мы пытаемся построить новую структуру производства

на нашем руднике, такую же как на «Кумторе». И прежде чем вводить какие-то изменения, я привез людей сюда, чтобы посмотреть, как все здесь устроено», - говорит менеджер российской компании.

«Кумтор» известен далеко за пределами Кыргызстана, он славится современными технологиями и одновременно сложностями производства и добычи золота. Главному механику АО «Полюс Голд» Александру

Бойко интересно здесь все – как устроена работа, кто занимается ремонтом самосвалов, как заполняют журнал работ и что делается для того, чтобы техника не простаивала.

«Меня впечатлила очень подробная отчетность по технике

безопасности. Здесь ставят в приоритете не работу, а охрану труда, чтобы не допустить происшествий», - говорит Бойко.

На «Кумторе» всегда так: любое собрание на любом участке, каждодневная работа начинается с инструктажа по технике безопасности.

«Тут все организовано на высшем уровне, - говорит о золотоизвлекательной фабрике «Кумтора» Дмитрий Силантьев, заместитель операционного директора автоматизации АО «Полюс Голд». - Инструктажи, необходимая информация по технике доступна всем сотрудникам, информационные листки развешены во всех отделах. Я считаю, это очень важно, это усиливает внимание персонала при работе. Очень хорошая организация охраны труда».

Специальные ботинки, каски, перчатки и беруши – экипировка для рабочих и посетителей фабрики очень серьезная. Тут 4600 метров над уровнем моря, даже ходить сложно, не то что работать с новейшим оборудованием. Поэтому требования к персоналу

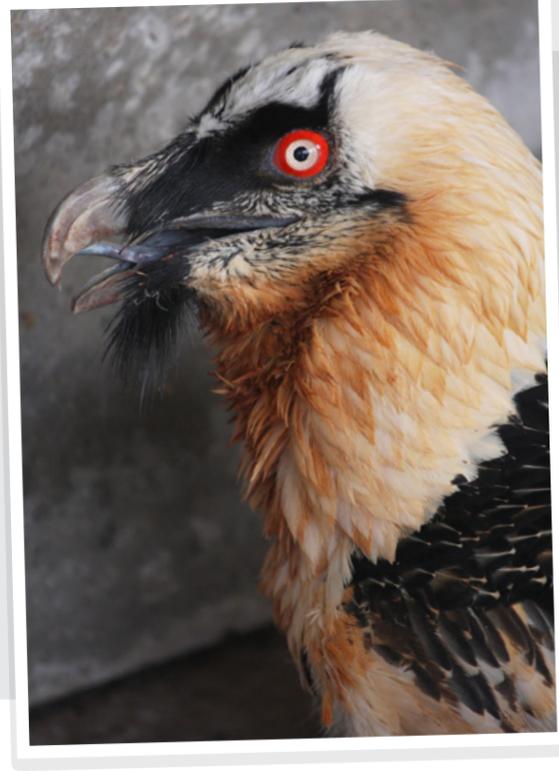
очень строгие, но и обустроена фабрика лучшим образом.

«Мне понравилась на «Кумторе» культура производства, система автоматизации, оборудование хорошее, - отмечает Сергей Ложников, главный обогатитель ЗИФ-4 АО «Полюс Голд». - Проект был изначально сделан по уму, сразу все сделано грамотно».

У «Полюс Голд» в Красноярском крае крупнейшая в России золотоизвлекательная фабрика. Несмотря на это, на «Кумторе» все устроено лучше и технологии современнее, признали гости из России.

Сегодня на «Кумтор» приезжают разные специалисты, как местные, так и из-за рубежа. Кто-то в качестве наемных специалистов, другие - за опытом. Ведь рудник «Кумтор» – один из сложнейших и высокотехнологичных в мире. Посетить территорию технологий для профессионала из любого уголка Земли - удача. Вот и россияне уезжали с большим удовлетворением и с надеждой еще вернуться, за короткий срок всего не увидишь.

# ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО «КУМТОРА»: СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



*Чиновники разных рангов декларируют свою приверженность сохранению окружающей среды, но на деле, к сожалению, нередко доминируют коррупционные и маргинальные принципы общения человека с природой. Госчиновники, защищенные самыми значимыми мандатами, считают дозволенным охотиться на зверей, занесенных в Красную книгу. Более того, это преподносится как их личное достижение. Те, кто рангом пониже и у кого кошелек потоньше либо высокое кресло – цель жизни, подсознательно начинают копировать узаконенное варварство больших людей. Эта поведенческая цепочка распространяется до самых низов нашего общества. Итог плачевен – всем становится наплевать на окружающий мир, на будущее своих детей. Это огромная общественная проблема, которую не решить ни митингами, ни революциями.*

☞ Каныкей Аширова

## Где не справляется шах, там вынужден работать визирь

Если государство не задумывается о будущих поколениях, эту заботу приходится брать на себя энтузиастам и природоохранным организациям как местным, так и международным. Немалую работу в этом направлении проводят и крупные компании, деятельность которых находится под пристальным вниманием общества. К сожалению, их огромная каждодневная работа в области экологии обычно не видна, зато малейший промах «пиарится» по полной негативной программе. И это происходит не только у нас, это - общемировая тенденция, характерная для крупных промышленных компаний, оказывающих заметное влияние на жизнь общества в странах, в которых они работают. Взять, например, «Кумтор» – безус-

ловный лидер кыргызстанской промышленности и одновременно предмет многолетних торгов между представителями политической элиты и вовлеченными в этот процесс массами населения. Давайте на время отвлечемся от договоров и процентов, от переговоров «Центерры» со своим главным акционером – Кыргызстаном – и посмотрим на отношения горнодобывающей компании с окружающим миром.

Начнем с двух аксиом, не требующих доказательств. Во-первых, не бывает производства, которое бы не влияло на окружающую среду. Даже самая примитивная деятельность оказывает воздействие на окружающий мир. И будка сапожника, и ювелирный бутик в том числе. Что тогда говорить о больших предприятиях. Но есть и вторая сторона этого вопроса. Природа – это мощнейшая система самовосстановления, которая всегда стремится к первоначальному статусу. Это происходит до

тех пор, пока влияние на экосистему не переходит некоторую границу невозврата. Поэтому любая производственная деятельность должна не переступать за эту роковую черту, своеобразную dead line в отношении человека и природы. Политика компании «Кумтор» четко сформулирована в виде конкретных принципов, один из которых - предупреждение загрязнения окружающей среды и сведение к минимуму возможного отрицательного воздействия производственной деятельности компании на нее.

## От лозунгов к конкретным делам

С принципами все понятно, но что происходит на деле? Защита окружающей среды и вопросы безопасности труда - важнейшие приоритеты работы компании. В своей деятельности «Кумтор» придерживается промышленных и экологических стандартов ряда международных финансовых институтов. «Кумтор Голд Компани» неукоснительно выполняет в этой сфере требования, существующие в Канаде и Кыргызстане. На производстве применяются наиболее жесткие нормативы, действующие в обеих странах и рекомендованные международными институтами. Это уникальный факт для нашей страны, но нормальный подход к своей работе с точки зрения международного имиджа бизнеса. Неоднократные деанты международных экспертов, неправительственных организаций и журналистов могли убедиться, что принципы, заложенные в идеологии компании, жестко и конкретно реа-

лизуются на практике. Все нормы, прописанные в договорах и соглашениях, в том числе и в отношении экологии, окружающей среды и сохранения биоразнообразия, являются такими же важными, как исполнение международных бизнес-обязательств, а также охрана труда и безопасность работников. Компания ежегодно выделяет порядка 7,5 миллиона долларов США на анализ состояния и охрану окружающей среды.

