

# БЕЗОПАСНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Все, что мы производим и используем в повседневной жизни, создает какого-либо рода отходы. Разработка месторождений тоже подпадает под этот принцип. Очень важно, чтобы утилизация отходов производства в горном деле проводилась более тщательным и безопасным образом.

В процессе переработки руды выделяются побочные продукты, которые больше нигде не используются. Самый большой такой побочный продукт называется хвостохранилищем. Хвостохранилище состоит из мелко раздробленной породы, воды и химических реагентов. Хвостохранилище располагают в специально созданной дамбе.

Эта дамба огорожена земляной стеной высота которой составляет 36м, а толщина - 50м в самой широкой ее точке. Во внутренней части дамбы выложена подкладка для того, чтобы отходы не просачивались через ограждения. В целях обеспечения полной безопасности хвостохранилище находится под постоянным надзором.

Перед сбросом в реку Кумтор вода из хвостохранилища обрабатывается и очищается несколько раз на специальном оборудовании, которое соответствует всем государственным и международным стандартам.

Твердые элементы хвостохранилища оседают на дне дамбы. При закрытии рудника эта часть будет покрыта 0.5м безопасного материала. В дополнение к этому сверху будет насыпано 0.3м почвенно-растительного слоя для стимулирования растительности. Этот процесс будет строго контролироваться государственными органами. На данный этап закрытия рудника уже отложены деньги.

Все это делается для того, чтобы и в будущем хвостохранилища продолжали быть безопасными.

Мы отвечаем, а иногда и превосходим, всем государственным и международным требованиям, касающихся эксплуатации хвостохранилищ.

Если у Вас есть какие-либо вопросы о хвостохранилище, его эксплуатации, плане действий в аварийной ситуации, плане по восстановлению земельного покрова после завершения горной выработки и результатах мониторингов, мы будем рады предоставить Вам более подробную информацию.



Сверху: Широкая подкладка не позволяет отходам просачиваться в грунт.

## Поперечный разрез хвостохранилища

Использованная вода, отстаивающаяся в хвостохранилище

Стена дамбы высотой в 36м

200м вечномёрзлого грунта, который не позволяет отходам, будь то в твердом или жидком состоянии, просочиться через этот слой.

Твердые отходы.

Широкая искусственная подкладка, которая не позволяет отходам просочиться вглубь.

ОФИС "УЧКУН"  
ул. Ибраимова, 24 Бишкек, 720031  
Приемная: 996 (312) 90-07-07

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОФИС в г. КАРАКОЛ  
ул. Первомайская, 61, Каракол,  
Телефон: 03922 5-77-99

Информационный центр в г. БАЛЫКЧЫ  
0312 90-07-39 ext 5124

Информационный центр в г.  
БАРСКООН - 0775 979 760

Информационный центр в г.  
БОКОНБАЕВО - 0779 055 778



# НА СВЯЗИ

ВЫПУСК № 7, МАЙ 2014

## Образование, окружающая среда и хороший отдых

В 2014 году компания Кумтор выделила Каракольскому зоопарку 75 000 долларов США. Эти деньги будут потрачены на возведение забора на территории зоопарка. Администрация учреждения уже начала закупку необходимых строительных материалов.

«Мы неизменно благодарны Кумтору за оказанную поддержку. Зоопарку очень нужен новый забор, так как старое ограждение находится в полуразвалившемся состоянии, а на некоторых участках забора нет вообще. Это, конечно, создает не совсем безопасную ситуацию как для людей, так и для животных», - поделилась Салтанат Сеитова, директор зоопарка.

Часть выделенных денежных средств будет направлена на приобретение формы для работников зоопарка, закупку контейнеров для корма, зернодробилки, сенокосилки и бетономешалки. В дополнение к этому, администрация зоопарка планирует нанять специалиста по природоохранному образованию. Деньги также будут частично потрачены на выплату зарплат, социальных пособий и другие производственные расходы.

