

# ЖООПКЕРЧИЛИКТҮҮ ЖАНА КООПСУЗ

**Жасалган же колдонулган ар бир нерседен, кандайдыр бир калдык чыгат. Кен казуу деле ошондой, бирок чыккан калдыктарга этият мамиле кылуу керек.**

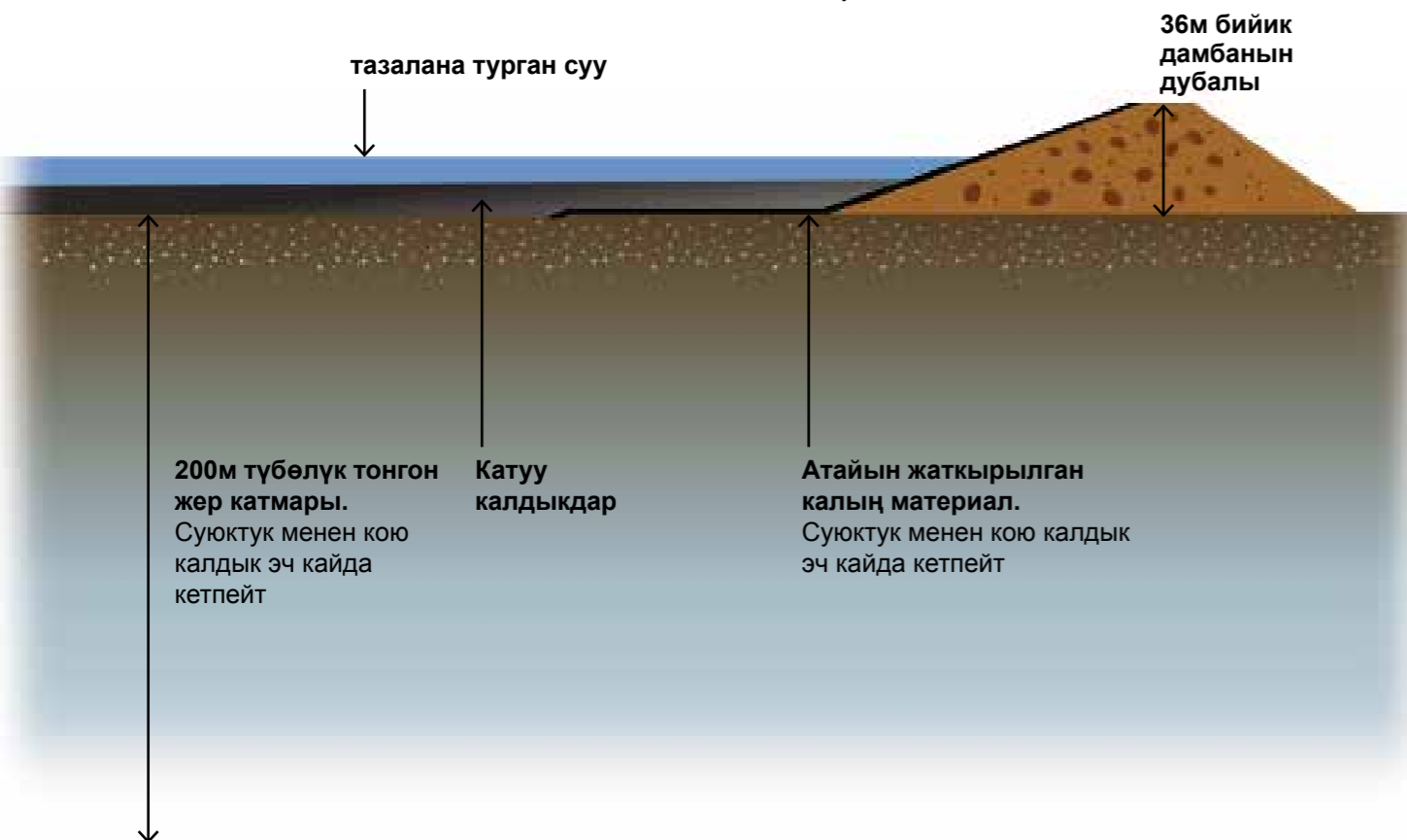
Кен казып алуудан бир канча калдык заттар чыгат, аларды эч нерсеге колдонгонго негизинен жарабайт. Калдыктардын курамы майда таштар, суу жана химикаттардан турат. Бул калдыктар чогулуп чоң дамбага топтолот.