## К природе можно относиться экономно, можно ее приумножать, но ее нельзя уничтожать

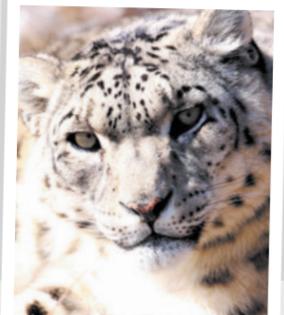
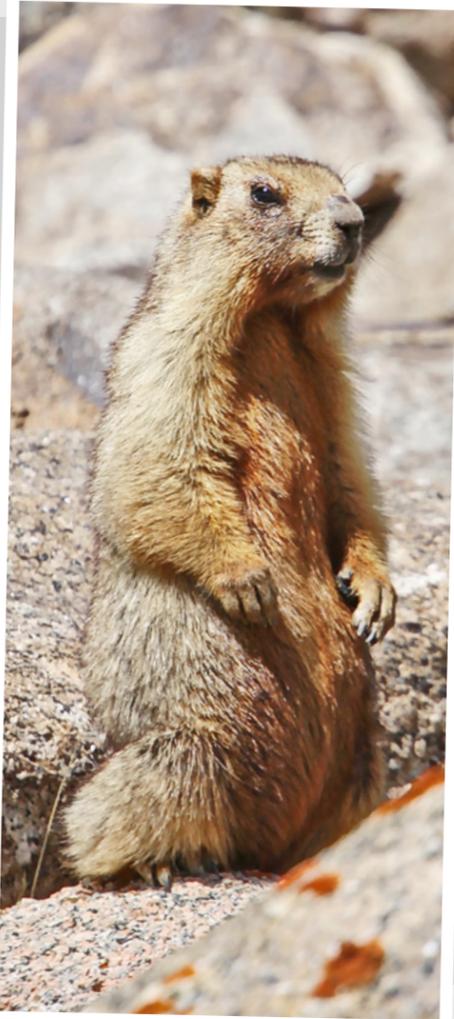
Биоразнообразие – это лакмусовая бумажка, простой и верный способ определения здоровья окружающей среды. Особенно явно это просматривается в уникальных замкнутых экологических системах, к которым относится Иссык-Куль и естественная природная котловина между хребтами Терской-Ала-Тоо и Кунгей-Ала-Тоо. «Кумтор» всемерно содействует сохранению биоразнообразия. Для этого компания использует комплексный подход в вопросах землепользования на протяжении всего периода эксплуатации предприятия. Кроме того, «Кумтор» признает важность поддержания конструктивного диалога и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами от высших органов власти до местных сообществ.

Безусловно, деятельность предприятия оказывает влияние на окружающую среду. Но специалисты и международные эксперты сходятся в общем мнении, что катастрофи-

ческих изменений в природе не происходит, и фактически биоразнообразие района этому подтверждение. Парадокс, но количество видов растительности и животного мира даже несколько увеличилось после начала добычи на руднике. Во многом это произошло благодаря установленному по всей концессионной площади «Кумтора» запрету на охоту, а также значительному сокращению ареала выпаса скота на прилегающих к руднику территориях. Однако браконьерство, чрезмерное стравливание пастбищ, бездумное использование сельскохозяйственных земель и нехватка институциональных средств борьбы с этими явлениями остаются в списке главных угроз в обеспечении биоразнообразия на иссык-кульской биосферной территории и на Тянь-Шане в целом. Важным аспектом является информационная политика. Зачастую населению навязываются неправильные представления о работе компании, которые оказывают широко растиражированными по заказу определенных политических слоев в целях, далеких как от интересов горнодобычи, так и экологии.

Помимо внедрения широкого мониторинга за живой природой и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами, «Кумтор» разработал и внедряет ряд совместных проектов по укреплению биоразнообразия в регионе. Это создание Центра по исследованию биоразнообразия, изучение важнейших видов флоры и фауны Иссык-Кульской области. Оказывается, при поддержке в изучении конкретных видов растительного и животного мира решают-

● БИОРАЗНООБРАЗИЕ



ся задачи, требующие использования информационных технологий и систем. Планируется расширение сотрудничества по устранению региональных угроз биоразнообразию, в том числе разработка мер по сохранению и укреплению биоразнообразия на заболоченных территориях, а также оказание поддержки региональным и общенациональным особо охраняемым природным территориям.

**«Фауна и Флора Интернэшнл»: гарантия с вековым сертификатом**

В ноябре 2012 года «Кумтор» подписал Меморандум о

закреплении партнерских отношений с международной организацией «Фауна и Флора Интернэшнл». Эта старейшая в мире международная природоохранная организация, основанная в 1903 году, работает на территории более 40 стран мира. Деятельность ФФИ направлена на защиту исчезающих биологических видов и экосистем, внедрение экологически безопасных методов работы, основанных на данных точной науки. В сфере интересов этой уважаемой организации повышение уровня жизни людей на биосохраняемых территориях. Таким образом, ведущая горнодобыва-

ющая компания Кыргызстана заручилась поддержкой авторитетнейшего международного экологического аудитора. Это большие обязательства, но «Кумтор» намеренно взял их на себя, обеспечив таким образом международную поддержку своей деятельности в области сохранения биоразнообразия. Кстати, следует отметить, что государство в лице Агентства охраны окружающей среды признает заслуги ФФИ на территории нашей страны, что фактически является общественной сертификацией ее оценок и рекомендаций.

Естественно, главной задачей «Кумтора» в вопро-

сах сохранения биоразнообразия является Сарычат-Эрташский заповедник, территория которого прилегает непосредственно к концессионной площади рудника. Поэтому разработаны и внедряются программы по сотрудничеству с этим заповедником. Конечно же, главный пункт всех программ – сохранение популяции снежного барса. Это не только символ страны – это вершина всей цепочки биоразнообразия региона. Сохранив барса, мы сумеем сохранить и все остальное.

Исследования также подтверждают, что количество

снежных барсов в пределах заповедника и его окрестностей увеличилось до 18 особей. Политика по запрету охоты по-прежнему действует на руднике и служит барьером для браконьеров. Количество архаров в заповеднике увеличилось с 750 до 2500, и составляет наибольшую популяцию в Кыргызстане.

Руководство компании «Кумтор» понимает, что, добывая из недр золото, нельзя забывать о природе, флоре и фауне, в конечном итоге - о будущих поколениях. И это главное золотое правило золотодобывающей компании, миссия, которую взял на себя бизнес.

## В ЗООПАРКЕ КАРАКОЛА ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ ЖИТЕЛЬ – ЛЬВЕНОК СИМБА

*Девятимесячный царь зверей по кличке Симба прибыл из одного из зоопарков, находящихся на Кавказе. Это подарок. Не беспричинный, конечно, хотя повод банален – инстинкт: отец Симбы начал видеть в львенке соперника, и это стало угрожать здоровью маленького звереныша.*

Каныкей Аширова

Симбу осмотрели ветеринары и отметили его удовлетворительное состояние в целом. Тогда же льва перевели во временную просторную клетку, которую подготовили во время транспортировки в Бишкек. В течение месяца Симба проходил карантин под неустанным вниманием ветеринаров, а после поехал в Каракол.