«Для компании Кумтор охрана окружающей среды является темой первостепенной важности. Поэтому, когда наши друзья обратились к нам с просьбой поспособствовать в улучшении условий в зоопарке, мы были рады оказать эту поддержку. К тому же, многие наши работники на руднике живут в Караколе, где и находится зоопарк. Думаю, они будут рады таким изменениям в своем городе», - прокомментировал событие Майкл Фишер, Президент компании Кумтор.



Сверху: рысь

Снизу слева: посетители зоопарка

Снизу справа: навес для кормления скота

Каракольский зоопарк был основан в 1987 году. На данный момент он является единственным зоопарком во всем Кыргызстане. Здесь несомненно можно хорошо провести свободное время и узнать много интересного. В зоопарке обитают 140 животных более чем 30 видов. Среди них можно увидеть медведей, волков, лошадей Пржевальского, горных козлов, диких кабанов, рысей, лис, японских макак и др.

## В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

- Процесс приема на работу
- Остерегайтесь мошенников!
- Что такое хвостохранилище
- Вклад в общество



0800 223 23 23

www.kumtor.kg

info@kumtor.com

# БОЛЬШИЕ СЕРДЦА

Бизнес заключается не только в извлечении выгоды. Мы считаем, что ведение бизнеса должно обязательно приносить пользу обществу. У коммерческого предприятия тоже может быть сердце!

Уже в первом квартале нынешнего года мы оказали финансовую поддержку более 40 проектам в регионе.

## Детский сад №25, с. Каджисай

На данный момент в с. Каджисай работает всего один детский сад. Это означает, что, к сожалению, места есть не для всех детей в селе, и многие ребята и их родители вынуждены стоять в очереди, чтобы попасть в садик.

Штат этого дошкольного учреждения насчитывает 22 сотрудника.

Мы увеличили игровую площадку садика, установили на ней новое игровое оборудование, и поставили кровати и шкафы в двух комнатах.



## Школа им. Абдыракманова, с. Кызыл-Суу

Школа им. Абдыракманова является одной из самых больших школ в Кызыл-Сууском районе. В школе учатся 1095 детей, которым преподают 64 учителя. Вместе с Министерством образования преподаватели и родители стараются делать все возможное, чтобы дети могли учиться в хороших условиях. Недавно, при содействии одной международной организации, в школе было меблировано 2 класса. Доля родительского вложения в покупку мебели составила 40% от общей стоимости.



В ответ на письмо, полученное от администрации школы, Кумтор приобрел для этого учебного заведения 70 парт, 140 стульев и 8 досок. При этом родителям не нужно было делать никаких личных взносов.

**Я хотела бы выразить глубокую благодарность сотрудникам Кумтора от имени родителей и учителей.**

Татьяна Дептон,  
директор школы  
им. Садырбека Абдыракманова

|            |                                       |  |                     |
|------------|---------------------------------------|--|---------------------|
| Балыкчы    | Общественное объединение Нафил        | 1 компьютер с набором комплектующих, 1 холодильник, 1 стиральная машинка, 5 кроватей | 67 625 сом          |
| Каракол    | Общественный фонд Бугу-Эне - зоопарк  | Денежный вклад   | 75 000 долларов США |
| Джети-Огуз | Школа им. Абдыракманова, с. Кызыл-Суу | 70 парт, 140 стульев, 8 досок  | 321 000 сом         |
| Тон        | Детский сад №25, с. Каджисай          | Материалы и мебель   | 821 000 сом         |

**Мы очень благодарны людям с большим сердцем, которые работают в Кумторе.**

Клара Абдыкеримова,  
директор детского сада №25, Каджисай



## Общественное Объединение Нафил

Шесть месяцев назад Общественное Объединение Нафил открыло в г. Балыкчы единственный во всей Иссык-Кульской области дом престарелых. На данный момент в доме проживают 9 пожилых людей, за которыми ухаживают 4 сотрудника.

Мы были очень рады предоставить поддержку этому заведению. Мы обновили водопроводную и канализационную системы и выделили средства на покупку бытовой техники и мебели. Мы надеемся, что эти вещи будут служить долго.