Дамбанын бийиктиги 36 метрге чейин, калыңдыгы 50 метрге чейин болуп жасалган. Дамбанын коопсуздугу такай көзөмөлгө алынган. Четтери калдыктарды өткөрүп жибербеш үчүн атайын материал менен капталган.

Суу калдыктары көп жолу тазалоодон өткөндөн кийин гана Кумтөр дарыясына куюлат. Тазалоо системасы эл аралык жана Кыргызстандын стандарттарына ылайык жүргүзүлөт.

Суюктук алынгандан кийин кою калдыктар ылдый чөгөт. Кен казуу аяктагандан кийин, үстүнөн жарым метр калыңдыктагы, коопсуз материал менен жабылат. Чөп өсүшү үчүн үстүнө 30 см топурак төгүлөт. Бул иш чараларга мамлекет көзөмөлдө жүргүзөт. Ушундай жол менен калдыктар келечекте коопсуз кылынат. Кенди жабуу планы боюнча каражат маселеси чечилген.

## Дамбанын көрүнүшү



Биз калдыктар боюнча мамлекеттик жана эл аралык, катуу талап кылынган мыйзамдарды алда канча так аткарып келебиз.

Дамба боюнча, анын ичиндеги калдыктардын химиялык түзүмдөрү, өзгөчө кырдаалдын жана кенди жабуунун пландары, мониторингдердин жыйынтыктары боюнча көбүрөөк маалымат алуу үчүн, бизге кайрылыңыздар. Баардык түйшөлткөн суроолорго, сөзсүз жооп беребиз.



Жогорудагы сүрөттө, жырып кетүү болбосу үчүн коюлган калың тоскуч

УЧКУНДАГЫ КЕҢСЕСИ  
24 Ибраимов көч.,  
Бишкек, 720031  
Кабылдама: 996 (312) 90-07-07

КАРАКОЛДОГУ РЕГИОНАЛДЫК КЕҢСЕСИ  
61 Первомайская көч., Каракол,  
Телефон: 03922 5-77-99  
БАЛЫКЧЫ МААЛЫМАТ БОРБОРУ  
0312 90-07-39 ext 5124

БАРСКООН МААЛЫМАТ БОРБОРУ  
0775 979 760  
БӨКӨНБАЕВ МААЛЫМАТ БОРБОРУ  
0779 055 778



# БАЙЛАНЫШТА БОЛОЛУ

7-ЧЫГАРЫЛЫШ, 2014-Ж. МАИ

## Билим, курчап турган чөйрө жана эс алуу.

**«Кумтөр» компаниясы Каракол зоопаркына 2014-жылга демөөрчүлүк колдоо түрүндө 75 миң АКШ долларын которду. Ал каражатка зоопарктын жетекчилиги анын территориясын курчоону пландаштырууда жана курулуш материалдарын сатып алууга киришти.**

«Биз «Кумтөр» компаниясынын жардамы үчүн өтө ыраазыбыз. Биздин зоопарк жаңы курчоо курууга абдан муктаж. Территориянын бир бөлүгү курчалган эски плиталар талкаланууда. Экинчи бөлүгү таптакыр ачык жана адамдар таштандыларды төгүшүүдө. Курчоонун жоктугу шаардыктар үчүн да, биздин жаныбарлар үчүн да кооптуу», – деп белгиледи Каракол зоопаркынын директору Салтанат Сеитова.

Андан тышкары, алтын өндүрүүчү компаниянын жардамынан улам персонал жумушчу кийимдер менен камсыздалды, экологиялык билим берүү боюнча адис чакырылды, тоюттарды сактоо үчүн контейнерлер алынды, дан майдалагычка, чөп туурагычка жана бетон аралаштыргычка заказ берилди. Каражаттын бир бөлүгү эмгек акыга, социалдык төлөмдөргө жана зоопарктын башка операциялык чыгымдарына тиешелүү проблемаларды чечкенге багытталды.

«Кумтөр» компаниясы курчап турган чөйрөнү коргоо маселелерине дайыма



зор көңүл бөлүп келген жана көңүл бөлө бермекчи. Бизге Каракол зоопаркынан эски досторубуз кайрылышканда, жардам бергенге шашылдык. Ишканабыздын көптөгөн кызматкерлери да Караколдо жашашат, алар бул жаңылыкты укканда кубаныша тургандыгына ишенем», – деп билдирди «Кумтөр» компаниясынын президенти Майкл Фишер.