На летний период его обеспечат уютным вольером и

полноценным питанием. Однако как сложится ситуация зимой, в фонде «Бугу Эне» пока не знают. Льву понадобится специально оборудованная зимняя клетка. Администрация зоопарка сетует на то, что вход с человека стоит 70 сомов, а ежемесячное содержание зверей обходится более чем в 300 евро.

В природе львы живут десять-четырнадцать лет, в неволе могут жить дольше двадцати. Самцы, однако, как правило, редко живут

больше десяти лет. Происходит это потому, что драки с другими львами сильно снижают продолжительность их жизни.

Львы относятся к уязвимым видам вследствие необратимого сокращения численности их популяции. За два последних десятилетия количество львов в Африке сократилось на 30-50%. Популяции особенно уязвимы за пределами охраняемых территорий. Причина снижения численности окончательно не изучена, однако наибольшими угрозами являются потеря среды обитания и конфликты с человеком. Зоопарки всего мира сотрудничают в программе разведения львов.



# ПОПРАВКИ В ВОДНЫЙ КОДЕКС КР: ЖДЕМ У МОРЯ ПОГОДЫ

В ближайшее время парламенту предстоит принять решение по поводу поправок в Водный кодекс КР. Вопрос, вызвавший ярые дискуссии в обществе, продолжает оставаться одним из самых обсуждаемых.

Апас Зарипов

## Из истории вопроса

Дискуссия вокруг поправок в Водный кодекс началась больше года назад. Дело в том, что статья 62 ныне действующего ВК (принятого в 2005 году) запрещает промышленные работы вблизи ледников. Таким образом минувшим летом разработка месторождения «Кумтор» практически оказалась под вопросом (будто мало споров с инвесторами по поводу кто кому сколько должен и демаршей местного населения), так как дальнейшая разработка стала невозможна, если не перенести ледник Давыдова в безопасное место (а именно это собираются сделать за счет инвестора на «Кумторе»). Ледник двигается, сползает в карьер, и без его переноса решить вопрос нельзя. Пока работа продолжается особым распоряжением главы правительства, но двусмысленная ситуация должна быть исчерпана наконец.

В начале минувшего года правительство инициировало поправки в Водный кодекс, также запрещающие деятельность вблизи ледников, но делающие исключение для бюджетобразующих предприятий. «Кумтор» к таковым, безусловно, относится.

В правительстве пояснили тогда: ледник Давыдова будет двигаться независимо от того, примем мы закон или не примем. К сожалению, нормативные акты, которые исполняли бы природные стихии, издавать невозможно (простите за сарказм). А если ледник начнет двигаться, то накроет карьер целиком, и месторождение нельзя будет использовать. Тогда не о чем будет спорить и ни к чему будет выяснять, какова должна быть государственная доля в доходах от «Кумтора». Вопрос, конечно, решится сам собой, но уж очень печальным образом. Поэтому надо разрешить «Кумтору» принять меры и сделать дальнейшую разработку возможной. Однако это пугает некоторых экспертов.

«Лед не складывают в мешки и не вывозят с рудника. В процессе разгрузки ледника горняки просто переносят ледовые массы на другое место и складывают их на том же уровне. И еще. Если заглянуть в атлас Киргизской ССР, изданный в 1987 году, то можно увидеть, какую ничтожно маленькую территорию занимает ледник Давы-

дова в общем масштабе горного массива Ак-Шыйрак. Это капля в море. Согласно отчету Института водных проблем и гидроэнергетики НАН КР, доля от стока этого ледника в реку Нарын составляет всего 0,004 %, в гидрологии же нормой считается 10 %», - поясняет заведомо государственной экологической экспертизы Госагентства по охране окружающей среды и лесного хозяйства Арсен Рыспеков.

Тем не менее инициатива подверглась резкой критике со стороны некоторых экологов и депутатов. Если вникнуть в прения, становится ясно – вопрос это политический. А было бы неплохо рассмотреть его в экономическом разрезе.

«Проблема с запретом разработки рудников вблизи ледниковой зоны раздута, она имеет политический смысл, никому это не вредит. Конечно, когда было принято решение складировать отвалы на леднике, это было проектной ошибкой. Но действия были согласованы со всеми ответственными госорганами. Компания не самовольно это сделала. И, главное, эти нарушения отразились на работе самого рудника, а не на окружающей среде. Они поставили инвестора перед необходимостью вкладывать дополнительные средства, так он готов это сделать!» - говорит член правления Кыргызской горной ассоциации Валентин Богдецкий.

Законопроект прошел два первых чтения в Жогорку Кенеше, а потом депутаты отложили его рассмотрение на осень 2015 года. Осенью же, понятное дело, в связи с выборами про вопрос «забыли». Теперь принимать общественно значимый закон придется новым депутатам.

## Плюс на минус

Посмотрим, что получится, если поправки не будут приняты. «Кумтор» неминуемо остановится, инвесторы вынуждены будут полностью свернуть производство. ВВП Кыргызстана уменьшится в таком случае на 7-10 %, и это в кризис, в момент перехода на площадку ЕАЭС, когда трудности неизбежны и без того. Уменьшение доходной части государственного бюджета ежегодно может составить около 5 млрд сомов налогов и около 1 млрд сомов социальных отчислений. Образно говоря, половине пенсионеров выплачивать пособия станет нечем.



«На мой взгляд, в некоторые законы КР нужно внести изменения, чтобы при запуске крупных объектов, приносящих прибыль и пользу государству, не возникало бюрократических препон. Согласования и пересогласования порой затягиваются на годы, а инвестор не может ждать. Эти затянутые процедуры нужно пересмотреть, чтобы процесс шел при строгом соблюдении требований и норм кыргызского законодательства, но значительно быстрее - что выгодно обеим сторонам», - считает Рыспеков.

Есть и «мелочи». Возможны юридические последствия – международные судебные иски от «Центерры» и ее многочисленных акционеров. Возможно значительное ухудшение финансово-экономического положения ОАО «Кыргызалтын» и остановка производства на рудниках «Макмал», «Терек-Сай» и «Солтон-Сары». Более пяти тысяч человек останутся без работы.

«Если бы еще в 2014-м правительство согласилось создать совместное предприятие с распределением долей 50% на 50%. Кыргызстан только за 2014 год получил чистую прибыль в 75 миллионов долларов из общей выручки в \$150 млн. Еще почти \$60 миллионов прошляпили в 2015-м. Путем сложных арифметических подсчетов получаем недобор в бюджет в размере около \$135 млн. Что остается делать? Пока довольствоваться лишь своими \$12-13 миллионами дивидендов. На перспективу - включить мозги», - полагает председатель центрального комитета горно-металлургического профсоюза Кыргызстана Эльдар Тажигаев.

## Игры на понижение

Остановка работ грозит еще и экологической катастрофой. Ледник начнет двигаться в любом случае. Если его не перенести, карьер будет погребен под тысячами тонн льда и воды, и в этом случае доступ к золоту мы потеряем. Восстановительные работы станут экономически нецелесообразными ввиду их дороговизны и непредсказуемой цены на золото. Работать себе в убыток не возьмется ни один здравомыслящий инвестор. Да и национализировать тогда станет решительно нечего.