**Позвольте выразить благодарность от лица бабушек и дедушек в нашем доме престарелых.**

Эльмира Тумонбаева,  
директор Общественного  
Объединения Нафил

# Мы работаем для Кыргызстана

Кумтор всегда старался быть хорошим работодателем. Для нас важно хорошо относиться к своим сотрудникам и оплачивать их труд должным образом.

Как работодателя, нас огорчает слышать о том, что некие лица пытаются использовать нашу репутацию, чтобы обманывать людей и забирать их заработанные честным трудом деньги, в обмен на обещание трудоустройства в Кумторе.

Работу в Кумторе можно получить лишь одним способом, который подробно описан в этом выпуске.

Обещания трудоустройства в Кумторе идут вразрез с нашим сводом правил этики, поэтому никто из наших сотрудников не имеет права предлагать кому-либо работу, тем более за вознаграждение. Люди, которые занимаются этой незаконной деятельностью, действуют во вред и себе, и компании, и работающим людям Кыргызстана. Если Вам кто-либо предлагает работу в обмен на деньги, помните, это обман!

Мы просим Вас сообщать нам о подобных случаях, чтобы мы могли обратиться с заявлением в компетентные органы.



## ОПЫТ И РОСТ

Мы хотим, чтобы наши работники постоянно развивались и увеличивали свой багаж профессиональных знаний и навыков. С этой целью мы регулярно проводим для них различного рода тренинги. Тем не менее, необходимо отметить, что опыт работы является одним из главных критериев при устройстве на работу в Кумторе.

Ввиду специфического рода деятельности, коим является горное дело, найм людей без какого-либо опыта, к сожалению, не представляется возможным.

Попав на работу в Кумтор, у каждого сотрудника есть реальная возможность накопить еще больше знаний и опыта.

Почти все местные сотрудники, занимающие руководящие должности, начинали «с низов». Одним из таких сотрудником является Болот Идирисов. Он начинал свою карьеру простым рабочим-оператором. Сейчас он занимает должность директора отдела контрольно-правовой работы компании.

**Мы хотим, чтобы у людей, подающих заявки к нам на работу, были равные права и возможности. Поэтому мы не отдаем предпочтение заявкам от родственников нынешних сотрудников.**

**Мы принимаем на работу, следуя только одной процедуре, описанной на этой странице.**

# ГОТОВ К РАБОТЕ

Мы регулярно ищем инициативных людей с отличными профессиональными навыками и хорошим характером, чтобы Компания продолжала двигаться вперед.

В процессе отбора кандидатов мы всегда придерживаемся строгих правил и никогда не упрощаем этой процедуры.



## ПОИСК КАНДИДАТОВ СРЕДИ НЫНЕШНИХ РАБОТНИКОВ КУМТОРА

Мы даем возможность нынешним работникам Кумтора, заинтересованным в появившейся вакансии, первыми подать на эту позицию.

**В случае, если никто из нынешних работников не подходит на открывшуюся должность, вакансия объявляется за пределами Компании.**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ

Объявление об открывшейся вакансии делается через все СМИ. Информация о вакансиях также имеется во всех офисах компании. Отдел по связям с общественностью использует все возможные каналы по информированию людей.



## ЗАЯВКА О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Форму заявки о приеме на работу можно получить во всех офисах компании в Бишкеке, Караколе, Волне и Балыкчы. Кандидаты на должность должны отвечать всем квалификационным требованиям и иметь опыт работы.



## СОБЕСЕДОВАНИЕ

Кандидаты, чьи профессиональные навыки, образование и опыт лучше всего подходят для открывшейся должности, будут приглашены на собеседование и письменный экзамен.



## ОТБОР

Кандидат, чьи результаты собеседования и экзамена будут наилучшими, будет приглашен на работу в компанию. По мере возможности мы стараемся привлекать на работу людей из разных регионов.



**Окончательное решение о найме кандидата принимается администрацией компании.**