Каракол зоопаркы 1987-жылы негизделген Кыргызстанда жалгыз зоопарк болгондуктан, аймактагы элдердин эс алуусу жана жаныбарлар

Үстүдө, сүлөөсүн  
Сол жакта, зоопарктын көрүүчүлөрү  
Оң жакта, жем кампа

жөнүндө үйрөнүүсү үчүн манилүү ролду ойнойт. Анда жаныбарлардын 30дан ашуун түрүнөн 140ка жакын даанасы бар. Анын ичинде – күрөң аюу, карышкыр, Пржевальск жылкысы, тоо теке, жапайы чочко, сүлөөсүн, түлкү, Жапон макакасы жана башкалар.

## Бул чыгарылышта:

- Жумушка алуу жобосу
- Алдамчылардан сак болгула
- Дамбанын түшүндүрмөсү
- Коомго пайда алып келүү



0800 223 23 23

www.kumtor.kg

info@kumtor.com

# КЕНЕН ЖҮРӨКТӨР

Бизнесте бир гана киреше табуу жана жумушчулар эле эмес, ошондой эле бизнестин айланысындагы адамдарга да пайда алып келүүсү керектигине бекем ишенебиз. Бизнестин дагы жүрөгү болсо болот.

Үстүбүздөгү жылдын биринчи кварталында 40тан ашык долбоорлорго, материалдык жана акчалай жардам бере алдык. Бул жерде ошолордун бир нечеси гана.

## №25 Каджисай бала бакчасы

Учурда Каджисайда жалгыз бала бакча иштейт, көптөгөн балдар күтүү тизмесинде. 22 такай иштеген жумушчулар балдарга кам көрүшөт.

Балдардын оюн аянтчасын чоңойтуп, жаңы жабдууларды орнотуп, ошондой эле эки бөлмөгө керектүү керебеттер менен шкафтарды жазатып бере алганыбыз үчүн кубанычтабыз.



## Кызыл-Суу айылындагы С.Абдыракманов атындагы мектеп

Бул мектеп Кызыл-Суу районундагы эң чоң мектептердин бири, анда 1095 окуучу жана 64 мугалим бар. Ата энелер жана мугалимдер, билим берүү министрилиги менен биргеликте, балдардын жакшы билим алуусу үчүн чогуу иштешип келет. Жакында эле эл аралык уюмдун жардамы менен, эки класстык бөлмө эмерек менен жабдылды. Бул долбоордо ата энелер 40 пайыз салым кошту.



Мектептин сураныч катына жооп кылып, Кумтөр 70 парта, 140 отургуч жана 8 досканы ата-энелерден же мектептен салым албастан белек кылды.

Балыкчы	Нафил коомдук ассоциация	Компьютер (комплект), муздаткыч, кир жуугуч машина, 5 керебет	67 625 сом
Кара-Кол	Бугу-Эне коомдук фонду, Зоопарк	Акчалай салым	75 000 доллар
Жети-Өгүз, Кызыл-Суу	Садырбек Абдракманов атындагы мектеп	70 парта, 140 отургуч, 8 доска	321 000 сом
Тон, Каджисай	№25 Бала бакча	Оюн аянтча/ эмеректер	821 000 сом

## «Кумтөрдө иштеген жүрөгү кенен адамдарга ыраазыбыз.»

Клара Абдыкеримова,  
№25 бала бакча директору.



## Нафил Коомдук Ассоциациясы

Балыкчыдагы «Нафил» коомдук ассоциациясы, алты ай мурда жалпы область үчүн каарылар үйүн ачкан. Учурда 9 кары адам бар, жана 4 адам эмгектенет.

Биз тараптан көрсөтүлгөн жардамдар карылар үйүнө узак убактыга чейин кызмат кылат деп үмүт кылабыз. Көрсөтө алган жардамдарыбыз, суу жана канализация системаларын орнотуу, ошондой эле имаратка керектүү кээ бир буюмдарды алып бердик.