«Позиция власти в этих вопросах сейчас должна быть твердой и четкой. Иначе новые дрязги, политические игры нарушат и без того хрупкий инвестиционный климат в стране. А в условиях кризиса это может вылиться в очередную деградацию», - считает политолог Марс Сариев.

Вообще об инвестиционном климате в Кыргызстане нужен особый и подробный разговор. Но как бы ни пытались мы сделать вид, что ждем инвестора с распростертыми объятьями, а ситуация вокруг «Кумтора» тормозит десятки реальных проектов. Никто не хочет вкладывать деньги в стране, где с капиталовложениями может быть все, что угодно. Все наши меры по улучшению инвестиционной привлекательности проходят незамеченными, а вот история с «Кумтором» известна многим в бизнес-сообществе.

«В 2014 году наблюдалась тенденция в организации негативных настроений у населения при открытии того или иного предприятия. Сейчас ведется активная работа по устранению подобных конфликтов.

Мы настаиваем на ряде условий при заключении соглашений и контрактов со всеми потенциальными инвесторами, вкладывающими средства в экономику КР. В первую очередь, это наем местной рабочей силы, создание хороших условий труда и предложение достойной заработной платы. Кроме того, в горнодобывающей отрасли работает Закон «О недрах», согласно которому инвесторы обязаны оплатить бонус в местные фонды, а также обязуются разработать социальный пакет.

Помимо этого, ведется активная работа в регионах республики. С этой целью на постоянной основе осуществляются выезды в регионы, где проводятся круглые столы, встречи с местными бизнес-сообществами и населением. Данные мероприятия нацелены на создание положительного отношения к инвесторам и развитие социально-экономического блока регионов страны в целом. Лишь бы все эти усилия не пропадали даром из-за неблагоприятных инцидентов», - говорит директор Агентства по продвижению инвестиций при Министерстве экономики КР Алмаз Сазбаков.

Покрывать ущерб бюджета, если «Кумтор» полностью встанет, стране будет очень сложно. А восстанавливать в случае чего работу рудника и вовсе не на что.

Можно, конечно, попытаться и дальше делать на ситуации публичный капитал. Но недолго. Потому что неизвестно, сколько еще есть у промышленников времени, чтобы принять меры и сохранить предприятие.

Между тем в Жогорку Кенеше прошли парламентские слушания отчета экспертной комиссии по изучению состояния ледников вблизи «Кумтора». Специалисты, работавшие с середины лета прошлого года, сделали вывод о том, что влияние горного производства на руднике на таяние ледников незначительное. Основной причиной явились природные факторы: потепление климата и неоднозначное изменение атмосферных осадков в высокогорной зоне Тянь-Шаня. Но народные избранники решили следовать по излюбленному пути - посетить «Кумтор», чтобы еще раз изучить ситуацию на месте.

«Хотим мы того или нет, вопрос придется решать. Госагентство по охране окружающей среды поддерживает принятие поправок в Водный кодекс. Как говорится, если уж выбирать, то меньшее из зол. Надеемся, депутаты парламента тоже взвешают все «за» и «против», учтут выводы ученых, весомый экономический вклад, который делает «Кумтор», и примут правильное решение», - уверен Арсен Рыспеков.

Газета «Новые Лица»

# ЗАБОТА ОБ ЭКОЛОГИИ – ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

*Концепция управления отходами производства – одно из направлений работы по охране окружающей среды региона.*

Кыял Назаралиева

О человеке можно судить по тому, как он ведет себя на природе. Кто-то оставляет груды мусора, выжженные поляны, кучи полиэтиленовых пакетов, кто-то аккуратно собирает все и увозит с собой. Точно так же и промышленные предприятия. Кто-то оставляет мертвую пустыню, а кто-то вкладывает огромные ресурсы в сохранение окружающей среды. Одним из таких является «Кумтор». Пожалуй, это одно из немногих предприятий в стране, которое весьма щепетильно относится к вопросу утилизации отходов. Лучшая международная промышленная практика легла в основу комплексного плана управления твердыми отходами на предприятии. В соответствии с классификацией здесь для каждого вида мусора существует способ его утилизации.

## Виды отходов

В результате деятельности предприятия производится несколько основных видов отходов. Это и бытовые, и промышленные, и вредные виды. Бытовые, как правило, – это остатки пищи и бумага, которые используются на территории рабочего лагеря и офисов. Бытовых отходов на «Кумторе» собирается в день около 1,4 кг с человека (для сравнения: в США, по отчету Агентства по охране окружающей среды за 2012 год, — 2 кг и 5,6 кг – на медном руднике в Монголии).

Промышленные отходы обычно включают в себя пластиковые контейнеры, древесину, металлолом, отработанное масло и жидкости, а также шины.

Главным видом вредных отходов является упаковка от цианида, батарейки, медицинские отходы, а также реагенты с истекшим сроком годности.

В ответ на рекомендации правительственных комиссий Кыргызстана и других внутренних и внешних независимых аудиторов «Кумтор» усовершенствовал методы управления отходами. Речь идет о регулярном вывозе металлолома, об оптимизации хранения отработанных шин и грузовых контейнеров, а также о системе сбора отработанного масла.

«Для бытовых отходов у нас создана специальная свалка

по международному стандарту, единственная в Кыргызстане на сегодняшний день, где этот мусор складировается», – говорит президент компании Дэниел Дежарден. – Также у нас есть специальная установка по переработке сливных стоков, с помощью которой мы очищаем воду из хвостохранилища. Вода становится настолько чистой, что ее можно пить».

## Размещение отходов

К концу 2014 года было завершено строительство новых полигонов размещения твердых бытовых и вредных

минимизации воздействия на окружающую среду путем создания искусственных источников пищи для диких животных.

После закрытия рудника полигон будет покрываться 30-сантиметровым слоем инертного материала – камнями крупного размера, сверху – 20-сантиметровым плодородным слоем почвы, который будет засеян местными культурами. То есть местность, в которой располагаются мусорные полигоны, после 2026 года ничем не будет отличаться от окружающего пейзажа.

Срок эксплуатации этих полигонов рассчитан до 2026 года – до окончания активной фазы освоения рудника. И единственный способ сделать так, чтобы полигоны про-

тех, что не подлежат переработке. Отдельно будут предусмотрены контейнеры для сбора макулатуры и картона.

Как только органические отходы будут отделены от всех остальных, перерабатываемый мусор становится легко извлекаемым. К примеру, не нужно предпринимать дополнительных усилий, чтобы очищать тот же пластик от остатков еды. Таким образом количество отходов, которые закапывают на полигоне, уменьшится в 3-4 раза.

По отдельному сбору хозяйственных твердых бытовых отходов внутри предприятия также будет проведена масштабная информационная кампания для сотрудников. Запуск состоится в ближайшие 2 месяца, сейчас работа находится в процессе подготовки. Уже ожидается прибытие специальных контейнеров трех видов, а также заказан особый мусоровоз.

Существует также полигон для размещения вредных отходов – в основном это тара из-под химических реагентов, используемых в производстве. Тара – это полипропиленовые мешки, которые перед захоронением проходят трехступенчатую очистку, а также деревянные ящики. Тара предварительно измельчается бульдо-

подлежат вторичной переработке. «Кумтор» перерабатывает 100 % металлолома, отработанного масла и дерева с помощью местных партнеров. Металлолом используется повторно для производства мелющих шаров, которые изготавливает для компании местное предприятие «Вулкан-Плюс». Изначально «Вулкан-Плюс» производил мелющие шары только маленького размера, но с 2014 года производит шары практически всех размеров, необходимых на золотоизвлекательной фабрике, предоставляя работу 120 сотрудникам и удовлетворяя практически все нужды «Кумтора».

Чистая древесина распределяется среди местных сообществ через региональные офисы КГК. Ежегодно «Кумтор» раздает все древесные отходы местным сообществам для отопления зимой. В прошлом году более двух десятков грузовых машин с древесиной было доставлено малообеспеченным семьям, НПО, занимающимся детьми с ограниченными возможностями, общественным баням, а также некоторым школам Джети-Огузского и Тонкого районов, города Балыкчи.

Для поиска партнера по переработке шин было проведено обширное исследование местных производств. В результате остановились на небольшом заводе в Балыкчи. В прошлом году этот проект начал работать.

Кроме того, в прошлом году компания ввела в эксплуатацию электронную систему расписания для рабочих, сократив тем самым время, необходимое для заполнения и утверждения расписания, а также использованные бумаги. Новая система позволит ежегодно экономить свыше 48 тыс. листов формата А4.

Другой проект «Кумтора» – это партнерство с двумя местными компаниями по переработке отходов. Первая, «ЭкоБокс», собирает бумажные отходы из всех офисов и информационных центров КГК по Иссык-Кульской области. Вторая, общественный фонд по переработке пластиковых отходов. Он установил несколько урн для сбора пластика в офисах КГК.

Отходы, которые можно переработать или использовать повторно, временно хранятся на руднике. Для этого в прошлом году был открыт отдельный полигон для временного хранения промышленного мусора.



Этой зимой в кызыл-суйском детском саду «Арча» было тепло

служили до срока, это начать разделять бытовые отходы. Если посмотреть на состав отходов, то получается, что только 25-30 % из них нельзя переработать. Поэтому «Кумтор» начинает программу по отдельному сбору твердых бытовых отходов. По всему лагерю будет установлено три вида урн – для биоразлагаемых, или органических, отходов, для перерабатываемых и

зером, после участок полигона накрывается примерно 20-сантиметровым слоем грунта, который на полигон завозится ежедневно.

## Переработка отходов с надежными партнерами

Более 90 % всех отходов производства рудника по массе составляют промышленные отходы. Это отходы, которые

# ПЛОДЫ НАПОЕННОЙ ЗЕМЛИ

*Большое водохранилище в селе Торт-Куль Тонского района с приходом весны наполнится живительной влагой, которая в засушливый период побежит по черствой земле. Напитаются водой, зазеленеют бескрайние поля, потянутся к солнцу сочные листья, заколосится пшеница - будет богатый урожай. Предшествует этому тяжелая работа, которая днем и ночью кипит на открытой равнине. Очистить водный резервуар от ила и грунта нужно успеть в срок.*

Айгуль Бекембетова

## Под лежащий камень вода не течет

Капитальные работы по очистке Торткульского водохранилища при финансировании «Кумтор Голд Компани» (компания выделяет сто тысяч долларов на генеральную уборку дна водоема) ведутся уже второй год. Крупнейший, пожалуй, во всей Иссык-Кульской области бассейн суточного регулирования питает более 1200 гектаров земли, являясь единственным источником полива земельных угодий четырех сел: Эшперов, Торт-Куль, Боконбаево и Тон. За состоянием искусственного водоема, построенного в 1972 году, в советское время следили, а вот после развала Союза он пришел в запустение. Со временем объем водохранилища, забитого илом и грязью, с 1 миллиона 600 тысяч кубических метров сократился до 800 тысяч кубов. Землю-кормилицу, утоляющую жажду из этого резервуара, поразила засуха.

— Зимы у нас бесснежные, поэтому возникают проблемы с поливом. Из-за нехватки поливной воды крестьяне терпят убытки, - аким Тонского района Эсенгул уулу Улан заглядывает в будущее: нужно не только вычистить действующие БСР (по всему району их, включая самое крупное Торткульское водохранилище, шесть), но и построить новые. Обещает, что уже в этом году местные власти подготовят ТЭО строи-

тельства четырех объектов, а в следующем - займутся поиском денег для реализации проекта. Но это на перспективу, а пока о делах насущных. В 2015 году «Кумтор» выделил первый транш и спецтехнику для очистки Торткульского водохранилища - за 20 лет в нем накопилось 450 тысяч кубометров ила. На первом этапе вывезли почти 120 тысяч кубов, благодаря чему площадь орошаемых земель увеличилась на сто гектаров. В этом году работы продолжатся. Результат порадует всех, и к поливному сезону дехкане вздохнут с облегчением: не останутся летом поля без воды, значит, осенью поспеет богатый урожай.

Полностью проблема решится, возможно, в следующем году - ввиду масштабов и важности проекта работы по расчистке проводятся в несколько этапов.

## Рукотворное озеро

В котловане искусственного водоема шумит спецтехника. На заиленных участках водохранилища экскаваторы черпают грунт ковшами, загружают его в самосвалы. Более двух десятков человек работают круглосуточно в две смены. Занимается очисткой муниципальное предприятие «Агентство развития Тонского района» - «Кумтор» проводит политику привлечения к работе местных организаций.

— Здесь задействовано 12 спецмашин, вся техника, кроме заправщиков и бульдозера, на



## «Это наш вклад в развитие экономики региона»

— «Кумтор» реализует проекты устойчивого развития в Иссык-Кульской области совместно с местными органами власти, и очистка водного резервуара в селе Торт-Куль Тонского района - один из них, - комментирует директор по устойчивому развитию «Кумтор Голд Компани» Актилек Тунгатаров. - Проводимые работы дадут гарантированный экономический эффект - благодаря этим мерам проблема, связанная с дефицитом по-

ливной воды в регионе, будет частично снята. По предварительным оценкам, в прошлом году охваченность полей, орошаемых из Торткульского водохранилища, достигла более 1200 гектаров, урожайность повысилась на 20 процентов. Порядка трех тысяч фермеров из близлежащих сел получили доступ к поливной воде. «Кумтор» с готовностью поддерживает местных земледельцев, это наш вклад в развитие экономики региона.

балансе местного айыл окмоту. За 10 дней убрали уже 60 тысяч кубов ила, - мастеру земляных работ «Кумтор Голд Компани» Жылдызбеку Чынгышову к суровым климатическим условиям не привыкать. На открытом пространстве ледяной ветер пронизывает насквозь, но мужчина даже не ежится от холода. Его задача на объекте - разрабатывать и контролировать план работ и следить за соблюдением техники безопасности. Уверяет, ребята свое дело знают, работают хорошо. К указанному числу должны вывезти сто тысяч кубов ила. Таким образом, с учетом прошлого года орошаемые площади увеличатся на 200 га.