## «Биздин карылардын атынан ыраазычылыгыбызды билдиребиз.»

Элмира Түмөнбаева,  
Нафил коомдук ассоциациянын директору

# Кыргызстан үчүн жигердүү иштөө

Жакшы жумуш берүүчүлөрдүн катарында болуу үчүн, Кумтөр өз жумушчуларына жакшы мамиле кылып, ишке жараша татыктуу эмгек акы берип, дайыма аракетти каттуу көрүп келет.

Кээ бир адамдардын ушул абройубузду пайдаланып Кумтөргө жумушка киргизем деп, элдердин маңдай тери менен тапкан акчаларын алдап алып жаткандары, жумуш берүүчү катары бизди өтө өкүндүрөт. Бул баракта көрсөтүлгөндөй, бизге жумушка орношуунун бир эле жолу бар, ал көрсөтүлгөн эрежелер аркылуу гана.

Жумуш ордуна акча алуу биздин этикабызга жатпайт. Ушундай иш аракетке катышы бар адамдар компаниянын жана эмгекчил адамдардын кызыкчылыгы үчүн эмес, жеке кызыкчылыктары үчүн аракет кылгандар.

Кимде ким сизге жумушка киргизе алам деп акча сураса, ал сизди алдап жатат.

Ушундай адамдарды жолуктурсаңар бизге кабарлагыла, тиешелүү органдар аларга карата иш чара көрүшсүн.



## ТАЖРЫЙБА ЖАНА ӨСҮҮ

Биз өзүбүздүн кызматчыларыбыздын өсүп, билими менен тажрыйбаларын жогорулатышын каалайбыз. Ошол эле убакта жумушка алууда, мурдагы тажрыйбалары негизги критерий болуп саналат.

Жумуштун кесипкөйлүгүнө байланыштуу, тажрыйбасы жок адамдарды жумушка алуу кыйын. Жумушка орношкондон кийин, көбүрөөк тажрыйбага ийгиликтүү ээ болуу үчүн, толук шарттар бар.

Башкаруучулук кызматтарда иштеп жаткан жергиликтүү кызматчылардын дээрлик баардыгы, жөнөкөй жумуштардан эле баштаган адамдар. Бир мисал кылсак, Болот Идирисов. Ал кендин оператору болуп иштеп баштаган. Бүгүн ал иш канада көзөмөлдө боюнча директор.

Жумушка алуу бул баракта сүрөттөлгөн критерийлерге негизделип гана жүргүзүлөт, теңдик болушу үчүн Кумтөрдө иштеп жаткан адамдардын бир туугандары жумушка алынбайт.

# ЖУМУШКА ТӨП КЕЛҮҮ

Биз компанияны алдыга жылышына салым кошо ала турган жөндөмдүү, демилгелүү жана мүнөзү жакшы адамдарды жумушка ар дайым издеп турабыз.

Жумушка алууда эч кандай буйтап өтмөйлөр жок, биз баардык кадамдарды так аткарабыз.



### ИЧКИ ТАЛАПКЕРЛЕРДИ ТАБУУ

Биринчи, учурда иштеп жаткан кызматчыларга жаңы жумуш орунга катышуусуна мүмкүнчүлүк беребиз.

Ички талапкерлер табылбай калганда, эрежеге ылайык жумушка алуу жол жобосу башталат.



### АЧЫК ЖУМУШ ОРДУ ЖАРЫЯСЫ

Жумуш ордуна жарыялар массалык малымат каражаттары аркылуу таратылат, ошондой эле коомчулук менен байланыш бөлүмү, мүмкүн болгон бардык жолдорду колдонуп жергиликтүү элге билдирет.



### АНКЕТА ТОЛТУРУУ

Анкеталарды жергиликтүү администрациялардан алса болот. Ошондой эле Бишкек, Кара-Кол, Балыкчы жана Волнадагы офистерде да жеткиликтүү. Анкетада жумушка талап кылган бардык тажрыйба, билим, жөндөмдөр болуусу зарыл.



### ИНТЕРВЬЮ

Жөндөмү, билими жана тажрыйбасы жумушка туура келген эң жогорку талапкерлер сүйлөшүүгө чакырылып, жазуу түрүндө да бааланат.



### ТАНДОО

Тажрыйбасы жана жазуу тапшырмасы талапка дал келген талапкерлер тандалып алынат. Мүмкүн болушунча ар аймактан талапкерлерди тандайбыз.

Жумушка алууда акыркы чечимди Компаниянын жетекчилиги чыгарат.