— Дефицит поливной воды - самая большая проблема нашего региона. С 2008 года занимались этим вопросом без особого успеха, пока к делу не подключился канадский инвестор. Уже после первого этапа очистных работ в прошлом году поливной сезон растянулся на месяц, не как раньше - 10-15 дней. Спасибо «Кумтору», без воды не оставил. Для нашего населения, выживающего за счет сельского хозяйства, эта помощь на вес золота, - торага Торткульского айыльного кенеша Акимжан Анарбеков благодарит компанию за поддержку сельских тружеников. Решить проблему самостоя-

тельно, признается он, не получается - из местного бюджета нереально выделить такие деньги: - Мы специально создали депутатскую комиссию, члены которой поочередно дежурят на объекте, следят, чтобы никто не мешал рабочему процессу, и ребята закончили все вовремя.

По весне в иссык-кульских горах начнут таять снега - основной источник наполнения Торткульского водохранилища. Живительная влага будет копиться в резервуаре несколько месяцев, а потом побежит по поливной сети, как по венам, питая землю, приумножая семейный бюджет местных жителей.



# ЛЮДИ – ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО «КУМТОРА»

Как обстоят дела с соблюдением техники безопасности на предприятиях Кыргызстана, ни для кого не секрет. Нередко в СМИ мы видим сообщения о погибших и получивших увечья, параллельно с этим раскрываются и другие проблемы нашей экономики. Это и теневая сфера, работники которой трудятся без всяких гарантий, это и занятость несовершеннолетних на стройках в опасных условиях. О многих случаях мы так никогда и не узнаем, потому что компаниям выгодно это скрывать, отделяясь единовременными выплатами от незнающих свои права пострадавших сотрудников. О бардаке на активно строящихся объектах, особенно в Бишкеке и Оше, мы знаем не понаслышке. И хоть строительный бум продолжается уже не первый год, порядок там наводить никто не собирается.



☛ Дарья Мамонтова

В этом плане, как признают эксперты и профильные ведомства, «Кумтор» является примером соблюдения техники безопасности, что еще более знаменательно при столь сложных условиях, в которых он разрабатывается. Рудник находится на высоте свыше 4 000 метров, основными сложностями являются проживание и работа в условиях холодного климата и недостатка кислорода. Среднегодовая температура здесь составляет -8°C, а минимальная опускается до -38°C.

«Соблюдение техники безопасности на горнорудном производстве большая проблема, – говорит председатель ЦК горно-металлургического профсоюза Кыргызстана Эльдар Таджибаев. – По официальным данным, из-за неполного соблюдения техники безопасности увеличивается число несчастных случаев на предприятиях. Единственное исключение – это «Кумтор». На этом предприятии техника безопасности на высоком уровне. Здесь работает около 2,5 тысячи человек. Так вот, с 2008 по 2014 год не было ни одного случая со смертельным исходом, Ну а на других горнорудных предприятиях, как Макмал, Жамгыр в Таласе, такие случаи наблюдаются каждый год. Хотя на Жамгыре, например, работают всего 200 человек».

## Здоровье сотрудников

Первое, что нужно сделать не только любому сотруднику, но и просто посетителю рудника, это пройти медицинский осмотр. Все сначала проходят медосмотр в медицинских офисах компании в Бишкеке и на балыкчинской перевалочной базе для проверки пригодности к поездке на рудник. В медофисах работает квалифицированный персонал, со-

стоящий из врачей, специалистов по оказанию неотложной помощи, медсестер и инструкторов по оказанию первой помощи. По прибытии на рудник визитеры проходят дополнительную проверку и по мере необходимости наблюдаются у врачей или получают лечение в случае проявления симптомов горной болезни. На руднике также имеется барокамера на случай, если кому-либо не-

средств (таких как никотиновые пластыри) и ограниченное количество мест для курения. Последняя мера особенно значима в снижении рисков, связанных с пассивным курением.

С 2010 года на «Кумторе», кроме прочего, проводится мониторинг здорового питания, что включает индивидуальные консультации сотрудни-

ходимые меры. Даже гостей из компании «Полус Голд», самого крупного российского золотодобытчика, впечатлило, как много внимания уделяется на «Кумторе» технике безопасности, в том числе регулярный инструктаж перед началом смены, отчетность и количество информационных листов. Все новые сотрудники рудника обучаются ока-

регулярные учебные тревоги. Учения и ежегодные соревнования с участием команд компании и других (Министерства ЧС и АО «Кыргызалтын») способствуют повышению готовности к ЧС и ликвидации последствий. Программа обучения соответствует требованиям Государственной инспекции по экологической и технической безопасности и международным стандартам. Если происходят существенные происшествия, производится тщательный анализ, вносятся соответствующие улучшения в процедуры по реагированию на ЧС.

Для сотрудников также существуют специальные учебные центры по безопасной работе в Бишкеке, Балыкчи, Караколе. Центры функционируют на основании утвержденного правительством Кыргызской Республики положения «О порядке обучения по охране труда и соответствии знаний требованиям охраны труда работников организаций» и Закона Кыргызской Республики «Об охране труда». При приеме на работу, при переводе из одного отдела в другой люди должны пройти курс обучения и сдать экзамены. То же самое касается студентов, прибывших на практику, и сотрудников других предприятий, которые оказывают производственно-технические услуги. Если работник не проходит курс обучения в свое время или не сдаст экзамен, его не допускают к работе. Кроме того, каждый сотрудник «Кумтора» в течение года проходит повторный курс обучения. В него включены техническая безопасность на производстве, работа с химикатами, порядок действий в случае чрезвычайных ситуаций, правила, касающиеся рабочего места, внутренний порядок и забота об экологии и окружающей среде.



обходима помощь в постепенной адаптации к условиям высокогорья.

Кроме прочего, в компании ежегодно проводят иммунизацию от гриппа. Здесь проводили наблюдения за персоналом, в результате которых выяснилось, что инфекции верхних дыхательных путей остаются основной причиной отсутствия сотрудников на работе. Поэтому с 2002 года осуществляется и программа по борьбе с курением, которая состоит из ряда параллельных инициатив, включая индивидуальные консультации, предоставление медицинских

ков и пересмотр баланса питания на руднике.

## Происшествия

На «Кумторе» действует программа по выявлению, регистрации, оценке и контролю несчастных случаев и опасностей. При наблюдении или выявлении опасности на производственном участке сотрудник должен заполнить специальную форму по выявлению ее источников и представить координатору по ТБ. Координатор оценивает степень риска в соответствии с классификацией и принимает необ-

ходимость к занятию первой помощи, регулярно проводится повторное обучение.

## Предотвращение и реагирование в случае чрезвычайных ситуаций

Аварийно-спасательная команда «Кумтора», в состав которой входит врач, работает 24 часа в сутки и оснащена машиной скорой помощи и специальным спасательным оборудованием, необходимым в условиях рудника. Ежегодно планы действий в ЧС пересматриваются и обновляются, проводится обучение и

# БАКЫТБЕК ЖОЛЧИЕВ: КЫРГЫЗСТАНЦЫ НЕ ЗНАЮТ СВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Каждый год в Кыргызстане происходит около 200 несчастных случаев на производстве. И это по самым скромным подсчетам - не для кого не секрет, что большая часть таких случаев скрывается. Мы уже привыкли видеть сводки о гибели людей на стройках столицы, где даже простому обывателю заметны нарушения техники безопасности. Так, в конце февраля погиб 32-летний мужчина, сорвавшись с 8-го этажа строящегося здания на пересечении бульвара Молодой Гвардии и улицы Сыдыкова. Общественность шокировал случай, когда в 2014 году на объекте по улице Московской погиб подросток, а компания откредитовалась от несовершеннолетнего строителя, заявив, что он «просто пришел к дяде». О ситуации в сфере безопасности производства мы решили поговорить с начальником отдела охраны труда Госинспекции по экологической и технической безопасности Бакытбеком Жолчиевым.

☛ Дарья Мамонтова

– Бакытбек Казакович, как в Кыргызстане обстоят дела с безопасностью на производстве?

– Всего в нашем управлении этим вопросом занимается 23 человека. Ежегодно к нам поступает до полутора тысяч заявлений от граждан. Они в основном касаются невыплаты заработной платы, пособий, компенсаций за трудовые увечья, неправомерных увольнений на предприятиях. По поводу каждого заявления мы должны выехать на место, проверить документацию, встретиться с руководством и т.д. За прошлый год по результатам нашей работы около 4 млн сомов невыплаченной зарплаты наниматели компенсировали, около 62 млн сомов ущерба от трудовых увечий возмещено. Мы расследовали около 200 несчастных случаев на производстве, на основании наших заключений люди получили пособия. Всего же в прошлом году пострадали 159 человек, из них тяжелые травмы получил 101, смертельных случаев – 43, с легким исходом – 15.

Мы должны заниматься профилактикой, чтобы на объектах не было несчастных случаев, но времени на это не остается. Поэтому мы решили совместно с Госстандартом и Госстроем обучить нормам охраны труда и техники безопасности инженерно-технических работников и руководителей предприятий страны. В прошлом году обучили около 500 человек.

– В какой отрасли происходит больше всего несчастных случаев?

– На первом месте промышленность, на втором – строительство, третье занимает энергетика, четвертое – транспорт. Что касается строительной сферы, то в Бишкеке ситуация отвратительная, на всех стройках не соблюдают правила охраны труда и техники безопасности. Ограждений нет, козырьков над тротуарами нет, люди работают без средств защиты. А мы не можем провести там проверку. По закону «О проверке субъектов предпринимательства» мы проверяем только по заявлению. Если нам напишут, мы обращаемся в Министерство экономики. Чтобы с этим бороться, начали работать совместно с Архстройнадзором, у инспекторов которого есть возможность проверять стройки. Месяц назад провели совместный семинар, объехали все стройки в Чуйской области, зафиксировали нарушения, дали двухмесячный срок на устранение нарушений. Результат налицо – стройки начали ограждать. В скором времени мы отправимся в Ош. Таким образом, думаю, порядок наведем.

– Если у нас такой бардак на стройках, почему на первом месте по травматизму стоит промышленность?

– В основном получают травмы люди, которые работают на перерабатывающих предприятиях. Например, мукомольные заводы, фабрики по производству алкоголя, конфет – у нас очень много малых перерабатывающих предприятий, где есть опасное оборудование с вращающейся частью. Люди, которые работают с таким оборудованием, несмотря на то, что их инструктировали, вы-



Начальник отдела охраны труда Госинспекции по экологической и технической безопасности Бакытбек Жолчиев

дали средства защиты, нарушают технику безопасности и получают травмы. Много несчастных случаев на горнодобывающих предприятиях, сейчас появилось большое количество новых производств в этом секторе. Особенно негативно отличился золоторудный комбинат «Макмал», каждый месяц туда выезжаем. На «Кумторе» недавно несчастный случай был. Мы провели анализ, оказалось, что травмы в основном получают те люди, которые на том или ином производстве работают давно, или новички. Первые считают себя опытными и пренебрегают простейшими правилами безопасности, новых сотрудников иногда плохо инструктируют, иногда они сами не следуют правилам. У нас в Трудовом кодексе есть статья о смешанной ответственности, и комиссия расследует несчастный случай и определяет степень вины пострадавшего и нанимателя. Иногда пострадавший виноват, иногда наниматель.

– Говоря о горнорудном секторе, как вы оцените безопасность труда на «Кумторе»?

– По сравнению с другими предприятиями, которые

работают в Кыргызстане, на «Кумторе» охрана труда и техника безопасности на уровне. Хотя там тоже происходят несчастные случаи – производство есть производство, 100-процентных условий безопасности все-таки не создашь. И человеческий фактор есть, и оборудование опасное.

– Представители профсоюзов часто говорят о теневой сфере экономики. Большое количество людей работают без трудовых договоров, и о таких случаях даже никто не знает...

– Да, скрытых случаев немало. Мы обращаемся в больницы, чтобы нам сообщали о травмах, полученных на производстве. Много случаев, когда наниматели договариваются с пострадавшими, платят им и никуда не сообщают. Но если работа провоцирует болезнь, приводящую к инвалидности, человек остается ни с чем – случай скрытый, его не расследовали, не составили акт, он даже пособие по инвалидности получить не может. Многие не понимают этого, одновременно выплаты получают и факт скрывают. А через год-два, когда инвалидами становятся, уже к нам обра-

щаются. Срока давности нет у таких случаев, и мы начинаем расследование.

– И как с этой порочной практикой бороться?

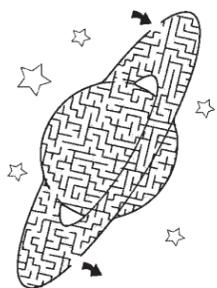
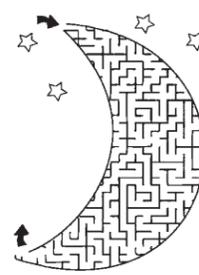
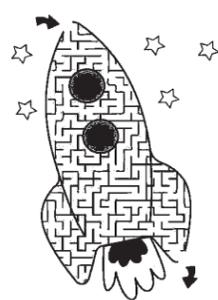
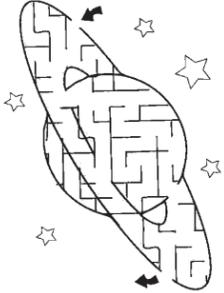
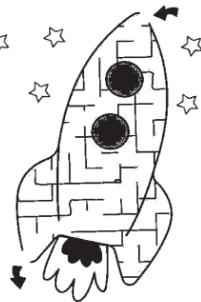
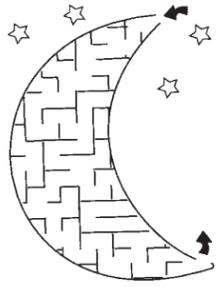
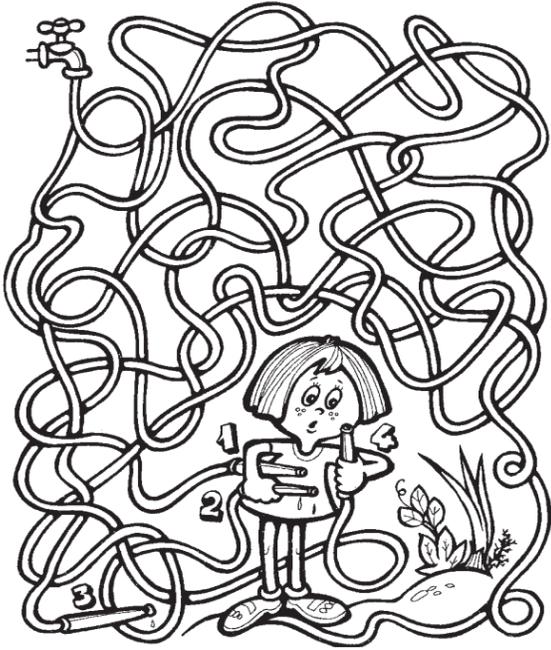
– Надо, чтобы люди знали свои законные права. Если человек обращается к нам, это уже гарантия, что мы поможем ему получить все пособия, которые причитаются по закону. Если в несчастном случае есть вина нанимателя, ему грозит наказание вплоть до уголовного преследования. Поэтому хозяевам выгодно все скрыть и отделяться от работника какой-то суммой.

– К вам часто поступают обращения по поводу того, что предприятия пытаются избежать выплаты компенсаций?

– Такие случаи есть. Особенно в строительстве, где многие ведут двойную бухгалтерию, работник получают на руки одну зарплату, а по документам другую, в разы меньше. А при начислении пособий расчет-то ведется со средней заработной платы. Поэтому чем меньше зарплата, тем меньше пособия. Это еще один повод скрывать несчастные случаи – наниматели боятся, что их поймут на неуплате налогов.

# ДЕТСКИЙ УГОЛОК

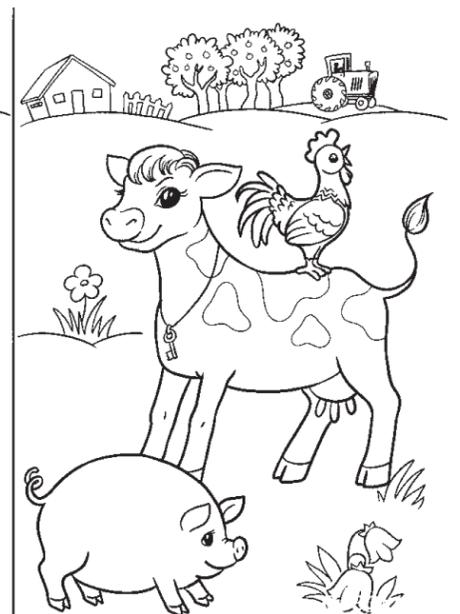
## ПРОЙДИ ЛАБИРИНТ



## СОЕДИНИ ПО ТОЧКАМ



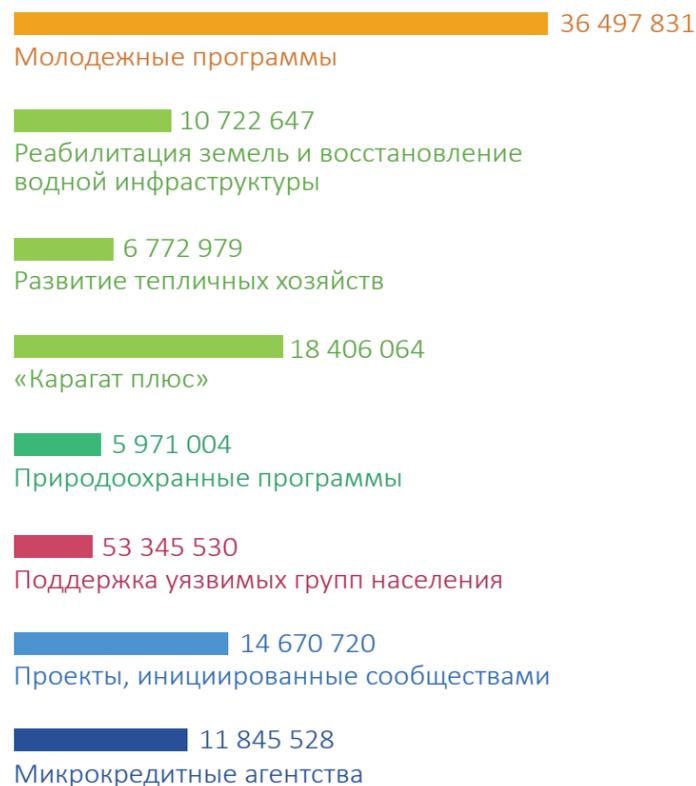
## НАЙДИ ДЕСЯТЬ ОТЛИЧИЙ



На протяжении 2015 года «Кумтор Голд Компани» совместно с партнерскими организациями реализовала ряд крупных проектов по устойчивому развитию Иссык-Кульской области. Общий бюджет, направленный на инвестиции в развитие сообществ и благотворительную помощь в 2015 году, составил около 2 млн долларов США.

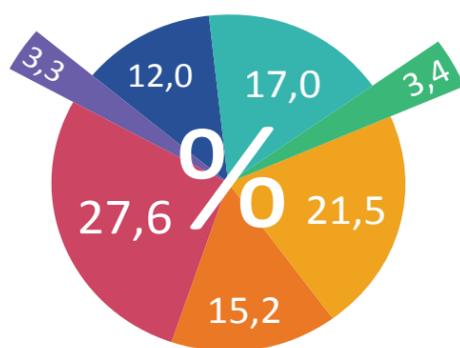
## Инвестиции в устойчивое развитие местных сообществ

**110 221 305 сомов**  
всего инвестировано

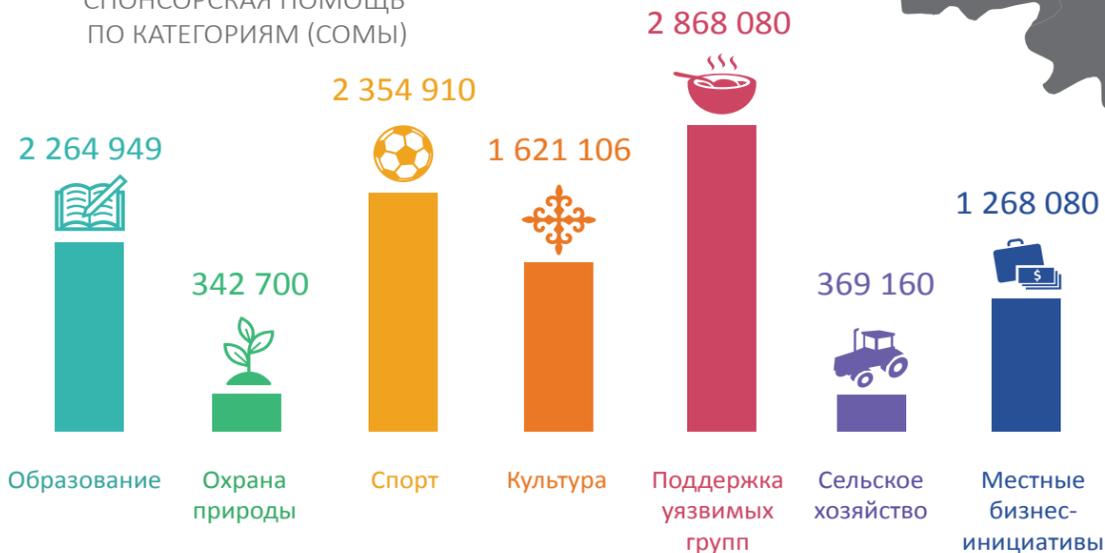


## Спонсорская помощь КГК

СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ ПО РАЙОНАМ И КАТЕГОРИЯМ (%)



СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ ПО КАТЕГОРИЯМ (СОМЫ)



**11 088 987 сомов**  
всего пожертвовано

